

الجمهورية التونسية
وزارة التشغيل والتكوين المهني
المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية



تقرير حول نشاط المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية إلى غاية 31 ديسمبر 2025

مارس 2026

الفهرس

12-03	<u>المحور الأول : الخدمات الموجهة للمؤسّسات</u>
09-03	أ آليات التمويل
12-10	ب الإحاطة بالمؤسّسات
21-13	<u>المحور الثاني : الخدمات الموجهة للأفراد (الترقية المهنية)</u>
49-22	<u>المحور الثالث : حوكمة نشاط المركز (التسيير والمساندة)</u>
84-50	<u>الملاحق</u>

المحور الأول : الخدمات الموجهة للمؤسسات

أليات التمويل:

1 التسبقة على الأداء على التكوين المهني :

تمت خلال سنة 2025 مواصلة دراسة الكشوفات البيداغوجية والمالية بعنوان سنوات 2022 و2023 و2024 وذلك كما هو مبين بالجدول التالي :

السنة	عدد المؤسسات المنخرطة	مبلغ التسبقة الجملي للمؤسسات المنخرطة (أد)	عدد المؤسسات التي أودعت كشف	عدد المشاركات بالتكوين المستمر المصرح بها	المبلغ الجملي المصادق عليه (أد)	عدد المؤسسات التي تم تبليغها المقررات	عدد الكشوفات التي تم رفضها	عدد المترشحين بالتكوين الأساسي	عدد العمليات التكوينية المنجزة
2022	2209	87880	1643 ⁽¹⁾	138177	39285	1643	385	39822	24765
2023	2269	94627	1695 ⁽²⁾	156215	41564	1694	347	42781	27697
2024	2235	100402	1576 ⁽³⁾	149993	32677	1507	129	44179	27562
2025	2214	106952	382	يبقى إيداع بقية الكشوفات بعنوان سنة 2025 إلى غاية 31 جانفي 2026					

⁽¹⁾ منها 64 كشفا بيداغوجيا وماليا لمؤسسات غير منخرطة.

⁽²⁾ منها 41 كشفا بيداغوجيا وماليا لمؤسسات غير منخرطة.

⁽³⁾ منها 35 كشفا بيداغوجيا وماليا لمؤسسات غير منخرطة.

بلغ معدل المؤسسات المنخرطة خلال الفترة الممتدة من سنة 2022 إلى سنة 2024، 2238 مؤسسة وبلغ معدل المؤسسات التي أودعت كشوفات بيداغوجية 1638 مؤسسة. وبالنسبة للعمليات التكوينية المنجزة فقد بلغ معدل الانجاز 26675 عملية تكوينية كما بلغ معدل عدد المترشحين بالتكوين الأساسي لدى المؤسسات 42261 خلال نفس الفترة. مع العلم أن معدل مبلغ التسبقة الجملي للمؤسسات المنخرطة يبلغ حوالي 94000 ألف دينار مقابل معدل 148000 مشاركة بالتكوين المستمر مصرح بها من قبل المؤسسات.

وتبقى نسب الإنجاز أولية في انتظار اتمام دراسة الكشوفات البيداغوجية والمالية، حيث تكتسي هذه الآلية صبغة خصوصية مقارنة بآلية حقوق السحب نظرا لأنه حدد آخر أجل لإيداع الكشوفات البيداغوجية والمالية يوم 31 جانفي من السنة الموالية، وبالتالي تمتد معالجتها من قبل المركز على أكثر من سنة.

الاعتراضات والمطالب التصحيحية:

المطالب التصحيحية 2019-2024:

السنة	عدد المطالب التصحيحية	عدد المطالب التصحيحية التي تمت معالجتها	عدد المقررات التصحيحية الصادرة	عدد المطالب التصحيحية في طور الدراسة
2019	315	287	272	28
2020	292	275	260	17
2021	205	187	178	18
2022	148	137	129	11
2023	150	138	117	12
2024	94	82	64	12
المجموع	1204	1106	1020	98

الاعتراضات :

تم إلى موفى سنة 2025 النظر في جميع الاعتراضات الواردة على الوزارة في إطار آلية التسبقة على الأداء على التكوين المهني.
مع العلم أن لمعالجة هذه الاعتراضات والمطالب التصحيحية انعكاس على المعطيات المتعلقة بآلية التسبقة على الأداء المشار إليها أعلاه.

تسجيل المكونين وهياكل التكوين عن بعد بمنظومة مالك

الهياكل التكوينية :

بلغ عدد هياكل المسجلة عن بعد إلى موفى ديسمبر 2025، 2373 هيكل في حين بلغ عدد الهياكل التي أودعت ملفاتها 1979 هيكلًا وتمت المصادقة على 1646 هيكل منهم.

عدد الهياكل المسجلة عن بعد	عدد الهياكل التي قامت بإيداع ملفات الإثبات	عدد الهياكل المصادق عليها	عدد الهياكل المطالبة باستكمال عملية التسجيل
2373	1979	1646	333

المكوّنون :

تم إلى موفى ديسمبر 2025 ترسيم 16360 مكوّنا وقد تمت المصادقة من قبل المركز على 6723 مكوّنا وقد بلغ عدد المكوّنين الذين لم يقوموا بإيداع ملفاتهم 8180 مكوّنا.

عدد المكوّنين المرسمين	عدد المكوّنين المصادق عليهم	عدد المكوّنين المطالبين باستكمال ملفاتهم	عدد المكوّنين الذين لم يقوموا بإيداع ملفاتهم
16360	6723	1457	8180

المصادقة على إحداث المؤسسات ضمن قاعدة البيانات

تم إلى حدود هذا التاريخ المصادقة على إحداث 296 مؤسسة.

2 متابعة حقوق السحب بعنوان سنة 2025 : (ملحق عدد 01)

على مستوى فردي :

صادق المركز إلى غاية 31 ديسمبر 2025 على تمويل 3693 عملية تكوينية لفائدة 27808 مشاركة وتخص 377 مؤسسة باعتمادات تقدر بـ 5537 ألف دينار.

هذا وقد حازت جهة نابل على المرتبة الأولى من حيث المبالغ المتعهد بها تليها جهة بنزرت ، ثم جهة المنستير المرتبة الثالثة ثم جهة بن عروس المرتبة الرابعة. وتوزعت بقية التعهدات على مختلف الولايات بصفة متفاوتة.

على مستوى جماعي :

• المحاور المقيسة (الجذاذات البيداغوجية)

تم تقييس إلى حد هذا التاريخ 487 جذاذة بيداغوجية تخص برامج جماعية جهوية ووطنية وذلك بالتعاون مع الشركاء المهنيين.

• الاتفاقيات

على مستوى جهوي :

تلقى المركز 22 محضر جلسة اللجان الجهوية الموسعة المتعلقة بإعداد وتحديد الأولويات الجهوية بعنوان سنة 2025 بالشراكة مع كل المتدخلين الجهويين.

وقد تم خلال سنة 2025 إمضاء 31 اتفاقية وسيتم إنجازها خلال سنة 2026 بميزانية تناهز 593 ألف دينار موزعة كالتالي :

الجهات	عدد الاتفاقيات	عدد المؤسسات	عدد المحاور التكوينية	عدد العمليات التكوينية	عدد المشاركات	المبالغ (د)
القيروان	3	105	11	26	390	62220
القصرين	1	15	2	2	30	4200
الكاف	5	75	20	20	300	64125
المهدية	4	85	10	15	225	40245
تطاوين	1	10	2	2	30	9480
توزر	2	30	11	22	330	54840
جندوبة	6	180	25	50	750	142000
سوسة	2	30	14	14	210	49875
مدنين	1	15	1	1	15	5640
صفاقس	1	105	11	40	600	95625
قفصة	2	60	5	10	150	31380
سيدي بوزيد	2	21	8	8	120	32340
نابل	1	30	2	2	30	1500
المجموع	31	761	122	212	3180	593470

كما أصدر المركز مقررات تمويل تخصص الإتفاقيات بعنوان سنة 2024 الموزعة كالآتي :

المبالغ (د)	عدد المشاركات	عدد العمليات التكوينية	عدد المحاور التكوينية	عدد المؤسسات	عدد الاتفاقيات	الجهات
1500	30	2	2	30	1	المنستير
20100	105	7	7	105	1	الكاف
27300	150	10	5	150	1	جندوبة
4170	30	2	2	30	1	بنزرت
16200	60	4	1	60	1	سيدي بوزيد
5250	30	2	2	30	1	القصرين
58770	420	28	20	420	5	القيروان
133290	825	55	39	825	11	المجموع

في حين إقتصر انجاز البرامج التكوينية الجماعية من قبل الشركاء المهنيين كما يلي :

المبالغ (د)	عدد المشاركات	عدد العمليات التكوينية	عدد المحاور التكوينية	عدد المؤسسات	البرنامج	الجهة
4410	30	2	1	30	الفلاحة: الخضروات	القيروان
2250	15	1	1	15	التصدير والتسويق والصناعات التقليدية	
8400	60	4	2	60	رياض الأطفال	
4350	30	2	2	30	تربية الدواجن	
1500	30	2	2	30	تربية النحل	المنستير
16200	60	4	1	60	العناية بالأشجار المثمرة وبالزياتين	سيدي بوزيد
5250	30	2	2	15	الصناعات التقليدية	القصرين
27000	150	10	5	30	رياض الأطفال	جندوبة
69360	405	27	16	270		المجموع

على مستوى وطني :

- قام اتحاد الخبراء العدليين التونسيين باستشارتين تم الاعلان عنهما بالصحف وبموقع الواب الخاص بالشريك المهني إلا أنه لم يرد على الشريك أي عرض.
- تم عقد جلسة عمل مع المنظمة الوطنية لرواد الأعمال للنظر في امكانية ابرام اتفاقية شراكة، وعليه تمت استشارة سلطة الإشراف للتثبيت من قانونية إبرام اتفاقية شراكة بين المركز ومنظمة رواد الأعمال وتمت إفادة المركز أنه يمكن اعتبارها منظمة مهنية تدافع على مصالح منظورها من المؤسسات الاقتصادية وبالتالي سيتم العمل على تفعيل الشراكة معها خلال سنة 2026 وذلك على المستوى الجهوي والوطني.

• أعمال اللجان الجهوية :

تم عقد 128 جلسة عمل للجان الجهوية المكلفة بالنظر في مطالب التمويل الفردية الخاصة بسنة 2025.

3 متابعة المبالغ المأذون بدفعها في إطار آلية حقوق السحب إلى غاية 31 ديسمبر 2025 :

إضافة إلى معالجة ملفات الفوترة بعنوان سنة 2025، تمت مواصلة معالجة ملفات الفوترة المتعلقة بسنوات 2022 و2023 و2024.

1 متابعة المبالغ المأذون بدفعها بعنوان سنة 2025 :

تمت معالجة 1000 عملية تكوينية في إطار التكوين الفردي بعنوان سنة 2025 وأذن بدفع مبلغ قدره 1490 ألف دينار وهو ما يعادل 27% مقارنة بالمبالغ المصادق عليها (5537 أ.د).

البيانات	عدد العمليات المصادق عليها	عدد العمليات المعالجة	النسبة (%)	المبالغ المصادق عليها (أد)	المبالغ المأذون بدفعها (أد)	النسبة (%)
مطالب فردية	3693	1000	27	5537	1490	27

2. متابعة المبالغ المأذون بدفعها بعنوان سنة 2024 :

تم إلى غاية 31 ديسمبر 2025 معالجة 2917 عملية تكوينية في إطار التكوين الفردي بعنوان سنة 2024 وأذن بدفع مبلغ قدره 3939 ألف دينار وهو ما يعادل 74% مقارنة بالمبالغ المصادق عليها (5342 أ.د).

البيانات	عدد العمليات المصادق عليها	عدد العمليات المعالجة	النسبة (%)	المبالغ المصادق عليها (أد)	المبالغ المأذون بدفعها (أد)	النسبة (%)
مطالب فردية	3759	2895	77	5209	3889	75
شراكة جهوية	55	22	40	133	50	38
شراكة وطنية	-	-	-	-	-	-
المجموع	3814	2917	76	5342	3939	74

3. متابعة المبالغ المأذون بدفعها بعنوان سنة 2023 :

تمت معالجة 3288 عملية تكوينية في إطار التكوين الفردي بعنوان سنة 2023 وأذن بدفع مبلغ قدره 4442 ألف دينار وهو ما يعادل 75% مقارنة بالتعهدات (5915 أ.د.).

البيانات	عدد العمليات المصادق عليها	عدد العمليات المعالجة	النسبة (%)	المبالغ المصادق عليها (أ.د)	المبالغ المأذون بدفعها (أ.د)	النسبة (%)
مطالب فردية	4821	3288	68	5915	4442	75

4. متابعة المبالغ المأذون بدفعها بعنوان سنة 2022 :

تم إلى موفي ديسمبر 2025 معالجة 2905 عملية تكوينية في إطار التكوين الفردي بعنوان سنة 2022 وأذن بدفع مبلغ قدره 3684 ألف دينار وهو ما يعادل 73% مقارنة بالتعهدات (5047 أ.د.).

البيانات	عدد العمليات المصادق عليها	عدد العمليات المعالجة	النسبة (%)	المبالغ المصادق عليها (أ.د)	المبالغ المأذون بدفعها (أ.د)	النسبة (%)
مطالب فردية	3807	2905	76	5047	3684	73

هذا وتجدر الإشارة أن نسبة المبالغ المأذون بدفعها للفترة 2024-2022 تقدر بحوالي 74 % مقارنة بالمبالغ المصادق عليها حيث يقوم المركز بتمويل حوالي 4147 عملية تكوينية سنويا مقابل إنجاز المؤسسات لحوالي 3036 عملية تكوينية أي ما يعادل 73 %.

II الإحاطة بالمؤسّسات :

انطلاقاً من الدور الذي يقوم به المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية في مجال الإحاطة بالمؤسّسات الاقتصادية والشركاء المهنيين (قطاعات وفروع مهنية) وفي الأنشطة الموكولة إليه والمتعلقة بتطوير منظومات ادارة الموارد البشرية وادارة التكوين المستمر والتي أفضت إلى تنويع الخدمات المسدات في هذا المجال والتي تتمثل في :

● محور الدراسات والاستشارات في التكوين

- المرافقة في ارساء علامة الجودة في التكوين المستمر "كفاءات" لدى المؤسسة،
- متابعة عملية تدقيق جودة التكوين المستمر لدى المؤسسة،
- المرافقة في تأمين ديمومة تمثي الجودة في التكوين المستمر وفق مرجعية "كفاءات"،
- اعداد مرجعيات المهن والكفايات،
- اعداد مخططات التكوين.
- تقييم وظيفة التكوين المستمر واعداد مخططات عملية لتطويرها،
- المساندة في ارساء نواة للتكوين الداخلي.

● محور الدورات التكوينية

- تكوين المتدخلين في التكوين المستمر :
 - ↳ مسؤولي التكوين
 - ↳ مكوني المؤسسة

المؤشرات الإجمالية :

المداخل المرتقبة خارج الأداء (أد)	المجهود بحساب اليوم/خبير	عدد المتكويين	عدد المؤسسات التي تم استهدافها		
161	265	138	56	المعنية بالتدخل أو التكوين	الإحاطة بالمؤسسات
			12 من بين 16 مؤسسة منخرطة	المؤسسات التي تمت مرافقتها وتحصلت على علامة الجودة كفاءات	
			-	المعنية بتقييم تقارير التشخيص	
			20	بالبرامج الجماعية	
-	51	-	-	-	الأنشطة المتعلقة بالمشاريع
161	316	138	88		المجموع

سعى المركز خلال سنة 2025 إلى مساندة 88 مؤسسة وتكوين 138 متكونا وبمداخيل تقدر بحوالي 161 ألف دينار وتطلب مجهود المساندة 316 يوم/خبير.

1.11 التدخل المباشر في مساندة المؤسسات :

يتمثل التدخل المباشر في مساندة المؤسسات الفردية وتكوين إطاراتها في مجال هندسة التكوين والتصرف في الموارد البشرية وتقييم المطالب وتقارير الدراسات والاستشارات في التكوين.

1. مساندة المؤسسات الفردية : (ملحق عدد 02)

تمت مساندة 18 مؤسسة في مجال التكوين المستمر لفائدة 37 متكونا، وقد تطلب هذا المجهود : 148 يوم/خبير لتحليل المعطيات واعداد التقرير، بمداخيل تقدر بحوالي 29 ألف دينار.

2. تكوين المتدخلين في مجال التكوين المستمر : (ملحق عدد 03)

يقوم المركز بتكوين المتدخلين في التكوين المستمر والمتمثلين في مسؤولو التكوين ومسؤولو الموارد البشرية والمكونون داخل المؤسسة وكذلك مستشارو التكوين التابعين لهياكل الاستشارة الخاصة أو العمومية. وفي هذا الصدد تم تكوين 101 متكونا لفائدة 38 مؤسسة في مجال هندسة التكوين والهندسة البيداغوجية وبمداخيل تقدر بحوالي 132 ألف دينار. وقد تطلب هذا المجهود 109 يوم خبير لتحليل المعطيات واعداد التقرير.

2 II. التدخل الغير مباشر (عمليات مشتركة بين المؤسسات) : (ملحق عدد 04)

يتمثل التدخل الغير مباشر في إعداد وتقييم برامج التكوين الجماعي بالإعتماد على منهجية تشاركية. إضافة إلى المركز والشريك المهني يتم تشريك هيكل مساندة تقني في إطار جلسات عمل تعقد في الغرض تهدف إلى :

✓ ترجمة حاجيات التكوين إلى برامج تكوينية،

✓ تعديل برامج التكوين،

✓ المصادقة على البرامج التكوينية.

وتمت إعداد برنامج تكويني وطني لفائدة اتحاد الخبراء العدليين التونسيين وبرنامج تكويني لفائدة كنفدرالية المؤسسات المواطنة التونسية بجنوبة. وقد تطلب مجهود المساندة 08 يوم/خبير لفائدة 20 مؤسسة.

هذا وقد تم خلال هذه الفترة مواصلة انجاز الأنشطة المتعلقة ببعض المشاريع حسب ما هو مبين **بالمالحق**

عدد 05.

وتمثلت هذه المشاريع في :

- تقييم المرحلة المنجزة في ارساء علامة الجودة،
- مساندة الشركات الأهلية في مجال التكوين المستمر،
- مشروع التكوين ما بين المؤسسات بالشراكة بين القطاعين الخاص والعمومي (FIESP)،
- مشروع بناء قدرات مجمعي ومحولي البلاستيك (تونس والسنغال).

المحور الثاني : الخدمات الموجّهة للأفراد : الترقية المهنية

أنشطة الترقية المهنية إلى غاية 31 ديسمبر 2025 :

تم خلال هذه الفترة :

- مواصلة تكوين الأقسام المفتوحة ومتابعة التكوين بها،
- عقد اجتماعات اللجان القارة لتقييم التكوين ،
- برمجة الأقسام المزمع فتحها خلال دورتي فيفري وسبتمبر 2026.
- توسيع مجال التعاون في إطار الاتفاقيات المبرمة مع مؤسسات التعليم العالي ومراكز التكوين المهني وذلك بإمضاء 36 اتفاقية جديدة (ملحق عدد 06).
- تم تفعيل اتفاقيات جديدة في مجال التكوين الراجع للكفاءات لفائدة الشغالين مع :
 - المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالقيروان في اختصاص " Microsoft Office Master".
 - المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالشرقية في اختصاص " التواصل".
 - مركز التكوين والتدريب المهني بالمرسى في اختصاص "الأمن وحماية المقرات".
 - المركز القطاعي للتكوين في البناء بين عروس في اختصاص "Les techniques de base en étanchéité et sécurité sur chantier conduite de projet"
- تم تفعيل اتفاقيات جديدة في مجال التكوين عن بعد لفائدة الشغالين مع :
 - المركز القطاعي للتكوين في البناء وتوابعه بابت سينا مؤهل تقني سامي في اختصاص " تبريد الهواء".
 - المركز القطاعي للتكوين في البناء بين عروس مؤهل تقني سامي في اختصاص " مسير أشغال بناء".
 - مركز التكوين والتدريب المهني بالقلعة الكبرى مؤهل تقني مهني في اختصاص "الصيانة الصناعية".
- إنجاز دورات تكوينية بالتعاون مع وزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن

تم مواصلة تنفيذ البرنامج الوطني في إطار اتفاقية التعاون الثنائية في مجال التكوين المستمر بين المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية ووزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن المتعلقة بتنظيم دورات تكوينية استثنائية للإطارات التربوية غير المختصة العاملة برياض الأطفال الخاصة بمختلف الولايات قصد تكوينهم وتأهيلهم لممارسة مهنة "منشط رياض الأطفال" وذلك حضوريا وعن بعد طبقا للبرنامج التكويني المتفق عليه.

وقد تم في :

المرحلة الأولى :

تمّ تكوين 1186 منشط وتحصل 1109 منهم على التأهيل أي بنسبة 94 % :

المرحلة	الولايات	عدد المشاركين الفعليين	عدد المتأهلين
المرحلة الأولى	المنستير	200	189
	قفصة	204	187
	الكاف	150	142
	المهدية	205	172
	قابس	204	202
	بن عروس	223	217
المجموع	6	1186	1109

المرحلة الثانية :

تمّ تكوين 986 منشط وتحصل 949 منهم على التأهيل أي بنسبة 96 % :

المرحلة	الولايات	عدد المشاركين الفعليين	عدد المتأهلين
المرحلة الثانية	أريانة	200	186
	سيدي بوزيد	248	239
	قبلي	166	166
	توزر	199	185
	باجة	80	80
	زغوان	93	93
المجموع	6	986	949

المرحلة الثالثة :

يوصل الطرفين في مرحلة ثالثة تكوين ببقية المشاركين ببقية الولايات (صفاقس ومدنين والقصرين وتونس ونابل وبنزرت والقيروان وسليانة ومنوبة).

- إنجاز مراحل تكوين مستمر جديدة بولاية تونس مع المركز القطاعي للتكوين في البناء وتوابعه تمّ الانطلاق في تنظيم حلقات تكوينية في اختصاص تقني سامي في تكييف الهواء منذ فيفري 2025.

● تنفيذ اتفاقية التعاون مع مؤسسة « British Council »

انطلق المركز في تسويق الإسهاد في اللغة الإنجليزية لفائدة الشغالين في إطار اتفاقية التعاون مع مؤسسة « British Council »، وتم كأول تجربة إجراء الامتحانات لـ 8 متكونين بمركز الاختبار بالوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالقصرين وتحصلوا على الإسهاد. ويواصل المركز تسجيل الشغالين لتمكينهم من اجتياز الاختبارات للحصول على الإسهاد بالمركز المذكور وكذلك ببقية مراكز الاختبار بمعهدى الترقية العليا للشغل بتونس وبصفاقس.

● تكوين إسهادي مع مؤسسة Microsoft

تم توفير تكوين إسهادي في تكنولوجيايات ميكروسوفت بالتعاون مع مؤسسة Microsoft لفائدة 136 منتفع (بعدد المشاركات) للحصول على الإسهاد في برمجيات.

● تركيز منظومة جديدة للتكوين عن بعد: التكوين في المهن والإسهاد عبر الموكس

يتمثل المشروع في تطوير مجموعة من الدورات التكوينية المفتوحة واسعة النطاق على الإنترنت (MOOCS: Massive Open Online Courses) لفائدة المتكويين للمساهمة في الرفع من كفاءاتهم، وفي هذا الإطار يعمل المركز على تركيز وتجهيز استوديو ببيت المؤسسة ابن الرامي لإنشاء محتويات رقمية وتصوير وتسجيل الفيديوهات، وتقوم مؤسسة « Swiss Contact » بمساندة المركز في هذا المجال. هذا وقد تم الانطلاق في التكوين بوحدة "الألياف البصرية" (Fibre Optique).

● الإعداد لإنجاز مراحل تكوين مستمر جديدة بولاية باجة

تم القيام بورشة عمل بين ممثلين عن المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية وعن معهد الترقية العليا للشغل بباجة بحضور ممثلين عن مؤسسات التعليم العالي ومراكز التكوين المهني بولاية باجة، وكذلك ممثلين عن وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي قصد تفعيل الاتفاقيات الخصوصية المبرمة في مجال التكوين المستمر مع المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بباجة ومركز التكوين والتدريب المهني بباجة، والعمل على إحداث اتفاقيات ومراحل تكوينية جديدة خاصة منها مع المدرسة العليا للمهندسين بمجاز الباب والمعهد العالي للبيوتكنولوجيا بباجة. كما تم عقد اجتماع مع المدرسة العليا للمهندسين بمجاز الباب لتدارس الإمكانيات المتاحة حول فتح أقسام في مستوى الماجستير في اختصاصي "التنمية المستدامة" و"الطاقة المتجددة في الصناعات الغذائية".

● الإعداد لإنجاز مراحل تكوين مستمر جديدة بولاية سوسة مع المعهد العالي للفنون الجميلة بسوسة

انعددت جلسة عمل بين ممثلين عن معهد الترقية العليا للشغل بسوسة وممثلين عن المعهد العالي للفنون الجميلة بسوسة، وتم إبرام اتفاقية خصوصية في مجال التكوين الراجع للكفاءات على أن يتم إعداد مراحل تكوينية في الفنون الجميلة.

- الإعداد لإنجاز مراحل تكوين مستمر جديدة بولاية بنزرت مع المعهد العالي للتصرف ببنزرت
انعقدت جلسة عمل بين ممثلين عن الوحدة الجهوية للتكوين المستمر ببنزرت وممثلين عن المعهد العالي للتصرف ببنزرت قصد إمضاء اتفاقية جديدة في مجالي التكوين عن بعد والتكوين الراجع.

- الإعداد لإنجاز مراحل تكوين مستمر جديدة بولاية نابل مع كلية العلوم الاقتصادية والتصرف بنابل

انعقدت جلسة عمل بين ممثلين عن الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بنابل ومع ممثلين عن كلية العلوم الاقتصادية والتصرف بنابل للنظر في إمكانية إبرام اتفاقية تعاون خصوصية لتوفير مراحل تكوينية في مجال التكوين عن بعد أو الراجع للكفاءات.

- الإعداد لإنجاز مراحل تكوين مستمر جديدة بولاية القيروان

انعقدت جلسة عمل بين ممثلين عن الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالقيروان وممثلين عن المركز القطاعي للتكوين في الطاقة بالقيروان للنظر في إمكانية توفير مراحل تكوينية في مجال الصيانة والتبريد التجاري وتكييف الهواء.

- الإعداد لإنجاز مراحل تكوين مستمر جديدة بولاية باجة مع المدرسة العليا للمهندسين بمجاز الباب

انعقدت جلسة عمل بين ممثلين عن معهد الترقية العليا للشغل بباجة وممثلين عن المدرسة العليا للمهندسين بمجاز الباب للنظر في إمكانية إبرام اتفاقية لتوفير مراحل تكوينية في مجالي "التنمية المستدامة" و"الطاقة المتجددة في الصناعات الغذائية" لمستوى الماجستير المهني.

- التعاون مع الهيئة العليا المستقلة للانتخابات

تم إبرام اتفاقية تعاون ثنائية مع الهيئة العليا المستقلة للانتخابات تهدف إلى تنظيم دورات تكوينية وذلك لتمكين أعوان وإطارات الهيئة من متابعة :

- مراحل تكوين مستمر مع مؤسسات التعليم العالي أو مراكز التكوين المهني عن بعد وعبر الدروس المسائية،

- مراحل تكوين مستمر رافع للكفاءات أو مفضي للإشهاد،

- دورات تكوينية خصوصية طبقا للحاجيات، وذلك بغاية الترقية المهنية.

وقد تمّ الاتفاق بين الطرفين على إعداد برامج تكوينية لتفعيل الاتفاقية خلال الدورات القادمة.

- التعاون مع الغرفة النقابية الوطنية لمقاولي أشغال العزل

يعمل المركز الوطني بحضور ممثلين عن معهد الترقية العليا للشغل بين عروس على إعداد برنامج وطني بالتعاون مع الغرفة النقابية الوطنية لمقاولي أشغال العزل لتوفير دورات تكوينية في اختصاصات مختلفة في مجال التكوين المستمر الراجع للكفاءات، وتمّ الاتفاق مع المركز القطاعي

للتكوين في البناء بين عروس على إعداد برنامج تكويني خلال هذه الدورة في اختصاص "العزل" لقرابة 400 متكوّن يتمّ تقسيمهم على مجموعات (بين 15 و20 متكوّن بكلّ قسم).

● التعاون مع شركة نقل تونس

يعمل المركز الوطني بحضور ممثلين عن معهد الترقية العليا للشغل بتونس على إبرام اتفاقية تعاون ثنائية مع شركة نقل تونس تهدف إلى تنظيم دورات تكوينية وذلك لتمكين أعوان وإطارات الشركة من متابعة :

- مراحل تكوين مستمر مع مؤسسات التعليم العالي أو مراكز التكوين المهني عن بعد وعبر الدروس المسائية،

- مراحل تكوين مستمر رافع للكفاءات أو مفضي للإشهاد،

- دورات تكوينية خصوصية طبقا للحاجيات، وذلك بغاية الترقية المهنية.

وقد تمّ الاتفاق بين الطرفين على إعداد برامج تكوينية لتفعيل الاتفاقية خلال الدورات القادمة.

● التعاون مع الشركة الوطنية لعجين الحلفاء والورق بالقصرين

انعقدت جلسة عمل بين ممثلين عن الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالقصرين وممثلين عن الشركة الوطنية لعجين الحلفاء والورق بالقصرين للنظر في إمكانية توفير دورات تكوينية خصوصية لفائدة أعوان وإطارات الشركة طبقا للحاجيات المقترحة ، وذلك بغاية الترقية المهنية.

● الإعداد لإنجاز مراحل تكوين مستمر في قطاع الصحة

انعقدت جلسة عمل بين ممثلين عن معهد الترقية العليا للشغل بالمنستير وممثلين عن المدرسة العليا لعلوم وتقنيات الصحة بالمنستير للنظر في إمكانية توفير مراحل تكوينية في مجال الصحة وذلك بعد تحيين اتفاقية التعاون المبرمة بين الطرفين وإبرام اتفاقية إطارية مع الوحدة المركزية لتكوين إطارات الصحة بتونس.

المؤشرات الإجمالية إلى غاية 31 ديسمبر 2025 :

1 عدد المرسمين :

المجموع العام :

بلغ عدد المرسمين 10677 مرسماً إلى موفى شهر ديسمبر 2025 منهم 9206 مرسماً بالتكوين المفضي إلى شهادت معترف بها و1471 مرسماً بالتكوين الراجع للكفاءات.

نمط التكوين الشريك	المجموع	الدروس المسائية	%	التكوين عن بعد	%	التكوين الإشهادي	%	التكوين الراجع للكفاءات	%
التعليم العالي	6468	-	-	6433	99	6433	99	35	1
التكوين المهني	3079	151	5	2622	85	2773	90	306	10
المجموع	9547	151	2	9055	95	9206	96	341	4
دورات تكوينية استثنائية للإطارات التربوية غير المختصة العاملة برياض الأطفال الخاصة بمختلف الولايات (تكوين رافع للكفاءات)								986	-
تكوين مفضي للإشهاد								144	-
المجموع العام	10677	151	1	9055	85	9206	86	1471	14

II التوزيع حسب الولايات وحسب نمط التكوين (ملحق عدد 07):

استقطب معهد الترقية العليا للشغل بتونس أكبر عدد من المرسمين والذي بلغ 3484 مرسماً يليه معهد الترقية العليا للشغل بصفاقس الذي استقطب 1164 ثم معهد الترقية العليا للشغل بين عروس 1098 مرسماً ثم معهد الترقية العليا للشغل بسوسة 820 مرسماً.

2 الإتفاقيات :

بلغ العدد الجملي للاتفاقيات 288 اتفاقية إلى غاية 31 ديسمبر 2025 منها 155 مبرمة مع مراكز التكوين المهني و133 مع مؤسسات التعليم العالي.

مع مراكز التكوين المهني			مع مؤسسات التعليم العالي			العدد الجملي للاتفاقيات
تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس المسائية	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس المسائية	
55	66	34	33	72	28	
155			133			

وبلغ العدد الجملي للاتفاقيات المفعلة 72 اتفاقية منها 37 مع مؤسسات التعليم العالي و35 مع مراكز التكوين المهني (ملحق عدد 08).

في حين بلغ عدد الاتفاقيات الغير مفعلة 216 (منها 96 مع مؤسسات التعليم العالي و120 مع مراكز التكوين المهني) وهو ما يعادل 25% من العدد الجملي للاتفاقيات ويعود ذلك لعدم إعادة تفعيل بعض الاتفاقيات كالمعهد العالي للدراسات التكنولوجية برادس وبسليانة وبقبلي وبكلية العلوم بسيدي بوزيد والمركز القطاعي للتكوين في البناء بسليمان ومركز التكوين والتدريب المهني بتطاوين بالإضافة إلى :

- تدني مستوى التأجير الخاص بأساتذة التعليم العالي وضعف الميزانية المخصصة لها،
- انتظار تأهيل البرامج العلمية بمؤسسات التعليم العالي عن طريق اللجنة القطاعية للدراسات التكنولوجية بعد صدور توضيح من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي كالمعهد العالي للدراسات التكنولوجية بباجة والمعهد العالي للدراسات التكنولوجية بقصر هلال ...،
- عدم توفر العدد الأدنى للمرسمين في بعض الأقسام،
- تراجع توجه المؤسسات لتوفير مراحل تكوين مستمر عبر الدروس المسائية.

توزيع العدد الجملي للاتفاقيات :

يتوزع عدد الاتفاقيات حسب نمط التكوين كما يلي :

تكوين رافع للكفاءات	عبر التكوين عن بعد	عبر الدروس المسائية	العدد الجملي للاتفاقيات	
57	69	54	180	الاتفاقيات السارية
7	62	3	72	الاتفاقيات المفعلة
24	7	5	36	الاتفاقيات الجديدة
88	138	62	288	المجموع

ويتوزع عدد الاتفاقيات حسب الشريك كما يلي :

□ التعليم العالي :

بلغ عدد الاتفاقيات المبرمة مع مؤسسات التعليم العالي في اطار التكوين عن بعد 72 اتفاقية (منها 35 اتفاقية مفعلة) في حين بلغ عدد الاتفاقيات في اطار التكوين عبر الدروس المسائية 28 اتفاقية. كما بلغ عدد الاتفاقيات المبرمة في اطار التكوين الراجع للكفاءات بمؤسسات التعليم العالي 33 اتفاقية. وتتوزع الاتفاقيات كالتالي :

تكوين رافع للكفاءات	عبر التكوين عن بعد	عبر الدروس المسائية	العدد الجملي للاتفاقيات	
23	34	28	85	الاتفاقيات السارية
2	35	0	37	الاتفاقيات المفعلة
8	3	0	11	الاتفاقيات الجديدة
33	72	28	133	المجموع

□ التكوين المهني :

بلغ عدد الاتفاقيات المبرمة مع مراكز التكوين المهني في اطار التكوين عن بعد 66 اتفاقية (منها 27 اتفاقية مفعلة) في حين بلغ عدد الاتفاقيات في اطار التكوين عبر الدروس المسائية 34 اتفاقية. كما بلغ عدد الاتفاقيات المبرمة في اطار التكوين الراجع للكفاءات بمراكز التكوين المهني 55 اتفاقية. وتتوزع الاتفاقيات كالتالي :

تكوين رافع للكفاءات	عبر التكوين عن بعد	عبر الدروس المسائية	العدد الجملي للاتفاقيات	
34	35	26	95	الاتفاقيات السارية
5	27	3	35	الاتفاقيات المفعلة
16	4	5	25	الاتفاقيات الجديدة
55	66	34	155	المجموع

3 الأقسام المفتوحة: (ملحق عدد 09)

بلغ العدد الجملي للأقسام المفتوحة 289 قسما حيث تمّ خلال سنة 2025 فتح 84 قسم جديد منها 30 قسما بمراكز التكوين المهني و54 قسما بمؤسسات التعليم العالي.

4 الإختصاصات: (ملحق عدد 10)

بلغ عدد الاختصاصات خلال سنة 2025، 96 اختصاصا منها 33 اختصاصات رقمية. وتتوزع الإختصاصات كالتالي:

حسب الشريك

عدد الاختصاصات	الشريك
58	تعليم عالي
38	تكوين مهني

حسب نمط التكوين

عدد الاختصاصات	حسب نمط التكوين
10	تكوين رافع للكفاءات
86	تكوين مفضي إلى شهادة معترف بها

المحور الثالث : حوكمة نشاط المركز

الدعم والمساندة

تطوير أساليب العمل

في إطار إنجاز برنامج عمل سنة 2025 ومواصلة برامج رقمنة خدمات المركز وتطوير وسائل العمل مع مراعاة جانب الامن المعلوماتي، تم إنجاز الأنشطة التالية :

1. التّنينم وتطوير وسائل وأساليب العمل

تطوير، تحيين و اقتناء تطبيقات إعلامية

في إطار إنجاز مشروع تطوير منظومات وخدمات على الخط والمساعدة على أخذ القرار وذلك في إطار برنامج التّحول الرّقي حيث تم تحيين منظومة "مالك" لمعالجة ومتابعة الكشوفات البيداغوجية والمالية (إضافة محور الاعتراضات وكل ما يشمله من ترابط وتفاعل مع مختلف المتدخلين) وهي خدمة على الخط لفائدة حرقاء المركز المنتفعين بآلية التّسبقة على الأداء تمكّهم من إيداع ومعالجة ومتابعة اعتراضاتهم.

وفي هذا الإطار، تم :

- مواصلة إحداث الحسابات لفائدة المؤسسات المنخرطة بنظام التّسبقة على الاداء و التي ترغب في إدراج أنشطتها عبر منصة مالك،
- مساندة حرقاء المركز (المؤسسات المنخرطة في المنظومة) والإجابة على تساؤلاتهم قصد استغلال الخدمة لمعالجة الكشوفات سواء حضوريا بالمركز أو عن طريق الهاتف والتّواصل الإلكتروني علما وأنّ هذا النّشاط يتواصل طيلة السنّة وتعرف وتيرة المساندة تصاعدا كبيرا خلال شهر جانفي الذي يتوافق مع نهاية أجل إيداع الكشوفات يوم 31 جانفي من كل سنة ممّا يستوجب إيجاد حلول وبدائل جديدة (تعيين لجنة مساندة، مساندة المؤسسات من طرف لجنة ومن طرف الوحدات الجهوية، تكوين المؤسسات حوا استعمال منظومة مالك،...)،
- مساندة المتدخلين الداخليين ضمن منظومة مالك قصد استغلالها،
- إدماج الخدمات الجديدة على الخط للمكوّنين وهيكل التّكوين المتعاملين مع المركز والمتدخلين في أنشطة تكوينية ممولة من طرف المركز..

- الأخذ بعين الإعتبار الحاجيات والمقترحات المنبثقة عن تقارير التّفقّد أو طلبات سلطة الاشراف وغيرها والتّسيق مع المزوّد في تطويرها اضافة الى دمج محور حقوق السّحب ضمن منصة مالك،
- إعداد إحصائيات واستخراج معطيات خصوصيّة لفائدة الهياكل المركزيّة والإجابة على الطّلبات الخارجيّة المتعلّقة بالإحصائيات على غرار طلبات التّفقدية العامّة لوزارة التّشغيل والتّكوين المهني،
- حضور جلسات ضمن برنامج الترابط البيئي وذلك مع مصالح المالية و الصناديق الاجتماعية والسجل الوطني للمؤسسات والمواطن حتى يتسنى استغلال المعطيات المتوفرة بخدمات الواب المسداة عبر المركز الوطني للاعلامية وذلك حرصا على دقة المعطيات والتثبت من أحقية التمويل حيث تم تحديد 6 خدمات واب-API و يتم اختبار 3 منها حاليا على ان يتم الانتهاء منها خلال الثلاثي الاول لسنة 2026،
- تطويع منظومتي مالك للمكوّنين ومالك لمكاتب التكوين ليتم استغلالهما حصريا من طرف المؤسسات عبر منصة مالك لايداع الكشوفات البيداغوجية والماليّة،
- القيام بتعديلات على مستوى تطبيقية مالك بناء على توصيات المتدخلين،
- انطلاق استغلال تطبيقية G-market والتي تسمح بإرسال بريد الإلكتروني ورسالات نصيّة كميا في تحسيس المؤسسات بضرورة تقديم الكشوفات البيداغوجية الرقمية في الأجال لتجنب الضغط على التطبيقية عند اخر أجل،
- عقد جلسات عمل مع سلطة الاشراف حول استغلال منظومة التصرف الالكتروني في المراسلات "عليسة" ويتم حاليا النظر في صيغة التمويل بعد التأكّد من جدوى المنظومة وانخراط المركز في المشروع الوطني لاستعمال المنظومة المذكورة،
- الانتهاء من تشبيك وتجهيز المقرات الجديدة لكل من الوحدات الجهوية بقفصة وبقابس وبالقصيرين وبالكاف وبمنوبة،
- عقد جلسات عمل مع المركز الوطني للتكنولوجيا في التريبة CNTE وذلك حول إيواء عديد التطبيقات.

برنامج التّكوين عن بعد والإشهاد

- عقد جلسات عمل مع ممثلي البريد التونسي حول اتفاقية الخلاص الالكتروني لمعاليم الترسيم عن بعد،
- اختبار تطبيقه الواب للدفع الألكتروني (ipstpay.cnfcpp.tn) قصد تفعيلها خلال الثلاثي الأول 2026،
- المشاركة في جلسات العمل بسلطة الاشراف و بحضور الوكيل المعتمد SMARTFUTURE قصد تحديد حاجيات المركز من التكوين والإشهاد ضمن برنامج Programme Microsoft Imagine Academy وذلك تبعا لانسحاب مايكروسوفت من عملية الإشهاد وتكفل CERTIPORT بذلك.

خدمات الانترنت وتأهيل شبكة الإتصال

تم الشروع في تأهيل شبكة الإتصال بالانترنت عبر استعمال الألياف البصرية بمختلف هياكل المركز وهي شبكة ذات خصائص فنيّة متطوّرة باعتماد تقنيات ربط حديثة وذلك عبر :

- الزيادة في سعة التدفق والمرور إلى سعة عالية وتطوير البنية الأساسية لخطوط الربط،
- العمل على ديمومة استغلال التطبيقات وتراسل المعلومات بين المركز والهياكل التابعة له من خلال توفير خطوط احتياط اضافية،
- الحرص على الاستغلال الأمثل للتطبيقات،
- القيام بالربط الحيثي وتبادل معطيات،
- توفر شبكة اتّصال مؤمنة واحتياطية تضمن تواصل النّشاط مع ضمان سلامة وأمن تبادل المعلومات بين المركز ومختلف الهياكل الجهوية وسلطة الاشراف،
- تأمين تراسل المعطيات وايواء موزّعات وحوسبة سحابية لدى المركز الوطني للتكنولوجيات في التربية CNTE.

السّلامة المعلوماتية

ينجز المركز، بصفة دورية، مهمّات تدقيق نظام السّلامة المعلوماتية من طرف هياكل وخبراء مختصين ومرخص لهم من طرف الوكالة الوطنية للسلامة السيبرنية-ANCS- حيث تم الشروع في انجاز مهمة التدقيق الدوري والاجباري لسلامة النظام المعلوماتي منذ جوان 2024 وشملت المقر الاجتماعي والهياكل الجهوية بسوسة ونابل وبنزرت.

وتم مد الوكالة الوطنية للسلامة السيبرنية بتقرير تدقيق نظام السّلامة المعلوماتية المنجز من طرف الهيكل المختص لإبداء الرّأي قصد العمل بالتوصيات الواردة بالتقرير وإنجاز المطلوب. إلى جانب ذلك، يعمل المركز بصفة متواصلة على تطبيق وإنجاز التوصيات الواردة بمختلف تقارير مهمّات تدقيق نظام السّلامة المعلوماتية في إطار مخطّط عملي متعلّق باستمرارية النّشاط والخدمات على مدى قصير ومتوسّط قصد التحسين المستمر لمستوى السّلامة (إقتناء معدّات ومنظومات سلامة معلوماتية وتحسينها، القيام بحملات تحسيسية حول السّلامة المعلوماتية، حفظ المعطيات، متابعة تنفيذ سياسة السّلامة المعلوماتية،...).

كما تم :

- تجديد شهادة تأمين المجال (Wildcard SSL) وتعميمها لتشمل جميع النّطاقات الفرعية من نوع (*.cnfcp.tn).
- تدعيم الحماية بالنسبة للمواقع الداخلية عبر ربطها بشهادة تأمين المجال واستعمال بطاقات فرعية عوضا عن بروتوكولات الأنترنت الغير آمنة (Adresses IP).

منظومة التّصرّف في آليّات تمويل التّكوين المستمر

- تم اعداد إحصائيات لفائدة الهياكل المركزيّة والإجابة على الطّلبات الخارجيّة المتعلّقة بالإحصائيات،
- تمت مساندة مختلف المستعملين (وحدات جهويّة، الإذن بالدّفع، الماليّة) عند معالجة ملفّات الفوترة المتعلّقة بحقوق السّحب،

كما تم أيضا خلال هذه الفترة :

- الى جانب المحاور القديمة (الموارد البشريّة، التّأجير، المخزون، الميزانيّة، المحاسبة، مراقبة التّصرّف)، تمت اضافة العديد من المحاور مثل : منصة التبادل لاغراض جبائية TEJ ، التصرّف في الخزينة، الأصول الثابتة، خلاص المكونين...،
- مواصلة مساندة مستعملي التّطبيق مدمجة لسيرورات الدّعم ومعالجة استفساراتهم وطلباتهم التّقنيّة من طرف المزوّد،
- انشاء واستغلال تطبيقه للمناظرات الخارجية (concours.cnfcpp.tn) و إيواها بالحوسبة السحابية الخاصة لدى المركز الوطني للتكنولوجيات في التربية CNTE حسب متطلبات اللجنة المختصة،
- انشاء تطبيقه للدفع الإلكتروني طبقا لمتطلبات ادارة الترقية المهنية والخصائص التقنية لمنظومة الدفع الإلكتروني للبريد التونسي (ipstpay.cnfcpp.tn) وإيواها بالحوسبة السحابية الخاصة لدى المركز الوطني للتكنولوجيات في التربية CNTE ،
- صيانة منصة التكوين عن بعد OODLE القديمة ipst.cnfcpp.tn وانشاء منصتين جديدتين حديثين بأساليب متطورة :

ipst2.cnfcpp.tn

ipst3.cnfcpp.tn

- في اطار مواكبة التطور وكبادرة أولى وفي اطار التعاون التونسي السويسري (SwissContact) ، يحرص المركز على إنجاز تطبيقية للتّرسيم عن بعد مدمجة مع خادم ذكاء اصطناعي خاص بهذه العملية يتم إيواها على خادم سيتم اقتناؤه للغرض وتركيزه بفضاء الخوادم بالمركز على أن يتم الشروع في الاستغلال الفعلي للتطبيق (eot.cnfcpp.tn) مع نهاية السداسي الأول لسنة 2026،
- حفظ الوثائق والمراسلات الإلكترونيّة في خادمات محلية مخصصة للغرض بما يحقق سلامة المعلومات وامكانية الوصول اليها عند الحاجة. وفي هذا الإطار تم عقد اجتماعات تنسيقية مع إدارة الأرشيف لمناقشة آليات وأطر تخزين الأرشيف الإلكتروني حتى تكون كل الإجراءات المتبعة متلائمة مع المتطلبات في هذا المجال بما ينعكس إيجابًا على جودة الأداء المؤسسي وتحسين إدارة الوثائق الإلكترونيّة.

2. دعم وتطوير سلامة الشبكة والمعدات الإعلامية

المعدات الإعلامية، السلامة ومركز البيانات

تم مواصلة استغلال :

- حقوق استعمال لمنظومة مضاد فيروسات-licences antivirus Kaspersky،
- حقوق استغلال منظومة حفظ licence et support Veeam Backup،
- حقوق استغلال للجدار الناري Licence et support Firewall fortinet،
- حقوق استعمال لمنظومة الافتراض licence et support Esxi.

مع اقتناء منظومة لمراقبة الحينية (بناء على تقرير تدقيق السلامة المعلوماتية) لكافة المعدات والخدمات والتطبيقات ومواقع الواب تشمل مراقبة السلامة المعلوماتية لتلافي وقوع عديد المخاطر.

كما تم أيضا :

- صيانة المعدات والتطبيقات الإعلامية لدى جميع المصالح المركزية والجهوية وذلك بالاستجابة لطلبات التدخل التقني الواردة من طرف جميع المستخدمين المركزيين والجهويين وتنفيذ برنامج صيانة دورية لدى جميع الهياكل،
- تشبيك الوحدات الجهوية بقفصة وقابس والقصرين والكاف،
- اقتناء 08 حواسيب محمولة و10 حواسيب مكتبية لتغطية العجز وتحديث المعدات تدريجيا ،
- اقتناء 40 ماسحة ضوئية لتحويل الملفات والوثائق الورقية الى وثائق الكترونية تماشيا مع التوجه نحو الإدارة الإلكترونية،
- اقتناء 05 موزعات شبكية سعة 24 رابط لتغطية العجز وتحديث المعدات تدريجيا،
- اقتناء 10 معدلات ومزودات طاقة غير منقطعة(Onduleurs) في اطار حماية المعدات الإعلامية ذات الصبغة الحساسة،
- اقتناء 100 قرص صلب من نوع SSD قصد تحديث الحواسيب المكتبية تدريجيا،
- الشروع في تفعيل وسائل الوقاية والحماية المرتبطة بقاعات الخوادم طبقا لمخرجات تقرير تدقيق أمن المعلومات.

نظرا لما للتكوين المستمر من أهمية بالغة في الرفع من كفاءات الأفراد والمؤسسات ودوره في تأهيل الموارد البشرية بصفة مباشرة وأثر ذلك على مردودية المؤسسة الاقتصادية وتدعيم قدراتها التنافسية وبالتالي تحسين طاقاتها التشغيلية فقد أضحى العمل على تطوير استراتيجية الإعلام والاتصال أمرا ضروريا لمزيد التعريف بأهمية التكوين المستمر لدى الفئات المستهدفة. وترمي هذه الاستراتيجية التي تعمل وحدة الإعلام والاتصال بالمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية على تفعيلها إلى تدعيم الاتصال بالمؤسسات والتعريف بكل الخدمات التي يوفرها المركز الوطني وخاصة منها الإحاطة والمساندة للمؤسسات الاقتصادية في مجال التصرف في الموارد البشرية وتطوير الشراكة مع المهنيين والإعداد والتصرف في برامج التكوين المستمر المفضي إلى شهادات في إطار الترقية المهنية لفائدة الشغالين بالإضافة إلى التعريف بآليات تمويل التكوين المستمر وخصوصياتها والإجراءات المتصلة بها. وتستهدف الاستراتيجية الإعلامية للمركز الوطني بدرجة أولى المؤسسات الاقتصادية ومصالح التكوين بها، بالإضافة إلى هياكل التكوين والمنظمات المهنية والجمعيات، إلى جانب الوزارات والهياكل الحكومية التابعة لها.

المخطط الإعلامي للمركز:

• متابعة موقع الواب للمركز :

تتم بصفة مستمرة متابعة النسخة المطورة للموقع بكل ما هو جديد في مجال التكوين المستمر كما أثنى المركز المحور الخاص بالأسئلة المتواترة استنادا إلى التساؤلات الواردة على المركز من خلال وسائل التواصل الاجتماعي

• إدارة صفحة المركز على الفيسبوك :

يسعى المركز من خلال صفحته الرسمية على موقع التواصل الاجتماعي الفيسبوك إلى إيصال المعلومة لدى أكثر عدد ممكن من الزوار من الفئات المستهدفة المتمثلة في المؤسسات والجامعات المهنية والشركاء والشغالين وإعلامهم بكل ما هو جديد نصًا وصورة سواء فيما يتعلق بالتكوين المستمر أو بالترقية المهنية.

وقد سجّلت هذه الصفحة حضور 47000 مسجلا إلى غاية 31 ديسمبر 2025 لمتابعة كل جديد خاص بالمركز وقد تمت الإجابة في هذه الصفحة على أكثر من 7000 رسالة.

وعملا على تقريب الخدمات لفائدة المؤسسات الاقتصادية والشغالين وتسهيل التواصل معهم والاستجابة السريعة لتطلعاتهم والإجابة على مختلف تساؤلاتهم، تم إحداث صفحات فيسبوك لكل تمثيلية جهوية للمركز تعنى بالتسويق لمختلف خدمات المركز وذلك تحت تسمية "التمثيلية الجهوية للتكوين المستمر والترقية المهنية بجهة.....". وتعهد إدارة الصفحة إلى كل من رئيس الوحدة الجهوية

للتكوين المستمر ومدير معهد الترقية العليا للشغل (بالنسبة للجهات التي بها معاهد) كل في ما يخص مهامه بالإضافة إلى وحدة الإعلام والاتصال.

- إدارة قناة المركز على « YouTube »

يتم إدراج كل مقاطع الفيديوهات حول كل ما يخص مهام المركز والمستجدات الخاصة به على قناة « Youtube » الخاصة بالمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية.

- إدارة موقع twitter

تأمين حضور المركز في مختلف مواقع شبكات التواصل الاجتماعي ضمنا لاستقطاب أكثر ما يمكن من الفئات المستهدفة على غرار: LinkedIn/ dailymotion/aodle، كما يعمل المركز على تأثيث صفحة جديدة على موقع Instagram.

- المشاركة في الصالونات و المعارض :

يعمل المركز على تعزيز حضوره بالمعارض والصالونات المهنية حيث يتولى تنظيم عمليات تحسيية لفائدة العارضين حول برامج وآليات تنمية التكوين المستمر وتوزيع مطويات وأدلة إجراءات وتقديم التوضيحات اللازمة من طرف إطارات عالية حول سبل الانتفاع بآليات تمويل التكوين المستمر. وفي هذا الغرض، شارك المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية في الدورة 17 لصالون الموارد البشرية HR EXPO يومي 18 و 19 فيفري 2025 بمدينة الثقافة وفي الدورة التاسعة للملتقى المتوسطي MED RH يومي 14 و 15 نوفمبر 2025.

- تنظيم التظاهرات والملتقيات:

- تنظيم يوم مفتوح أسبوعي بالجهات

سعيًا إلى حث المؤسسات الاقتصادية على الانخراط في المنظومة الوطنية للتكوين المستمر وعملا على مزيد الإحاطة بها ومرافقتها في مختلف أنشطتها التكوينية، تم تخصيص يوم الخميس من كل أسبوع لاستقبال وإرشاد المؤسسات والإجابة على استفساراتها في كافة مجالات تدخل المركز وذلك بكافة الجهات.

- تنظيم يوم جهوي تحسيي للتكوين المستمر بولاية منوبة

تحت شعار "أهمية المرافقة والاحاطة في إعداد وإنجاز برامج التكوين المستمر في إطار حقوق السحب الجماعي نظمت الإدارة الجهوية للتشغيل والتكوين المهني بمنوبة بالشراكة مع مصالح الولاية والشركاء المهنيين والاجتماعيين (الاتحاد الجهوي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية ومؤسسة كنفدرالية المؤسسات المواطنة والاتحاد الجهوي للفلاحة والصيد البحري والاتحاد الجهوي للشغل) اليوم الجهوي التحسيي للتكوين المستمر وذلك يوم الخميس 08 ماي 2025 بمقر ولاية منوبة.

- تنظيم يوم تحسيسي حول التكوين المستمر لفائدة هياكل التكوين بولاية نابل
نظمت الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بنابل بالشراكة مع الاتحاد الجهوي للصناعة والتجارة
والصناعات التقليدية يوم تحسيسي لفائدة هياكل التكوين المهني الخاصة الناشطة في مجال التكوين
المستمر وذلك يوم 20 ماي 2025.
وقد تم هذا الملتقى بمقر الاتحاد الجهوي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية والذي شهد مشاركة
قراية 40 هيكل تكويني.

- تنظيم يوم جهوي حول التكوين المستمر لفائدة المؤسسات الاقتصادية بولاية نابل
في اطار مواصلة الايام التحسيسية الجهوية للتعريف بخدمات المركز والمهام المنوطة بعهدته لفائدة
مختلف الشركاء المهنيين، تم تنظيم يوم تحسيسي الجمعة 23 ماي 2025 بمقر المركز القطاعي للتكوين
في الحرف الفنية بنابل وبحضور كل من المدير الجهوي للتشغيل والتكوين المهني بنابل ومديرة مركز
التكوين المهني اطرارات بإدارة التشغيل والتكوين المهني.

- تنظيم الملتقى الدوري للمؤسسات الفرعية للمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية
نظم المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية الملتقى الدوري لمسؤولي المؤسسات الفرعية وذلك
أيام 16 و 17 و 18 جوان 2025 بحضور ثلة من الإطارات المركزية ويهدف هذا الملتقى إلى تطوير العمل
الجماعي ودعم التواصل مع الجهات وتطوير الأداء.

وتمحورت أشغال اليوم الاول من الملتقى حول تقديم أهم التعديلات المدرجة بنسخة جوان 2024 لدليل
إجراءات التسبقة على الأداء على التكوين المهني وسبل تطوير آليات معالجة الكشوفات البيداغوجية
والمالية وتقديم تصور بخصوص مزيد تطوير مختلف مكونات منصة " مالك ".
في حين تم خلال اليوم الثاني من الملتقى تقييم تجربة عقود أهداف المؤسسات الفرعية لسنة 2012
وتقديم تصور واقتراح مؤشرات كمية ونوعية في علاقة بنشاط التمويل والإحاطة والترقية المهنية مواكبة
لمخططات التنمية المحلية والجهوية وترجم حجم نشاط المؤسسات الفرعية .
كما تم بالمناسبة وضع تصور لمخطط تكويني لمزيد دعم كفاءات بالموارد البشرية بالمركز ولتعزيز
المردودية خاصة في مجال أنشطة الإحاطة بالمؤسسات الاقتصادية. فضلا عن تقديم اجراءات وآليات
تحفيزية للأعوان لمزيد البذل والعطاء .

واشرف السيد رياض شود وزير التشغيل والتكوين المهني على اختتام هذا الملتقى مثنيا لمجهودات
المشاركين في ورشات العمل مع تأكيده على الدور المحوري للوحدات الجهوية للتكوين المستمر ولمعاهد
الترقية العليا للشغل في تطوير قدرات المؤسسات الاقتصادية مؤكدا على ان التكوين المستمر يمثل
اليوم حجر الزاوية في تطوير كفاءة العاملين بالمؤسسات والحفاظ على مواطن الشغل اضافة الى
منظومة الترقية المهنية التي تمثل احدى اليات تطوير القدرات المهنية وفتح الافاق للمتكوينين.
كما اطلع السيد الوزير على مخرجات هذا الملتقى واصغى خلال لقائه برؤساء الوحدات الجهوية ومعاهد
الترقية العليا للشغل الى مشاغلهم ومقترحاتهم واوصى بالانطلاق الفوري في التفعيل من خلال :

- الإسراع بإتمام إجراءات تنقيح الأمر عدد 292 لسنة 2009 كما تم تنقيحه بالأمر عدد 228 لسنة 2019،
- إتمام إجراءات مراجعة قرار وزير المالية ووزير التشغيل والادماج المهني للشباب المؤرخ في 10 فيفري 2009،
- تفعيل الترابط البيني للمعطيات مع الهياكل المعنية،
- ادخال تعديلات على دليل الاجراءات وتعديلات على منصة مالك،
- تطوير منظومة الترقية المهنية من خلال مراجعة معالم الترسيم ومستحقات المكونين وشروط فتح المجموعات التكوينية والانطلاق في احسن الأجال في العمل بالدفع الالكتروني،
- صياغة اتفاقيات اطارية مع الوزارات المعنية في اطار مقارنة شمولية لتنظيم هذا النمط التكويني الخصوصي،
- مزيد دعم العنصر البشري بالوحدات الجهوية،
- الدعم اللوجستي والمعلوماتي وتطوير كفاءات اطارات الوحدات الجهوية خاصة في مجال الاحاطة والمساندة لفائدة المؤسسات الاقتصادية والذي يعتبر احد الركائز التي يقوم عليها المركز.

- تنظيم يوم تحسيبي لفائدة المؤسسات الاقتصادية المنتسبة بولاية المهديّة

نظمت الوحدة الجهوية للتكوين المستمر والترقية المهنية بالمهدية يوم الخميس 16 أكتوبر 2025 جلسة عمل تحسيسية لفائدة المؤسسات الاقتصادية المنخرطة في آلية التسبقة على الأداء بعنوان سنة 2025 تم خلالها الإجابة عن الاستفسارات في كافة مجالات تدخل المركز والتعريف بالإجراءات القانونية للانتفاع بآلية التسبقة على الأداء والجوانب التطبيقية لإنجاز البرامج التكوينية في أحسن الظروف بالإضافة إلى تفسير وتوضيح دليل المؤسسة.

- تنظيم يوم جهوي تحسيبي حول برامج وآليات التكوين المستمر بولاية بنزرت

انتظم اليوم الخميس 20 نوفمبر 2025 اليوم الجهوي التحسيبي حول برامج و آليات التكوين المستمر تحت شعار، "التكوين المستمر من أجل تطوير الكفاءات ودعم القدرة التنافسية للمؤسسات" بالإدارة الجهوية للتشغيل والتكوين المهني ببنزرت ، تحت إشراف السيد والي بنزرت وذلك بحضور فاعل لأكثر من 50 مؤسسة اقتصادية منتسبة بالجهة و ممثلي المصالح الجهوية والإدارية ذات العلاقة والشركاء من المنظمات الجهوية و أعضاء المجلسين الجهوي و المحلي.

وتم خلال اليوم التحسيبي إمضاء 06 إتفاقيات خصوصية للتكوين المستمر لفائدة حوالي 400 متكون من الشغالين عبر الدروس المسائية والتكوين الراجع للكفاءات والتكوين عن بعد ، بين الوحدة الجهوية للتكوين المستمر ببنزرت من جهة وكل من المركز القطاعي للتكوين في اللحام والتركيب المعدني بمنزل بورقيبة ومركز التكوين والتدريب المهني ببنزرت ومركز التكوين والتدريب المهني بمنزل بورقيبة.

• المشاركة في البرامج التلفزيونية والإذاعية

تمت المشاركة في برنامج إذاعي على راديو مهنة للتعريف بالخدمات التي يوفرها المركز الوطني لفائدة المؤسسات الاقتصادية والشغالين.

• تحيين إصدارات المركز

تم بعث استشارة لتحيين وطباعة نسخ جديدة ومحيية من دليل تمويل التكوين المستمر باللغتين العربية والفرنسية بالإضافة إلى المطويات التي تعرف بمراحل التكوين المستمر لفائدة الشغالين. كما تم بعث استشارة لتصميم وطباعة محامل اتصال لتوزيعها خلال الملتقيات والتظاهرات التي يشارك فيها المركز.

• إنتاج ومضات تحسسية

تم بعث استشارة لإنتاج ومضات تحسسية ثنائية الأبعاد حول نشاط المركز.

اليقظة والإستشراف والتجديد والتعاون الدولي

1. اليقظة والاستشراف والتجديد

- الدراسة الاستشرافية حول افاق تطوير المنظومة الوطنية للتكوين المستمر :

- تم عرض التوصيات الواردة بالتقرير النهائي للدراسة على مجلس المؤسسة بتاريخ 10 جويلية 2025.

- إنبثق عن الدراسة 06 مشاريع وفق الأولويات المحددة بسياسات المركز أهمها تطوير الرقمنة بالمركز وإدماج الذكاء الاصطناعي في إنجاز أنشطته.

- دراسة حول تطوير ونشر نمط التكوين المستمر عن بعد لفائدة المؤسسات الاقتصادية :

يندرج هذا المشروع ضمن التوجه الجديد للمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية، نحو دعم السياسات الرقمية الحديثة، في إسداء الخدمات وتمويل المشاريع والبرامج التكوينية لفائدة المؤسسات الاقتصادية وقد شرع المركز في اعداد الخطوط المرجعية للدراسة التي تهدف الى اعتماد وتطوير نمط التكوين المستمر الرقمي عن بعد بالمؤسسات الاقتصادية لتطوير كفاءتها وذلك بالاعتماد على الوسائل التكنولوجية الحديثة كمنصات التكوين الخاصة ببرامج التكوين عن بعد بما في ذلك من ضمان مرونة التكوين واستقلالية استغلاله وتوقيته مع مساندة تكنولوجيات التواصل الرقمي الحديث.

- تركيز وتطوير وظيفة اليقظة بالمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية : يتمثل المشروع في إدماج

وتركيز أنظمة الذكاء الاصطناعي في سيرورات إنجاز خدمات التكوين المستمر بالمركز.

2. التعاون الدولي :

• التعاون مع الجانب الأوروبي :

امضاء إتفاقية تعاون مع منظمة سويس كنتاكت (Swiss Contact)

على ضوء إتفاقية التعاون بين المركز ومنظمة سويس كنتاكت بتاريخ 28 ديسمبر 2023 تمت مواصلة تنظيم دورات تكوين مزدوجة الإسهاد بين القطاع العام والخاص كما يلي :

التكوين لفائدة الشغالين

- تكوين تخصصي في " : installation et maintenance des réseaux FTTH "

تم في هذا الإطار تطوير محتوى التكوين على صيغة MOOCS من طرف خبير وقد تم وضع التكوين على منصة المفتوحة للشغالين حيث تم تكوين فريق من الشغالين بالتعاون مع مركز حي الخضراء بعنوان سنة 2025.

- تكوين تخصصي في: « (EEI) Efficacité énergétique des installations électriques de l'industrie »
تم في هذا الإطار تكوين 3 فرق تتكون من 43 منتفعا بالتعاون مع المركز القطاعي بحي الخضراء ومركز برج السدرية.

الدعم المؤسسي

تم في إطار التعاون مع سويس كنتاكت (Swiss Contact) اختيار مكتب دراسات لإدماج الذكاء الإصطناعي لتطوير تطبيق Moodle من حيث تسجيل الشغالين وكذلك التصرف في سجلاتهم التكوينية.

• المشاركة في إجتماعات لجان القيادة المتعلقة بـ:

- مشروع PASE والمتعلق بتطوير عروض التكوين المهني الأساسي والمستمر في قطاعات السياحة والإعلامية والبيئة والميكانيك،
- مشروع التمويل القائم على النتائج (Financement basé sur les résultats).

• المشاركة في الإجتماعات التقنية المتعلقة بـ:

- مشروع FORMAT حول إعادة التوظيف،
- مشروع تطوير التكوين في مجال التكنولوجيات الجديدة مع BBW،
- مشروع تطوير برامج التكوين المستمر مع BBW في مجال تثمين النفايات البلاستيكية.

• تكوين في مجال التكوين عن بعد

إستفاد المركز من خلال مختلف الإدارات التقنية ومعاهد الترقية العليا للشغل في عملية تكوينية حول التكوين عن بعد وقد إستفاد في البداية أكثر من ثلاثين منتفعا.

- التمويل القائم على الأهداف: إستفاد المركز من دورة تكوينية حول التجارب المقارنة وكذلك الإجراءات والنتائج،

▪ إعداد محتويات التكوين التفاعلية: في إطار التعاون مع الجانب الكندي شارك عن المركز 09 إطارا من إدارة الترقية المهنية في إعداد محتويات التكوين التفاعلية التي تعتمد على المحتويات الرقمية التي من شأنها أن تطور الرغبة في التعليم عن بعد.

● المشاركة في تريض في جمهورية السينيغال

شارك المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية من خلال إطارين من إدارة الإحاطة بالمؤسسات في دورة تكوينية حول القيادة والتصرف في التعليم والتكوين التقني والمهني والذي يشرف على تنظيمه مكتب إفريقيا للمعهد الدولي للتخطيط والتربية التابع لليونسكو.

● المشاركة في مهمات بالخارج

مهمة دراسية بأرمينيا

شارك المركز من خلال معهد الترقية العليا للشغل بقابس في مهمة بأرمينيا حول التكوين المستمر والدراسة مدى الحياة وذلك خلال الفترة الممتدة من 01 إلى 06 ديسمبر 2025 في إطار دعوة من المكتب الدولي DVV.

مهمة دراسية بفرنسا

شارك المركز من خلال معهد الترقية العليا للشغل بتونس في المهمة بباريس حول الهجرة والعمالة خلال الفترة الممتدة من 07 إلى 12 ديسمبر 2025 في إطار مشروع "THAMM-OFII" بالتعاون مع الديوان الفرنسي للهجرة والاندماج (OFII).

تركيز نظام إدارة الجودة

يتعهد المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية بمواصلة التصرف باعتماد تمشي الجودة طبقا للمواصفة إيزو 9001، وذلك التزاما بتحسين الخدمات لفائدة حرفائه من شغالين ومؤسسات ومنظمات وجمعيات وهيكل مهنية. ويشمل نظام إدارة الجودة الأنشطة التالية:

- ✓ تمويل أنشطة التكوين المستمر في إطار التسبقة على الأداء على التكوين المهني،
- ✓ تمويل أنشطة التكوين المستمر في إطار حقوق السحب،
- ✓ الإحاطة بالمؤسسات في مجال التكوين المستمر،
- ✓ الترقية المهنية للشغالين.

وتحرص وحدة الجودة على إنجاز مخطط العمل السنوي لنظام إدارة الجودة بالتعاون مع كافة الهياكل المركزية والفرعية باعتماد الامكانيات التكنولوجية المتاحة لتنفيذ مخطط عمل سنة 2025 حيث تم إلى خلال سنة 2025:

- إنجاز تدقيق تجديد الإشهاد بمقر المركز وكافة المواقع الجهوية خلال الثلاثي الأول 2025 وذلك من طرف مدققين من المعهد الوطني للمواصفات والملكية الصناعية، وقد توفق المركز في تجديد الإشهاد والمحافظة على مطابقة نظام إدارة الجودة للمواصفة إيزو 9001 إصدار 2015،
- إنجاز استبيان رضا حرفاء المركز فيما يتعلق بنشاط الترقية المهنية ونشاط الإحاطة بالمؤسسات لسنة 2024،
- إنجاز البرنامج السنوي للتدقيق الداخلي الذي يشمل كل السيرورات المكونة لنظام إدارة الجودة بالمقر الاجتماعي وكافة فروع الجهوية،
- إنجاز البرنامج السنوي لاجتماعات التحسيس والتأطير والمتابعة والتقييم،
- عقد إجتماع مراجعة إدارة الجودة السنوي لتقييم فرص التحسين وإقرار عمليات تعديل وتحسين نظام إدارة الجودة.

نظام جودة الاستقبال طبقا لعلامة "مرحبا":

تم الشروع في برنامج إرساء نظام جودة الاستقبال بعينة من ثمانية مؤسسات فرعية للمركز وذلك طبقا لمتطلبات مرجعية علامة "مرحبا" من حيث الموارد المطلوبة إضافة إلى برمجة تكوين الموارد البشرية خلال الثلاثي الرابع من سنة 2025، وتشمل العينة المؤسسات الفرعية التالية :

- الوحدة الجهوية بمنوبة،
- الوحدة الجهوية بنابل،
- الوحدة الجهوية بسيدي بوزيد،
- الوحدة الجهوية بسوسة ومعهد الترقية العليا للشغل بسوسة،
- الوحدة الجهوية بالمهدية،
- الوحدة الجهوية بزغوان،
- الوحدة الجهوية بجندوبة،
- الوحدة الجهوية بقفصة.

التطوير والجودة :

- المشاركة في إرساء وتطوير مشروع "علامة الجودة في التكوين المستمر "Kafaet" بالتعاون مع إدارة الإحاطة بالمؤسسات و المعهد الوطني للمواصفات والملكية الصناعية.
- المشاركة في أشغال مشروع المراجعة الشاملة للإجراءات الإدارية المستوجبة على المتعاملين مع الإدارة على مستوى وزارة التشغيل والتكوين المهني،
- المشاركة في أشغال مشروع " RECAP Capacités de recyclage des plastiques en Tunisie " في إطار شراكة ألمانية (BBW).

مراقبة التصرف

تمثلت أهم الأنشطة المنجزة خلال سنة 2025 في ما يلي :

- إعداد تقرير النشاط السنوي للمركز بعنوان سنة 2024،
- إعداد برنامج عمل المركز لسنة 2025،
- إعداد التقرير السنوي للقدررة على الأداء لسنة 2024،
- إعداد تقرير ختم ميزانية المركز لسنة 2024،
- إعداد المشروع السنوي للقدررة على الأداء لسنة 2026،
- إعداد مشروع ميزانية المركز لسنة 2026،
- إعداد إطار النفقات المتوسط المدى للفترة 2026-2028،
- إعداد مخطط التنمية للفترة 2026-2030،
- اعداد جداول قيادة شهرية وجذاذات متابعة التقدم المادي والمالي لميزانية المركز،
- اعداد تقارير شهرية حول متابعة تنفيذ ميزانية سنة 2025،
- إعداد مراسلات فتح الإعتمادات بعنوان سنة 2025،
- دراسة طلبات التعهد بالصرف،
- القيام بمهام مجلس المؤسسة عدد 02/2025 الذي تم إنعقاده بتاريخ 23 ديسمبر 2025.

وحدة الشؤون القانونية

تم خلال سنة 2025 النظر في مختلف الملفات والمسائل المتعلقة بالنزاعات والاستشارات القانونية وتمحورت أساسا في :

• متابعة النزاعات الخاصة بالمركز والقضايا الجارية لدى سائر المحاكم

▪ متابعة القضايا المرفوعة لدى المحاكم العدلية :

- تم تكليف محامي لمتابعة الدعاوى القضائية بالمحكمة الابتدائية بتونس ضد مكتب تكوين و6 مؤسسات،
- تم تكليف المحامي بناية المركز لمتابعة صدور الحكم الخاص بالقضية المنشورة بالمحكمة الابتدائية بتونس المتعلقة باستئناف العقلة التوقيفية حيث : "قضت المحكمة نهائيا بقبول الاستئناف شكلا وفي الاصل باقرار الحكم الابتدائي"،
- مواصلة متابعة القضيتين المنشورتين بالمحكمة الابتدائية بباجة ومحكمة أريانة.

- مواصلة متابعة القضية المنشورة بالمحكمة الابتدائية بتونس والمتعلقة بشبهة تدليس شهادة علمية.
- التعهد بملف العقلة التوقيفية من قبل قابض بلدية تونس في حق مالك العقار الخاص بالمقر الاجتماعي والاجابة بالتنسيق مع المصالح المتدخلة،
- تمثيل المركز في قضية شغلية.

▪ متابعة القضايا المرفوعة لدى المحكمة الادارية :

- تقديم مرافعة في القضية عدد 16128 المنشورة لدى الدائرة الابتدائية الثالثة بالمحكمة الادارية بتونس بتاريخ 26 مارس 2025،
- تقديم مرافعة في القضيتين عدد 230010002543 وعدد 230010002818 المعينين لجلسة 29 ماي 2025 لدى الدائرة التاسعة بالمحكمة الادارية بتونس،
- مواصلة متابعة القضايا التي لازالت منشورة لدى المحكمة الادارية بعنوان سنوات سابقة ولم تصدر بشأنها أحكام. حيث أن القضايا الادارية لا سيما ما يتعلق بقضايا الالغاء يستغرق أجالا طويلة نسبيا للنظر والتحقيق فيها وإصدار الأحكام بشأنها.

▪ متابعة الملفات القضايا المتعلقة بالنفاز إلى المعلومة :

- عملا بمقتضيات القانون الأساسي عدد 22 لسنة 2016 المؤرخ في 24 مارس 2016 المتعلق بالحق النفاذ إلى المعلومة سعى المركز إلى ضمان حق النفاذ إلى المعلومة لطالبيها وعملت على تعزيز مبدأ الشفافية والمساءلة من خلال توفير المعلومة وإتاحتها للعموم عبر النشر التلقائي لها على الموقع الالكتروني الرسمي والاستجابة إلى المطالب الواردة عليه عن طريق مكتب الضبط المركزي في الأجال.

كما تم أيضا :

- ابداء الرأي في ملفات الاستشارات وطلبات العروض،
- ابداء الرأي في مشاريع النصوص القانونية،
- تقديم استشارات قانونية لفائدة مصالح المركز،
- ابداء الرأي في مشاريع العقود والاتفاقيات،
- متابعة الالتزامات المحمولة على كاهل المركز.

تم خلال سنة 2025 :

- الإشراف على 29 عملية تسليم ونقل المهام بين إدارات المركز بالمقر الإجتماعي والهياكل الفرعية،
 - تدقيق الخزائن الجهوية والخزينة المركزية: تدقيق 17 خزينة،
 - الإشراف على عملية جرد المغازة المركزية،
 - الإشراف على معاينة وضبط المواد وخرطيش الحبر المتواجدة بالمغازة المركزية التي زال الإنتفاع بها،
 - متابعة مخرجات اليوم الدراسي للوحدات الجهوية المنعقد أيام 16 و17 و18 جوان 2025 بالتنسيق مع إدارتي التصرف في آليات التمويل وإدارة التنسيق الجهوي،
 - متابعة تقارير الرقابة المنجزة واتخاذ الإجراءات التصحيحية المستوجبة:
- * متابعة التوصيات المنبثقة عن تقارير التدقيق الداخلي والتفقد المتعلقة بالمغازة المركزية،
 - * متابعة التوصيات المنبثقة عن تقرير التدقيق الداخلي المنجز لفائدة مكتب الضبط المركزي،
 - * متابعة توصيات الرقابة الداخلية،
 - * متابعة توصيات مجالس المؤسسة.
- إنجاز مهمات تدقيق داخلي في المجالات التالية :
- * التصرف في المغازة المركزية،
 - * نتائج جرد الأصول الثابتة لمعهد الترقية العليا بالمنستير،
 - * مكتب الضبط المركزي،
 - * آلية حقوق السحب بالوحدة الجهوية بالقصرين،
 - * التصرف في الشراء خارج إطار الصفقة.

1 التصرف في المشتريات :

في إطار تلبية حاجيات كافة الهياكل وفي حدود الاعتمادات المتوقّرة خلال سنة 2025 :

- القيام عبر منظومة الشراء العمومي على الخط «Shopping mall» بـ

- 42 استشارة تهم نفقات التسيير والمشاريع الخاصة بالمركز،
- 06 طلبات عروض.

- متابعة تقدم انجاز طلبات العروض السابقة،

- متابعة ختم الصفقات وفقا للإجراءات المبسطة والصفقات ذات الإجراءات العادية.

2 التصرف في الممتلكات :

أسطول السيارات

يضمّ أسطول السيارات بالمركز عدد 62 وسيلة نقل موزّعة كالتالي :

- 24 سيارة لفائدة الوحدات الجهويّة،
- 06 سيارات لفائدة معاهد الترقية العليا للشغل،
- 13 سيارة لفائدة المديرين المركزيين،
- 11 سيارة مصلحة تابعة لإدارة الشؤون العامة،
- 01 سيارة وظيفية لفائدة الإدارة العامة،
- 01 حافلة،
- 06 سيارات للتفويت.

مع العلم أنه سنة 2025 تم تدعيم أسطول المركز بسيارة مصلحة واحدة.

الأكرية

- تم امضاء عقد كراء جديد لإيواء الوحدة الجهوية للتكوين المستمر والترقية المهنية بقابس إبتداء من غرة جانفي 2026،
- تم امضاء عقد كراء جديد لإيواء الوحدة الجهوية للتكوين المستمر والترقية المهنية بمنوبة بالقطب التكنولوجي بمنوبة إبتداء من غرة جانفي 2026،

التصرف في الأصول الثابتة

- التصرف في سيارات زال الانتفاع بها

تمت موافقة وزارة أملاك الدولة والشؤون العقارية للتفويت في ستة (06) سيارات إدارية التي زال الانتفاع بها ذات الأرقام المنجمية عدد 22-336416 و 22-343799 و 22-343800 و 22-352644 و 22-354709 و 22-354712.

وتم تحديد موعد مع الوكالة الفنية للنقل البري بتونس لإجراء معاينة فنية للسيارات .

- التصرف في المعدات والتجهيزات التي زال الانتفاع بها

تمت موافقة وزارة أملاك الدولة والشؤون العقارية :

- للتفويت بالبيع في المعدات والتجهيزات التي زال الانتفاع بها،
- لإحالة أثاث مكاتب زال الإنتفاع بها لفائدة المركز القطاعي للتكوين في النسيج بقصر هلال والإتحاد التونسي لإعانة الأشخاص القاصرين ذهنيا "مدرسة حسين بسباس".

الجرد المادي للأصول الثابتة

تمّ إنجاز عملية الجرد المادي للأصول الثابتة بعنوان سنة 2025 لكل من الوحدات الجهوية التالية: قفصة وتوزرو قبلي ومدنين وتطاوين والمهدية والمنستير (وحدة + معهد الترقية العليا للشغل) وزغوان وبنزرت وباجة وجندوبة والقيروان والقصرين.

3. الصيانة والتهيئات والبنائات

• التكليف:

التكليف المركزي الخاص بمركب التكوين المستمر والترقية المهنية بسوسة ومركب التكوين المستمر والترقية المهنية بصفاقس :

- تم إبرام عقد مع الشركة الأم للتكليف المركزي من النوع " B2C " LG الخاص بمركب التكوين المستمر والترقية المهنية بسوسة ومركب التكوين المستمر والترقية المهنية بصفاقس،
- تم القيام بالصيانة الإصلاحية الخاصة بالمكيب المركزي بمركب التكوين المستمر والترقية المهنية بصفاقس.

المكيفات الهوائية بالمقر الإجتماعي وبيت المؤسسة ابن الرامي:

تم القيام بالصيانة الإصلاحية للمكيفات الهوائية بالمقر الإجتماعي وبيت المؤسسة ابن الرامي برادس.

• المصاعد:

المصعد الخاص بالمقر الإجتماعي العمارة ب

- تم القيام بالصيانة الاستباقية من طرف شركة EBE وذلك بمعدّل زيارة شهرية منذ شهر جانفي 2025 إلى غاية إنتهاء العقد بتاريخ 31 جويلية 2025 .
- تم وإبرام عقد مع شركة ETA للقيام بالصيانة الإستباقية والإصلاحية للمصعد من نوع ORONA وتم إنجاز الصيانة الاستباقية وذلك بمعدّل زيارة شهرية منذ شهر أوت 2025.

المصعد الخاص بالمقر الإجتماعي العمارة أ

- تم إنجاز الصيانة الاستباقية وذلك بمعدّل زيارة شهرية منذ شهر جانفي 2025 من طرف «شركة PROLIFT» للمصعد من النوع SCHEIDER .،

المصعد الخاص مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بصفاقس :

- تم القيام بالصيانة الاستباقية من طرف شركة EBE وذلك بمعدّل زيارة شهرية منذ شهر جانفي 2025 إلى غاية إنتهاء العقد بتاريخ 31 سبتمبر 2025 .
- تم و إبرام عقد مع الشركة الأم للمصعد من النوع "HYNDAI" للقيام بالصيانة الإستباقية والإصلاحية بمركب التكوين المستمر والترقية المهنية بصفاقس.
- تم القيام بالإصلاحات الضرورية للمصعد الخاص بالمركب.

- الكهرباء: القيام بالصيانة الإصلاحية للكهرباء بالمقر الإجتماعي ببيت المؤسسة بن الرامي.
- الهاتف: القيام بالصيانة الإصلاحية للهواتف الداخلية للمقر الإجتماعي للمركز.
- التنظيف: تم بتاريخ 07/07/2025 إبرام عقد في إقتناء مواد التنظيف.
- قوارير الإطفاء: متابعة عمليات صيانة قوارير الإطفاء بالمقر الإجتماعي وتونس الكبرى وزغوان وبنزرت وباجة ونابل.

• مقاومة القوارض و الحشرات و الزواحف بالمقر الإجتماعي للمركز:

إلغاء عقد الخدمات مع HNP Tunisie حول مقاومة القوارض و الحشرات و الزواحف بالمقر الإجتماعي للمركز (من 2023/06/12 إلى 2026/06/12 حيث أنه أعرب على عدم قدرته على الإيفاء بالتزاماته التعاقدية تجاه المركز.

• صيانة حديقة بيت المؤسسة ابن الرامي برادس :

تم إعداد استشارة لاختيار شركة جديدة لصيانة حديقة بيت المؤسسة ابن الرامي برادس عوضا عن شركة Mayar Clean.

• الصيانة الاصلاحية:

- شملت التدخلات الإصلاحية عديد المرافق والتجهيزات، حيث تم التركيز على معالجة الأعطاب المفاجئة وضمان استمرارية النشاط اليومي بمختلف الهياكل حيث تم تنفيذ 4 تدخلات على مستوى البنية التحتية الكهربائية والإنارة، و 07 تدخلات متعلقة بأنظمة التكييف والتسخين والتهوية إضافة إلى 10 تدخلات لإصلاح شبكات الاتصال الهاتفي والفاكس و 05 تدخلات أخرى تخص التجهيزات بالمقر الإجتماعي وهو ما يعكس كثافة الاستعمال بالمقر المركزي وما يترتب عنه من ضغوط تشغيلية تتطلب متابعة دقيقة.

- أما على مستوى الوحدات الجهوية، فقد تم تسجيل حجم تدخلات متوسط نسبياً شمل 02 دخلات كهربائية و02 تدخلات متعلقة بأنظمة التكييف إلى جانب 03 تدخلات في شبكات الاتصال و03 تدخلات تخص التجهيزات.
- في ما يخص معاهد الترقية فقد كان حجم التدخلات محدوداً نسبياً، حيث تم تدخل وحيد في أنظمة التكييف و02 تدخلات في شبكات الاتصال وتدخل وحيد يتعلق بالتجهيزات.

البنيات المدنية

تهيئة معهد الترقية العليا للشغل بتونس " قسط الأقسام":

شهد تنفيذ القسط الثاني من المشروع تعطلا في علاقة بعدم الحصول على رخصة البناء للقيام بأشغال التهيئة الخاصة بأشغال تهيئة الأقسام المتواجدة بالمعهد.

وتبعاً لجلسة عمل اللجنة الجهوية لتسريع إنجاز المشاريع العمومية بمقر ولاية تونس بتاريخ 02 ديسمبر 2025 تم الإتفاق على إنجاز مجموعة من الإصلاحات والتهيئة بناء على التقرير المفصل المقدم دون طلب ترخيص وعليه سيتم الشروع في الدراسات وإبرام العقود مع المتدخلين في المشروع وإعداد ملف طلب العروض.

تهيئة معهد الترقية العليا للشغل بتونس " الإدارة":

في إطار تسوية الوضعية العقارية لمقر بورصة الشغل بتونس تم :

- إستخراج شهادة الملكية (3 قطع عدد 3-246-289) و إستخراج الرسم العقاري عدد 63929 من الديوان الوطني للملكية العقارية،
- إنجاز المثل الهندسي للعقار،
- التوصل لمحضر الأشغال الخاصة والمختلفة عدد 112315 مرفوق بالتصميم الطبوغرافي من قبل مصالح الديوان الوطني لقيس الأراضي.

تهيئة المقر الإجتماعي للمركز قسط الكهرباء والحماية من الحرائق

تمت موافقة سلطة الإشراف بتاريخ 23 ديسمبر 2025 حول تكفل المركز بصيانة وإصلاح الشبكة الكهربائية للمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية.

القيام بدراسة وتهيئة مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بالمنستير

يتكون المشروع من ثلاثة أقساط كالاتي:

- القسط الأول: تجديد الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالمنستير.
- تم إنجاز الأشغال والإستلام النهائي لأشغال تجديد الواجهة الخاصة بالوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالمنستير من طرف الشركة الحديثة للأشغال والبناء.

- القسط الثاني : تهيئة الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالمنستير.

سيتم مواصلة الدراسات الخاصة بملف طلب العروض وتعيين الكلفة التقديرية لمشروع تهيئة الوحدة الجهوية للتكوين المستمر إثر إستكمال الأشغال الخاصة بالكهرباء من طرف الشركة التونسية للكهرباء والغاز.

- القسط الثالث: تهيئة معهد الترقية العليا للشغل بالمنستير

على إثر إستكمال الأشغال الخاصة بالكهرباء من طرف الشركة التونسية للكهرباء والغاز سيتم الشروع في الدراسات الخاصة بالمشروع.

هدم وإعادة بناء الجدار الخارجي وسقف المشرب و مأوى السيارات ببيت المؤسسة ابن الرامي برادس

تم إعلان طلب العروض لاختيار المقاول (أشغال هدم وإعادة بناء الجدار الخارجي وتهيئة مأوى السيارات والمشرب) غير مئمر في مارس 2024 لعدم المقبولية المالية.

وتم تأجيل أشغال الهدم بالتنسيق مع بلدية رادس باعتبار ان الرأي الفني (مكتب المراقبة الفنية- المهندس المستشار) أكد على خطورة الهدم دون البناء في الإبتان مع التأكيد على ضرورة الإسراع بالهدم والبناء معا وعلى أن يكون الهدم على مراحل والبناء متواصل.

ونظرا للصبغة الإستعجالية تم تركيز جدار وقتي على مستوى شارع الحبيب بورقيبة وجزء من شارع الحبيب ثامر.

وتبعاً لجلسة العمل بمقر ولاية بن عروس بتاريخ 30 جانفي 2026 تم الإتفاق على إنجاز الأشغال الخاصة بهدم وإعادة البناء على نفس مستوى الجدار الحالي وذلك تبعاً لتوصيات اللجنة المحلية للتوقي من الكوارث ومجاهرتها وبصدد نشر الدعوة للمنافسة لإنجاز أشغال الجدار الخارجي على مستوى شارع الجمهورية.

تسرب مياه الأمطار من الأسقف الخاصة بإدارة الترقية المهنية ببيت المؤسسة ابن الرامي برادس

توصل المركز بالتقرير الفني المنجز للأشغال المزمع إنجازها في الغرض.

تركيز أستوديو لتسجيل المحتويات البيداغوجية في إطار مشروع التكوين الإشهادي عبر الموكس

تم الاستلام الوقي للأشغال دون تحفظ كما تم إعداد ملف خلاص المتدخلين في المشروع المتعلق بتهيئة الأستديو (المهندس المعماري، المهندس المستشار في الكهرباء والحماية من الحرائق، مكتب المراقبة الفنية).

القيام بدراسة وبناء مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بينزرت

سيتم إنجاز المشروع على قسطين :

▪ القسط الأول: يتضمّن الطابق الأرضي والطابق الأول،

▪ القسط الثاني: يتضمن الطابق الثاني.

وتمت المصادقة على الملف التمهيدي التفصيلي الخاص بـ:

- قسط الطرقات والشبكات المختلفة،

- قسط الهياكل،

- قسط السوائل.

القيام بدراسة وبناء مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بسيدي بوزيد

تمّ تحيين البرنامج الوظيفي المشترك بين المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية ووزارة الإشراف بهدف إنجاز مشروع المركب الجهوي. وقد تمت المصادقة على " cahier des charges pour un terrain " من طرف الإدارة الجهوية للتجهيز والإسكان والبلدية بسيدي بوزيد وتم إعداد الملف التمهيدي من قبل المهندس المعماري لإنجاز مشروع المركب الجهوي.

الشؤون الإدارية

تتوزع أهم أنشطة الشؤون الإدارية بين التصرف في الشؤون المتعلقة بأعوان المركز وتطوير الكفاءات والخدمات الاجتماعية وذلك من خلال النهوض بالموارد البشرية المتوقّرة من جهة وتلبية حاجيات مختلف المصالح والهيكل والرفع من القدرات المهنية للأعوان الراجعين إليها بالنظر من جهة أخرى. وبلغ العدد الجملي للأعوان الراجعين بالنظر للمركز 300 عونا إلى موفّي شهر ديسمبر 2025 موزعين حسب الصنف والمكان والنوع الإجتماعي كما يلي :

المؤسسات الفرعية			المقر الإجتماعي			أعوان المركز
المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
92	39	53	70	42	28	إطارات
50	31	19	33	21	14	أعوان التسيير والدعم
35	17	18	18	6	12	أعوان التنفيذ
177	87	90	123	69	54	المجموع
300						المجموع العام

وفي إطار تدعيم المركز بالموارد البشرية تم إلحاق عون لدى المصالح المركزية (ادارة الشؤون العامة)، كما تم إعادة إدماج اطارين في بداية شهر جويلية بالمقر الاجتماعي للمركز وبمعهد الترقية العليا للشغل بين عروس على اثر انتهاء فترة إلحاق خارج المركز وتمّ إلحاق عون تسيير خارج المركز. و تم إحالة 05 أعوان على التقاعد لبلوغ السن القانونية وذلك بتاريخ 01 جانفي 2025، كما تمت خلال الفترة المتراوحة بين 01 افريل 2025 و 30 جوان 2025 إحالة 04 أعوان تنفيذ على التقاعد من اجل بلوغ السن القانونيّة.

وعملا بمقتضيات القانون عدد09 لسنة 2025 المؤرخ في 21 ماي 2025 والمتعلّق بتنظيم عقود الشغل ومنع المناولة وكذلك الامر عدد 327 لسنة 2025 المؤرخ في 17 جوان 2025 تم اعداد الملف الخاص

بادماج 07 أعوان مناولة لدى المركز ممن توفرت فيهم شروط الادماج (05 عملة وحارس وعون استقبال) وذلك بداية من شهر جويلية 2025.

1. النشاط الإداري :

- متابعة أعمال اللجان الإدارية المتناصفة حيث تم انعقاد 04 جلسات عمل في الغرض،
- تمّ الشروع منذ شهر جانفي 2025 في تدرّج الأعوان الذين توفرت فيهم الشروط الخاصة بالتدرّج بالجدارة أو التدرّج العادي،
- التصرف في العطل بمختلف أنواعها،
- التصرف في استرجاع مصاريف تنقل الأعوان،
- التصرف في عملية مراقبة المواظبة والحضور،
- التصرف في متابعة حضور الأعوان ومهمّات التنقل،
- التصرف في المسار المهني للأعوان،
- اعداد ملف زي الشغل،
- التصرف في عملية تمتيع الأعوان بالتسبيقات على المرتب خلال سنة 2025.

2. النشاط الاجتماعي :

- التصرف في وحدة طب الشغل :

سعيًا إلى مزيد الإحاطة بالجانب الاجتماعي الخاص بالأعوان وحرصًا على توفير ظروف عمل ملائمة داخل المقر الاجتماعي للمركز والمؤسسات الفرعية التابعة له قامت وحدة طب الشغل بالمركز خلال سنة 2025 وفي إطار عملية المراقبة الدورية للحالة الصحية للأعوان بإجراء 200 عيادة مراقبة طبية في الغرض لفائدة الأعوان.

كما اجتمعت اللجنة الطبية في 28 مناسبة تمّ خلالها النظر في الملفات الطبية الخاصة بالأعوان بمختلف أنواعها على غرار عطل المرض العادي وطويل الأمد وتجاوز الحد الأقصى في التمتع بعطل المرض العادي.

- التصرف في التأمين الجماعي على المرض :

في إطار العمل على مزيد تقريب الخدمات الاجتماعية وخاصة منها الصحية من كافة الأعوان، تمّ في منتصف السداسي الأول من سنة 2025 تجديد العمل مع الصندوق التونسي للتأمين التعاوني الفلاحي CTAMA ASSURANCE وذلك بحسب التعاقد المبرم لسنوات 2024-2025-2026، وفي هذا تم التنسيق مع مصالح الصندوق التونسي للتأمين التعاوني الفلاحي CTAMA ASSURANCE بداية من شهر أفريل 2025 على تبليغ أعوان المركز كل المعطيات المتعلقة بكيفية استغلال وحسن استخدام منظومة التأمين على المرض مع الحرص على الحفاظ على هذا المكسب الاجتماعي الخاص بالتأمين الجماعي على المرض وذلك عبر :

▪ اعتماد البطاقات الذكية WeCover التي تمكنهم من الانتفاع بالخدمات الصحية بجميع الولايات عبر شبكة مسدي الخدمات المتعاقدين مع الصندوق التونسي للتأمين التعاوني الفلاحي CTAMA ASSURANCE،

▪ العمل على تقريب الخدمة المذكورة من الأعوان وخاصة على مستوى الولايات عبر اعتماد بوابة PORTAIL ADHERENT خاص بكل منخرط تمكنه من الولوج إلى حسابه الإلكتروني الخاص به عبر تطبيق HELIO - WeCover.

كما تجدر الإشارة إلى أنه وإلى حدود موفّي شهر ديسمبر من سنة 2025 تمّ استرجاع ما يقارب 420770 دينار تخص 3994 مستفيدا وذلك بعنوان الجداول الموجهة والبالغ عددها 38 جدول.

3. التصرف في تطوير الموارد البشرية :

- التصرف في المسارات المهنية :

تمّ تدرّج الأعوان الذين توفرت فيهم شروط التدرّج سواء بالسلم أو الدرجة أو الصنف لسنة 2025 عملا بمقتضيات النظام الأساسي الخاص بأعوان المركز.

- الترقية في الأصناف والرتب :

تمّ إجراء المناظرة الداخلية للترقية في الرتب والأصناف بعنوان سنة 2025 باعتماد صيغة الاختبار بالملفات حيث بلغ عدد الناجحين :

- 38 عوناً في الصنف وذلك في نطاق التناظر لـ 08 أصناف،

- 30 عوناً في الرتبة في نطاق وذلك في نطاق التناظر لـ 17 رتبة.

- التصرف في التكوين :

في إطار تطوير كفاءات الموارد البشرية للمركز تم المصادقة على المخطط التكويني بعنوان سنة 2025 والذي يحتوي على 22 محورا تكوينيا وتم إنجاز 17 محور تكويني من بينها 06 محاور في إطار التعاون الدولي لفائدة 40 مشاركا والتي تتمحور حول :

- محاور أفقية،

- محاور خاصة بهيكل الدعم،

- محاور متعلقة بمهام المركز،

- محاور متعلقة بالاتصال.

- اللّجنة القارة للتكوين :

اجتمعت اللّجنة القارة للتكوين خلال سنة 2025 في 08 مناسبات تمّ خلالها دراسة المخطط التكويني بعنوان 2025 وضبط مقاييس الانجاز والتقييم والنظر في مطالب الأعوان لمواصلة الدراسة ومطالب الترشح لتنشيط حصص تكوينية لفائدة أعوان المركز.

- التصرف في المناظرات الخارجية:

طبقا لقانون المالية بعنوان سنة 2025 تمت المصادقة على انتداب 05 إدارات : 02 مهندسين أوليين و03 متصرفين.

وفي هذا الإطار :

- تم تعيين لجنة المناظرة خارجية في الغرض والتي اجتمعت في مناسبتين قصد الاعداد للمناظرة،
- تم فتح باب التناظر يوم 31 ديسمبر 2025 عبر إدراج بلاغ الاعلان عن المناظرة بموقع واب المركز وبموقع الواب الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل والبوابة الوطنية الخاصة بمناظرات الانتداب الخارجي بالقطاع العام كما تم ادراجه بجريدة الشروق.

- رقمنة التصرف الموارد البشرية

تبعا لتوجهات المركز في رقمنة سيرورات الدعم من ضمنها التصرف في شؤون الموظفين وفي تنمية الموارد البشرية عبر برمجية مندمجة تم إدراج كل المعطيات والمقاييس المتعلقة بالمناظرة الداخلية للترقية في الأصناف والرتب بعنوان سنة 2025 والمقاييس المتعلقة بالتصرف في التكوين.

التصرف في الوثائق الأرشيفية

1- المهام المتعلقة بإجراءات التصرف في الوثائق الأرشيفية

- تجميع الوثائق الإدارية عن طريق تحويلها من مكاتب العمل إلى مركز حفظ الأرشيف الوسيط برادس
- استنادا إلى مدد الحفظ الواردة بجداول مدد استبقاء الوثائق الخصوصية والمشاركة المعمول بها في المركز، تم حصر كمي ونوعي لمجمل الوثائق والملفات المستوفية لفترة نشاطها وذلك لإتمام إجراءات تحويلها من مكاتب العمل إلى مركز حفظ الأرشيف الوسيط برادس.
- الإشراف على عمليات الإتلاف القانوني للرصيد الأرشيفي المحفوظ برادس
- تتمثل عملية الإتلاف في التّخلص القانوني من جملة الوثائق الارشيفية التي فقدت قيمتها الإدارية الضعيفة وذلك بالرجوع إلى مدد الحفظ الواردة بجداول مدد الاستبقاء الخصوصي والمشارك.
- وقد تم في هذا السّياق التنسيق مع الهياكل المعنية قصد الموافقة النهائية من قبل منشئها.

• عمليات جرد أرشيف الوحدات الجهوية للتكوين المستمر والترقية المهنية

تأخذ هذه العملية أهميتها إزاء العمل الأرشيفي، حيث تساعد على عملية التقييم والرقابة من خلال حصر كمي ونوعي لجميع الوثائق الإدارية وتحديد ما هو معد للإتلاف وما يجب أن يحفظ لدى الوحدات الجهوية وذلك من خلال البيانات الواردة عن طريق عمليات الجرد السنوي التي تضطلع بها وحدة الإرشيف.

2- زيارات المعاينة الميدانية :

حرصا على توحيد طرق العمل وتنظيم الرصيد الأرشيفي تثمينا لقيمة الأرشيف وسعيا للحفاظ على ذاكرة المركز الورقية والالكترونية وعملا بما جاء بالمنتشور عدد 25 بتاريخ 01 نوفمبر 2024، تمت برمجة جملة من الزيارات الميدانية ذلك قصد معاينة الرصيد الارشيفي ومرافقة الإداريين في كل ما يتعلق بـ:

- عمليات الحفظ حسب نماذج البطاقات الوصفية المعمول بها،
- عمليات التّصنيف حسب قواعد الحفظ المدرجة بجداول مدد الاستبقاء الخصوصية للمركز،
- عمليات التّحويل طبقا للأجال القانونية المعمول بها،
- التّعرف على ظروف الحفظ ومعاينة تطابقها للمعايير الأرشيفية المعمول بها بالمركز،
- حصر كمي ونوعي (جرد) للرصيد الأرشيفي المتواجد بمقرات العمل،
- ا لقيام بعمليات تكوينية لجميع الاعوان و الإطارات لتوحيد طرق الحفظ والتنظيم.

3 البرنامج التكويني

• برنامج تأطير طلبة في إطار الاتفاقيات مع المعهد العالي للتوثيق

في إطار برنامج عمل ثنائي بين المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية والمعهد العالي للتوثيق، تم قبول على التوالي طلبة للقيام بعملية تربص ميدانية بوحدة الارشيف برادس.

4- تحيين جداول مدد استبقاء الوثائق الخصوصية للمركز وإنشاء نظام تصنيف خصوصي :

• تحيين جداول مدد استبقاء الوثائق الخصوصية للمركز

نصّ القانون عدد 95 لسنة 1988 المؤرخ في 02 أوت في فصله السابع، على ضرورة إعداد برنامج وطني للتّصرف في الوثائق العمومية ووضع حيز التنفيذ من قبل مصالح الدّولة والجماعات المحلية والمؤسسات العمومية بجميع أصنافها.

ويشمل هذا البرنامج الوثائق منذ نشأتها إلى حين انتفاء حاجة الإدارة إليها وتحديد مصيرها النهائي، حيث يشتمل على أربعة عناصر أساسية :

- قائمة اسمية تضبط جميع أنواع الملفات مع مكوّناتها والوثائق المفردة الجارية،
- نظام تصنيف للملفات والوثائق الجارية الاستعمال،
- جدول مدد استبقاء الملفات والوثائق،
- حفظ الأرشيف الانتقالي في محلات معدة لهذا الغرض.

وفي هذا الصدد تم القيام بعمليات التّحيين بالتنسيق مع مصالح الأرشيف الوطني والتي تتمثل في تحيين جداول مدد الاستبقاء الخصوصية في إطار تغيير على مستوى الهيكل التنظيمي للمركز.

وفي ذات السياق، واستنادا إلى الأمر الحكومي عدد 228 المؤرخ في 05 مارس 2019 لفصل السادس منه تم تغيير طريقة عمل المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية في :

- معالجة الملفّات المتعلّقة بالتّسبقة على الأداء والتي أصبحت تتم عبر منصّة مالك، وما ترتب عنها من تغييرات شملت الوثائق الخصوصية لإدارة التصرف في آليات التمويل،
 - معالجة الوثائق الإدارية التي تنشأ في إطار النشاط الخاص بمعاهد الترقية العليا للشغل
- نتيجة إدراج التكوين "الرافع للكفاءات".

كل هذه التطورات الحاصلة على مستوى أنشطة المركز، وبالتالي على الوثائق التي تنتجها، تمت صياغتها ومناقشة مضامينها مع المصالح المختصة بتفقدية الأرشيف الوطني، في انتظار المصادقة على الصيغة النهائية واستكمال باقي الإجراءات.

• انشاء نظام تصنيف خصوصي للمركز:

يتمثل التّصنيف في ضبط طريقة لتجميع الملفات الخصوصية للمركز والوثائق المكوّنة لها حسب أوجه التّشابه بينها، وذلك عبر التّعرف عليها ثم ترتيبها داخل أقسام وفق طرق وأساليب وقواعد إجرائيّة مبنية منطقيا وتدرجيا في شكل نظام تصنيف. ويعتبر استنباط نظام التّصنيف عملية ذهنية تتخذ من الوظائف الخاصة للمركز تصنيفات رئيسية ثم يقع تبويب مختلف الأنشطة والأعمال الإدارية ضمن أقسام تدرج داخل هذه التصنيفات.

ومن هذا المنطلق تم التّطرق إلى إعداد نظام تصنيف الوثائق الخصوصية للمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية. "الأول مرة بالمركز حيث يتنزل إعداده في إطار مواصلة تطبيق لبرنامج "التّصرف في الوثائق والأرشيف"، الذي أكد التشريع التونسي على وجوب إنجازه ووضع حيز التنفيذ والعمل بمجرياته المتعلقة بضبط شروط وتراتب التصرف في الأرشيف الجاري والأرشيف الوسيط.

الملاحق

آلية حقوق السحبآلية حقوق السحب الفردي بعنوان سنة 2025التوزيع الجهوي للتعميدات في إطار آلية حقوق السحب الفردي إلى غاية 31 ديسمبر 2025(مقررات ممضاة)

المبالغ (أد)	عدد المشاركات	عدد العمليات التكوينية	عدد المؤسسات	الجهات
870	4140	539	48	نابل
818	3974	513	42	بنزرت
778	3172	470	50	المنستير
431	1960	279	27	بن عروس
387	1649	368	67	صفاقس
351	1939	252	34	سوسة
340	1768	199	13	منوبة
308	2695	211	17	زغوان
225	872	143	11	القبروان
222	1254	144	17	تونس
178	761	116	12	المهدية
144	927	103	3	باجة
124	863	96	9	قابس
81	460	75	6	سيدي بوزيد
79	254	45	5	أريانة
79	449	60	7	مدنين
50,5	313	31	2	جندوبة
28	108	18	2	سليانة
21	118	14	3	تطاوين
12	96	11	1	قفصة
10,5	36	6	1	قبلي
5537	27808	3693	377	المجموع

أعمال اللجان الجهوية بعنوان غاية 31 ديسمبر 2025

عدد الجلسات	الجهات
4	أريانة
5	باجة
6	بن عروس
10	بنزرت
7	قابس
2	قفصة
4	جندوبة
7	القيروان
2	قبلي
5	المهدية
8	منوبة
10	المنستير
12	نابل
12	صفاقس
6	سيدي بوزيد
2	سليانة
9	سوسة
3	تطاوين
4	تونس
5	زغوان
5	مدنين
128	المجموع

متابعة المبالغ المأذون بدفعها في إطار حقوق السحب بعنوان سنة 2025

المبالغ الأذون بدفعها (أد)	عدد العمليات المعالجة	الجهة
279	182	نابل
77	73	صفاقس
23	14	تونس
30	26	مدنين
146	76	المنستير
348	226	بئررت
97	67	بن عروس
45	32	سوسة
127	73	منوبة
26	21	باجة
0	0	سليانة
0	0	الكاف
0	0	جندوبة
18	12	المهدية
0	0	قفصة
20	10	أريانة
0	0	تطاوين
92	67	زغوان
63	55	قابس
84	54	القبروان
0	0	قبلي
0	0	القصرين
15	12	سيدي بوزيد
0	0	توزر
1490	1000	المجموع

متابعة المبالغ المأذون بدفعها في إطار حقوق السحب بعنوان سنة 2024
(إلى غاية 31 ديسمبر 2025)

المبالغ الأذون بدفعها (أد)	عدد العمليات المعالجة	الجهة
517	390	نابل
280	276	صفاقس
45	38	تونس
35	28	مدنين
456	309	المنستير
576	426	بنزرت
301	239	بن عروس
226	170	سوسة
296	197	منوبة
67	63	باجة
34	29	سليانة
0	0	الكاف
42	29	جندوبة
119	76	المهدية
5	4	قفصة
42	33	أريانة
7	8	تطاوين
212	134	زغوان
126	99	قابس
381	233	القيروان
0	0	قبلي
0	0	القصرين
113	82	سيدي بوزيد
9	10	توزر
3889	2873	المجموع

متابعة المبالغ المأذون بدفعها في إطار حقوق السحب بعنوان سنة 2023
(إلى غاية 31 ديسمبر 2025)

المبالغ الأذون بدفعها (أد)	عدد العمليات المعالجة	الجهة
512	360	نابل
207	214	صفاقس
95	79	تونس
40	31	مدنين
545	426	المنستير
696	504	بنزرت
289	238	بن عروس
195	168	سوسة
408	248	منوبة
76	71	باجة
50	31	سليانة
0	0	الكاف
96	64	جندوبة
203	146	المهدية
20	17	قفصة
194	104	أريانة
25	19	تطاوين
258	175	زغوان
141	116	قابس
301	206	القيروان
4	10	قبلي
0	0	القصرين
87	61	سيدي بوزيد
0	0	توزر
4442	3288	المجموع

جدول مساندة المؤسسات الفردية

متابعة الإنجاز	المؤشرات إلى حدود 31 ديسمبر 2025			عدد المتكويين	الجهة المعنية	طبيعة عملية المساندة	المؤسسة
	المداخل ¹ المرتقبة بالدينار-خارج الأداء	المجهود بحساب اليوم خبير داخل المؤسسة	المجهود بحساب اليوم خبير تحليل المعطيات وإعداد التقرير				
						إرساء علامة الجودة في التكوين المستمر "كفاءات"	المؤسسات المنخرطة في توسعة المرحلة التجريبية لإرساء علامة "كفاءات"
تحصلت على العلامة		03	04	-	سوسة	متابعة تدقيق المؤسسات المنخرطة	L'Epi d'Or
تمت المرافقة ولم يتم التدقيق إلى حد الآن		03	04	-	صفاقس	متابعة تدقيق المؤسسات المنخرطة	Confiserie TRIKI « CTM »
تحصلت على العلامة		03	04	-	صفاقس	متابعة تدقيق المؤسسات المنخرطة	SOPAL
تحصلت على العلامة		03	04	-	صفاقس	متابعة تدقيق المؤسسات المنخرطة	Comptoir HAMMAMI
تحصلت على العلامة		03	04	-	تونس	متابعة تدقيق المؤسسات المنخرطة	Clinique CARTHAGENE
تأجلت بطلب من المؤسسة	-	-	-	-	تونس	-	ATB
تحصلت على العلامة		3	4	-	تونس	متابعة تدقيق المؤسسات المنخرطة	Ooredoo

¹ بالنسبة للمؤسسات التي تمت مرافقتها تمت فوترة هذه العمليات بعنوان سني 2023 و 2024

متابعة الإنجاز	المؤشرات إلى حدود 31 ديسمبر 2025			عدد المتكويين	الجهة المعنية	طبيعة عملية المساعدة	المؤسسة
	المداخل ¹ المرتقبة بالدينار-خارج الأداء	المجهود بحساب اليوم خبير داخل المؤسسة	المجهود بحساب اليوم خبير تحليل المعطيات وإعداد التقرير				
تحصلت على العلامة		3	4	-	المهدية	متابعة تدقيق المؤسسات المنخرطة	MAHDCO
تحصلت على العلامة		3	4	-	المهدية	متابعة تدقيق المؤسسات المنخرطة	VitaLait
تحصلت على العلامة	-	3	4	-	زغوان	متابعة تدقيق المؤسسات المنخرطة	C2E TN
				-			المؤسسات المنخرطة في المرحلة التجريبية الأولى لإرساء علامة "كفاءات"
أنجزت عملية مرافقة المؤسسة والإعداد لتدقيق المتابعة.	4500	10	14	02	تونس	متابعة تدقيق المؤسسات المتحصلة على العلامة	BNA Assurance ²
أنجزت عملية مرافقة المؤسسة والإعداد لتدقيق المتابعة.	4500	10	14	02	زغوان	متابعة تدقيق المؤسسات المتحصلة على العلامة	C2E TN

² ستصبح عمليات المتابعة مؤطرة باتفاقية بالنسبة للمؤسسات الطالبة للخدمة ومحددة الكلفة لاحقا

متابعة الإنجاز	المؤشرات إلى حدود 31 ديسمبر 2025			عدد المتكويين	الجهة المعنية	طبيعة عملية المساندة	المؤسسة
	المداخل ¹ المرتقبة بالدينار-خارج الأداء	المجهود بحساب اليوم خبير داخل المؤسسة	المجهود بحساب اليوم خبير تحليل المعطيات وإعداد التقرير				
أنجزت عملية مرافقة المؤسسة والإعداد لتدقيق المتابعة.	4500	10	14	02	بن عروس	متابعة تدقيق المؤسسات المتحصلة على العلامة	Carthage Cement
بصدد المساندة	15300	17	23	07	تونس	اعداد مخطط لتطوير التكوين واقتراح خطة عملية لتطوير الكفايات	SOTULUB

متابعة الإنجاز	المؤشرات إلى حدود 31 ديسمبر 2025			عدد المتكويين	الجهة المعنية	طبيعة عملية المساندة	المؤسسة
	المداخل ¹ المرتقبة بالدينار-خارج الأداء	المجهود بحساب اليوم خبير داخل المؤسسة	المجهود بحساب اليوم خبير تحليل المعطيات وإعداد التقرير				
تم تحليل طلب المؤسسة واعداد مشروع اتفاقية تعاون وعرض في ومالي. لم تؤكد المؤسسة على أولوية إنجاز هذا النشاط بعنوان سنة 2025	322491	03	05	02	تونس	تشخيص الحاجيات واعداد المخطط التكويني الثلاثي	SOTRAPIL
بصدد المساندة	22500 ⁴	18	24	07	تونس	اعداد مرجعيات الكفايات والمخطط التكويني	الهيئة العامة للتأمين CGA
بصدد المساندة	13500 ⁵	08	11	15	المهدية	إرساء نواة للتكوين الداخلي	Vitalait II

³ لم يتم احتسابها ضمن المؤشرات

⁴ لم يتم احتسابها ضمن المؤشرات

⁵ لم يتم احتسابها ضمن المؤشرات

متابعة الإنجاز	المؤشرات إلى حدود 31 ديسمبر 2025			عدد المتكويين	الجهة المعنية	طبيعة عملية المساندة	المؤسسة
	المداخل ¹ المرتقبة بالدينار-خارج الأداء	المجهود بحساب اليوم خبير داخل المؤسسة	المجهود بحساب اليوم خبير تحليل المعطيات وإعداد التقرير				
تم تحليل طلب المؤسسة وإعداد مشروع اتفاقية تعاون و عرض فني و مالي للدراسة من طرف المؤسسة قبل إمضاءها. لم تؤكد المؤسسة على أولوية إنجاز هذا النشاط بعنوان سنة 2025 وفي المقابل عبرت عن رغبتها في المشاركة في الدورة التكوينية لمكويي المؤسسة وقد كان لها ذلك وتمتع ثلاثة من إطاراتها بالدورة	18900 ⁶	03	04	715		إرساء نواة للتكوين الداخلي	CAVEO AUTOMOTIVE- Tunisie
				59		⁶ لم يتم احتسابها ضمن المؤشرات ⁶ لم يتم احتسابها ضمن المؤشرات 7	

متابعة الإنجاز	المؤشرات إلى حدود 31 ديسمبر 2025			عدد المتكويين	الجهة المعنية	طبيعة عملية المساندة	المؤسسة
	المداخل ¹ المرتقبة بالدينار-خارج الأداء	المجهود بحساب اليوم خبير داخل المؤسسة	المجهود بحساب اليوم خبير تحليل المعطيات وإعداد التقرير				
إنجاز عملية مساندة لإرساء نواة للتكوين الداخلي بعنوان سنة 2026 والانخراط في إرساء علامة الجودة في التكوين المستمر "كفاءات" بعنوان سنة 2027	-	02	03	⁸ 15	-	مرافقة المؤسسة في إرساء نواة للتكوين الداخلي	مؤسسة تاف TAV
	28800	-	148	37	06		

^{8 8} لم يتم احتسابها ضمن المؤشرات

تكوين المتدخلين في مجال التكوين المستمر

متابعة الإنجاز	المؤشرات إلى حدود 31 ديسمبر 2025					الجهة المعنية	طبيعة العملية المساندة	الفئة المستهدفة
	المداهيل المرتقبة بالدينار- خارج الاداء	المجهود بحساب أيام التكوين	المجهود باحتساب أيام الإعداد للتكوين	عدد المؤسسات	عدد المتكويين			
أنجزت	24000	12	16	06	1 ⁹	تونس	تكوين في مجال هندسة التكوين المستمر	مسؤولو التكوين والتصرف في الموارد البشرية
أنجزت	19600	09	13	06	14	تونس	تكوين في مجال هندسة التكوين والهندسة البيداغوجية	تكوين مكوني المؤسسة
أنجزت	15600	12	16	05	14 ¹⁰			
أنجزت	15600	11	15	5	13	نابل		
أنجزت	21600	11	15	05	18	زغوان		
أنجزت	19200	11	15	07	17 ¹¹	المنستير		
أنجزت	16800	14	19	04	14	سوسة		
تم تأجيلها بعنوان سنة 2026	-	-	-	-	-	صفاقس		
	132400	-	109	38	101	06	المجموع	

⁹ باعتبار إطار عن الوحدة الجهوية بتونس¹⁰ باعتبار إطار ين (02) عن الوحدة الجهوية بتونس¹¹ باعتبار إطار عن الوحدة الجهوية بالمنستير

إعداد برامج التكوين الجماعي وتقييمها

الجهة المعنية	متابعة الإنجاز	المؤشرات إلى حدود 30 سبتمبر 2025			طبيعة عملية المساندة	الشريك
		المجهود بحساب اليوم خبير	عدد المؤسسات المعنية	عدد عمليات الإحاطة		
وطني	تمت المصادقة على الجذاذات البيداغوجية للبرنامج التكويني	04	10	01	إعداد برنامج تكويني خصوصي لفائدة الخبراء العدليين	اتحاد الخبراء العدليين التونسيين
جندوبة	تمت المصادقة على الجذاذات البيداغوجية للبرنامج التكويني	04	10	01	اعداد برنامج التصرف الداخلي في المؤسسات	كنفدرالية المؤسسات المواطنة التونسية بجندوبة
		08	20	02		المجموع

الأنشطة المتعلقة بالمشاريع

متابعة الإنجاز	الجهود بحساب اليوم/خير	البرنامج/الشريك	النشاط	المشروع
أنجز	16	-	تم تنظيم يومي تفكير حول التجربة السابقة لإرساء علامة الجودة في التكوين المستمر كفاءات بكل من المهديّة وتونس وبحضور المؤسسات المعنية ومستشاري التكوين المشاركين في المشروع، وقد اقترحوا العديد من التحسينات على المرجعية وعلى منهجية ارسائها وتدقيقها وابتدأ الاجتماع مع معهد المواصفات.	تقييم المرحلة المنجزة في ارساء علامة الجودة
بصدد الإنجاز	01	وزارة التشغيل والتكوين المهني	المساهمة في ورشات العمل أو اللجان التقنية (قطاعات النسيج والإكساء و البلاستيك والفندقة) أو لجنة القيادة.	مشروع التكوين ما بين المؤسسات بالشراكة بين القطاعين الخاص والعمومي (FIESP)
نشاط مبرمج لسنة 2026	12	الجامعة التونسية للنزل	إعداد اتفاقية تعاون إطارية وإمضاءها مع الجامعة التونسية للنزل وبرنامج عمل قصد تطوير منظومة الموارد البشرية والتكوين المستمر بالوحدات الفندقية	
نشاط مبرمج لسنة 2026 بعد إمضاء الاتفاقية مع الشريك	04	الجامعة التونسية للكيمياء	إعداد مشروع اتفاقية تعاون إطارية مع الجامعة التونسية للكيمياء قصد تطوير منظومة الموارد البشرية والتكوين المستمر لمنظومتها من المؤسسات قطاع تحويل البلاستيك.	
نشاط مبرمج لسنة 2026 بعد إمضاء الاتفاقية مع الشريك	04	الجامعة التونسية للنسيج والإكساء	إعداد مشروع اتفاقية تعاون إطارية مع الجامعة التونسية للنسيج والإكساء قصد تطوير منظومة الموارد البشرية والتكوين المستمر لمنظومتها من المؤسسات المعنية.	
نشاط في بداية الإنجاز	09	" BBW " الشريك الألماني	المساهمة في ورشات العمل أو اللجان التقنية (قطاع البلاستيك) ولجنة القيادة	مشروع بناء قدرات مجمي ومحولي البلاستيك (تونس والسنغال)

متابعة الإنجاز	الجهود بحساب اليوم/خير	البرنامج/الشريك	النشاط	المشروع
نشاط في بداية الإنجاز ومرتبطة بتأكيد طلبات هذه الشركات بالتنسيق مع سلطة الإشراف	05	وزارة التشغيل والتكوين المهني	إعداد تصور ثم برنامج عمل حول تطوير كفايات الشركات الأهلية	مساندة الشركات الأهلية في مجال التكوين المستمر
	51			المجموع

نمط التكوين	المؤسسة
رافع للكفاءات	المعهد العالي للتصرف ببنزرت
عن بعد	المعهد العالي للتصرف ببنزرت
رافع للكفاءات	المعهد العالي للفنون الجميلة بسوسة
رافع للكفاءات	المدرسة العليا للتجارة بصفاقس
رافع للكفاءات	المعهد العالي للفنون والحرف بالقصرين
رافع للكفاءات	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالقصرين
دروس مسائية	مركز التكوين والتدريب المهني بمنزل بورقيبة
عن بعد	مركز التكوين والتدريب المهني بمنزل بورقيبة
رافع للكفاءات	مركز التكوين والتدريب المهني بمنزل بورقيبة
عن بعد	مركز التكوين والنهوض بالعمل المستقل العقيلة بقفصة
دروس مسائية	المركز القطاعي للتكوين في الجلود والأحذية بتازركة
عن بعد	المركز القطاعي للتكوين في الجلود والأحذية بتازركة
رافع للكفاءات	المدرسة العليا للعلوم والتكنولوجيا بحمام سوسة
رافع للكفاءات	مركز التكوين والتدريب المهني بجندوبة
دروس مسائية	المركز القطاعي للتكوين في البناء بسليمان
رافع للكفاءات	المركز القطاعي للتكوين في البناء بسليمان
رافع للكفاءات	المركز القطاعي للتكوين في البناء بين عروس
رافع للكفاءات	المركز القطاعي للتكوين في النسيج والإكساء بقصر هلال
رافع للكفاءات	مركز التكوين والتدريب المهني بطبلبة
عن بعد	مركز التكوين والتدريب المهني بالمنستير
رافع للكفاءات	المركز القطاعي للتكوين في مهن النقل واللوجستيك ببرج السدرية
رافع للكفاءات	المدرسة العليا للمهندسين بمجاز الباب
عن بعد	المدرسة العليا للمهندسين بمجاز الباب

نمط التكوين	المؤسسة
رافع للكفاءات	مركز الفتاة الريفية بلطة بوعوان
رافع للكفاءات	المعهد العالي للعلوم التطبيقية والتكنولوجيا بسوسة
عن بعد	المعهد العالي للتصرف بقابس
دروس مسائية	مركز التكوين والتدريب المهني ببنزرت
رافع للكفاءات	مركز التكوين والتدريب المهني ببنزرت
دروس مسائية	المركز القطاعي للبناء المعدني بمنزل بورقيبة
رافع للكفاءات	المركز القطاعي للبناء المعدني بمنزل بورقيبة
رافع للكفاءات	مركز تكوين الفتاة الريفية بالعروسة
رافع للكفاءات	مركز التكوين والتدريب المهني بمكث
رافع للكفاءات	المركز القطاعي للتكوين في الصناعات الغذائية حي الخضراء
رافع للكفاءات	مركز التكوين والتدريب المهني بالمهدية
رافع للكفاءات	مركز التكوين والتدريب المهني بالمرسى
رافع للكفاءات	مركز التكوين والتدريب المهني بسليانة

توزيع عدد المرسمين حسب نمط التكوين وحسب الولايات خلال سنة 2025

المجموع	التكوين مهني			التعليم عالي			الولاية	المعهد/الوحدة
	التكوين رافع للكفاءات (بعدد المشاركات)	التكوين عن بعد	دروس مسائية	التكوين رافع للكفاءات (بعدد المشاركات)	التكوين عن بعد	دروس مسائية		
1902	96	1234	40	0	532	0	تونس	معهد الترقية العليا للشغل بتونس
230	0	60	0	0	170	0	منوبة	
1352	0	251	0	15	1086	0	أريانة	
3484	96	1545	40	15	1788	0	المجموع	
1098	210	435	0	0	453	0	معهد الترقية العليا للشغل بين عروس	
0	0	0	0	0	0	0	معهد الترقية العليا للشغل بباجة	
820	0	315	24	0	481	0	معهد الترقية العليا للشغل بسوسة	
118	0	118	0	0	0	0	معهد الترقية العليا للشغل بالمنستير	
1164	0	0	87	0	1077	0	معهد الترقية العليا للشغل بصفاقس	
681	0	26	0	0	655	0	معهد الترقية العليا للشغل بقابس	
66	0	66	0	0	0	0	نابل	
37	0	37	0	0	0	0	زغوان	
43	0	0	0	0	43	0	بنزرت	
91	0	0	0	0	91	0	جندوبة	
91	0	0	0	0	91	0	الكاف	
60	0	25	0	0	35	0	سليانة	
174	0	0	0	20	154	0	القيروان	
51	0	0	0	0	51	0	المهدية	
441	0	0	0	0	441	0	سيدي بوزيد	
138	0	0	0	0	138	0	القصرين	
147	0	27	0	0	120	0	مدنين	
214	0	28	0	0	186	0	تطاوين	
423	0	0	0	0	423	0	قفصة	
206	0	0	0	0	206	0	توزر	
0	0	0	0	0	0	0	قبلي	
9547	306	2622	151	35	6433	0	المجموع العام	
986	دورات تكوينية استثنائية للإطارات التربوية غير المختصة العاملة برياض الأطفال الخاصة بمختلف الولايات (تكوين رافع للكفاءات)							
144	تكوين مفضي للإشهاد							
10677	العدد الجملي للمرسمين							

العدد الجملي للاتفاقيات المفعلة خلال سنة 2025

المجموع	تكوين مهني			تعليم عالي			الولاية	
	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية		
	م ق ت في الاتصالات بعي الخضراء	المركز القطاعي للتكوين في مهن الخدمات بحمام الأنف	الكهرباء وصيانة المعدات البيوطبية بتونس		المعهد الأعلى للتربية والتكوين المستمر		معهد الترقية العليا للشغل بتونس	تونس
	م ق للتكوين في الصناعات الإلكترونية والكهربائية بالعمران	المركز القطاعي للتكوين في الصناعات الإلكترونية والكهربائية بالعمران			كلية العلوم بتونس			
	مركز التكوين والتدريب المهني بالمرسى	المركز القطاعي للتكوين في مهن الخدمات بقمرت			كلية العلوم الاقتصادية والتصرف بتونس			
		المركز القطاعي للتكوين في الصيانة الصناعية بالوردية						
		المركز القطاعي للتكوين في الاتصالات بعي الخضراء						

المجموع	تكوين مهني			تعليم عالي			الولاية
	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	
		المركز القطاعي للتكوين في الصناعات الغذائية حي الخضراء					
		المركز القطاعي للتكوين في البناء وتوابعه ابن سينا					
14	3	7	1	0	3	0	
		المركز القطاعي للتكوين في ميكانيك السيارات والنقل بأريانة		المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالشرقية	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالشرقية		
		المركز القطاعي للتكوين في فنون الطباعة بأريانة			المعهد العالي للإعلامية بتونس		
					المعهد الوطني للشغل والدراسات الاجتماعية بتونس		
6	0	2	0	1	3	0	
		الإلكترونيك			المدرسة العليا		منوبة

المجموع	تكوين مهني			تعليم عالي			الولاية
	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	
		بالدندان			للاقتصاد الرقمي		
2	0	1	0	0	1	0	
22	3	10	1	1	7	0	المجموع
	المركز القطاعي للتكوين في الإلكترونيك ببرج السدرية	المركز القطاعي للتكوين في الإلكترونيك ببرج السدرية			المعهد العالي للدراسات التكنولوجية برادس	0	بن عروس
	المركز القطاعي للتكوين في البناء بين عروس	المركز القطاعي للتكوين في مهن النقل واللوجستيك ببرج السدرية					
		المركز القطاعي للتكوين في البناء بين عروس					
6	2	3	0	0	1	0	معهد الترقية العليا للشغل بين عروس
		المركز القطاعي للتكوين في الصيانة بنابل					نابل
1	0	1	0	0	0	0	
		م التكوين والتدريب المهني بزغوان					زغوان
1	0	1	0	0	0	0	

المجموع	تكوين مهني			تعليم عالي			الولاية
	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	
8	2	5	0	0	1	0	المجموع
					المعهد العالي للدراسات التكنولوجية ببزرت		ببزرت
1	0	0	0	0	1	0	
							باجة
0	0	0	0	0	0	0	
					المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بجندوبة		جندوبة
1	0	0	0	0	1	0	
					المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالكاف		الكاف
1	0	0	0	0	1	0	
		المركز القطاعي للتكوين في مهن الخدمات بسليانة			المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بسليانة		سليانة
2	0	1	0	0	1	0	
		الإلكترونيك بسوسة	مركز التكوين والتدريب المهني بمساكن		المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بسوسة		سوسة
		مهن الخدمات بسوسة			المدرسة العليا للعلوم والتكنولوجيا		

المجموع	تكوين مهني			تعليم عالي			الولاية
	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	
					بحمام سوسة		
		التكوين في اللحام والآلية والبلاستيك بسوسة					
		مركز التكوين والتدريب المهني بالقلعة الكبرى					
7	0	4	1	0	2	0	
				المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالقيروان	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالقيروان		القيروان
					المعهد العالي للعلوم التطبيقية والتكنولوجيا بالقيروان		
3	0	0	0	1	2	0	
		مهن الصناعة بخنيس					المنستير
		مركز التكوين والتدريب المهني بالوردانين					
		المركز القطاعي للتكوين في مهن الخشب					

المجموع	تكوين مهني			تعليم عالي			الولاية
	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	
		بالمستير					
		مركز التكوين والنهوض بالعمل المستقل بالمكنين					
4	0	4	0	0	0	0	
					المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالمهدية		المهدية
1	0	0	0	0	1	0	
			الإلكترونيك ساقية الزيت بصفاقس		المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بصفاقس		
					المدرسة العليا للتجارة بصفاقس		
					المدرسة الوطنية للإلكترونيك والاتصالات بصفاقس		صفاقس
					المعهد العالي لإدارة الأعمال بصفاقس		
5	0	0	1	0	4	0	
					المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بسيدي بوزيد		سيدي بوزيد

المجموع	تكوين مهني			تعليم عالي			الولاية
	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	
					المعهد العالي للفنون والحرف بسيدي بوزيد		
2	0	0	0	0	2	0	
					المعهد العالي للفنون والحرف بالقصرين		
					المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالقصرين		القصرين
2	0	0	0	0	2	0	
		المركز القطاعي للتكوين في الصيانة بقابس			المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بقابس		
					المعهد العالي للدراسات القانونية بقابس		قابس
3	0	1	0	0	2	0	
		المركز القطاعي للتكوين في الطاقة بجزيرة			المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بجزيرة		
					المعهد العالي للدراسات التكنولوجية		مدنين

المجموع	تكوين مهني			تعليم عالي			الولاية
	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	تكوين رافع للكفاءات	تكوين عن بعد	دروس مسائية	
					بمدنين		
3	0	1	0	0	2	0	
		مركز التكوين والتدريب المهني بتطاوين			المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بتطاوين		تطاوين
2	0	1	0	0	1	0	
					المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بقفصة		قفصة
					كلية العلوم بقفصة		
					المعهد العالي للعلوم التطبيقية والتكنولوجيا بقفصة		
					المعهد العالي لإدارة المؤسسات بقفصة		
4	0	0	0	0	4	0	
					المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بتوزر		توزر
1	0	0	0	0	1	0	
0	0	0	0	0	0	0	قبلي
72	5	27	3	2	35	0	المجموع العام

الأقسام الجديدة المفتوحة خلال سنة 2025

الشهادة	الاختصاص	المؤسسة	معهد الترقية العليا للشغل بتونس/الوحدة الجهوية
مؤهل تقني سامي	آلية وإعلامية صناعية	المركز القطاعي للتكوين في الصناعات الكهربائية والإلكترونية بتونس	
مؤهل تقني مهني	آلية وإعلامية صناعية		
مؤهل تقني سامي	تقنيات الإنتاج في الصناعة الإلكترونية والكهربائية		
تكوين رافع للكفاءات	النجاعة الطاقية للتجهيزات الكهربائية الصناعية		
تكوين رافع للكفاءات	Excel niveau1		
مؤهل تقني مهني	محاسب منشأة	المركز القطاعي للتكوين في مهن الخدمات بحمام الأنف	
مؤهل تقني سامي	تجارة دولية		
مؤهل تقني سامي	محاسبة ومالية		
مؤهل تقني مهني	استغلال الشبكات	المركز القطاعي للتكوين في الاتصالات بعي الخضراء	معهد الترقية العليا للشغل بتونس
مؤهل تقني سامي	بني تحتية وشبكات		
مؤهل تقني سامي	التسويق والوسائل المتعددة الوسائط		
تكوين رافع للكفاءات	Fibre Optique		
تكوين رافع للكفاءات	CCNA		
مؤهل تقني سامي	محاسبة ومالية	المركز القطاعي للتكوين في مهن الخدمات بقممرت	
مؤهل تقني مهني	تجارة التوزيع		
مؤهل تقني سامي	التصرف في الصيانة الصناعية	م ق للتكوين في الصيانة الصناعية بالوردية	
مؤهل تقني مهني	الصيانة الصناعية		
مؤهل تقني سامي	تبريد الهواء	المركز القطاعي للتكوين في البناء وتوابعه ابن سينا	
تكوين رافع للكفاءات	الأمن وحماية المقرات	مركز التكوين والتدريب المهني بالمرسى	

الشهادة	الاختصاص	المؤسسة	معهد الترقية العليا للشغل بتونس/الوحدة الجهوية
دروس مسائية	كهرباء البناء	م ق ت في الكهرباء وصيانة المعدات البيوطبية بتونس	
مؤهل تقني سامي	آلية وإعلامية صناعية	م ق ت في الإلكترونيك بالدندان	
ماجستير مهني	الخدمات الإلكترونية للأعمال	المدرسة العليا للاقتصاد	
ماجستير مهني	الخدمات الإلكترونية للأعمال	الرقمي	
ماجستير مهني	التصرف المندمج في الجودة والسلامة والمحيط		
ماجستير مهني	التصرف المندمج في الجودة والسلامة والمحيط	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالشرقية	
الإجازة	إدارة الأعمال		
الإجازة	إدارة أعمال-التصرف في المؤسسات الصغرى والمتوسطة		
تكوين رافع للكفاءات	التواصل		
الإجازة	التصرف في الموارد البشرية	المعهد الوطني للشغل والدراسات الاجتماعية	
ماجستير مهني	أنظمة الشبكات والاتصالات	كلية العلوم بتونس	
ماجستير مهني	محاسبة ومالية	كلية العلوم الاقتصادية والتصرف بتونس	
مؤهل تقني سامي	صيانة ومصلحة ما بعد البيع للسيارات	المركز القطاعي للتكوين في ميكانيك السيارات والنقل بأريانة	
مؤهل تقني مهني	ميكانيك وكهرباء السيارات		
ماجستير مهني	سلامة الأنظمة المعلوماتية والبنى التحتية		
ماجستير مهني	سلامة الأنظمة المعلوماتية والبنى التحتية		
ماجستير مهني	أنظمة ذكية وأنترنت الأشياء		
ماجستير مهني	أنظمة ذكية وأنترنت الأشياء		
ماجستير مهني	تطوير البرمجيات والتقنيات الجديدة		
ماجستير مهني	تطوير البرمجيات والتقنيات الجديدة		
تكوين رافع للكفاءات	Lecture de plans en soudage Installation et Maintenance des Réseaux FTTH (Fibre Optique D1- D2-D3)	م ق ت الميكاترونك ببرج السدرية	معهد الترقية العليا للشغل بين عروس

الشهادة	الاختصاص	المؤسسة	معهد الترقية العليا للشغل بتونس/الوحدة الجهوية
	Installation et Maintenance des Réseaux FTTH (Fibre Optique D1-D2-D3)		
	Installation des Réseaux Fibre Optique		
	Installation des Réseaux Fibre Optique		
	Soudage à l'arc SEA -niveau 1		
	MIG MAG -niveau 1		
	MIG MAG -niveau 1		
	CCNA1		
	CCNA2		
مؤهل تقني سامي	تصميم وصناعة القوالب والأدوات الدقيقة		
مؤهل تقني سامي	آلية وإعلامية صناعية		
مؤهل تقني سامي	لوجستيك التوزيع	المركز القطاعي للتكوين في مهن النقل واللوجستيك ببرج السدرية	
مؤهل تقني سامي	لوجستيك التوزيع		
مؤهل تقني سامي	مسير أشغال	المركز القطاعي للتكوين في البناء بين عروس	
تكوين رافع للكفاءات	العزل المائي والحراري		
ماجستير مهني	هندسة المنظومات والتطوير السريع للتطبيقات	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بسوسة	
ماجستير مهني	صناعة البلاستيك والمواد المركبة		
الإجازة	إدارة أعمال		
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية		
مؤهل تقني سامي	ميكاترونيك	المركز القطاعي للتكوين في الإلكترونيك بسوسة	معهد الترقية العليا للشغل بسوسة
مؤهل تقني مهني	آلية وإعلامية صناعية		
مؤهل تقني سامي	تجارة دولية	المركز القطاعي للتكوين في مهن الخدمات بسوسة	
مؤهل تقني مهني	صيانة صناعية	مركز التكوين والتدريب	

الشهادة	الاختصاص	المؤسسة	معهد الترقية العليا للشغل بتونس/الوحدة الجهوية
		المهني بالقلعة الكبرى	
شهادة المهارة	Soudage TIG	مركز التكوين والتدريب المهني بمساكن	
مؤهل تقني سامي	صيانة الأنظمة الآلية	المركز القطاعي للتكوين في مهن الصناعة بخنيس	معهد الترقية العليا للشغل بالمستير
مؤهل تقني سامي	آلية وإعلامية الصناعية	المركز القطاعي للتكوين في الإلكترونيك بصفاقس	
ماجستير مهني	تطوير نظم المعلومات والشبكات	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بصفاقس	
ماجستير مهني	التجديد والتصرف في الموارد اللوجستية		
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية		
ماجستير مهني	هندسة مالية	المدرسة العليا للتجارة بصفاقس	معهد الترقية العليا للشغل بصفاقس
ماجستير مهني	هندسة مالية		
ماجستير مهني	النظم المحمولة	المدرسة الوطنية للإلكترونيك والاتصالات بصفاقس	
ماجستير مهني	الشبكات الإعلامية والاتصالات		
ماجستير مهني	الإعلامية الصناعية		
ماجستير مهني	محاسبة، مراقبة وجباية	المعهد العالي لإدارة الأعمال بصفاقس	
ماجستير مهني	محاسبة، مراقبة وجباية		
ماجستير مهني	تجارة دولية		
ماجستير مهني	الطاقات الجديدة والمتجددة	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بقابس	
الإجازة	إدارة أعمال		
ماجستير مهني	التصرف المحاسبي والمالي والجباية		
ماجستير مهني	القانون الإجرائي	المعهد العالي للدراسات القانونية بقابس	معهد الترقية العليا للشغل بقابس
ماجستير مهني	القانون الإجرائي		
الإجازة	قانون خاص		
الإجازة	قانون خاص		
ماجستير مهني	هندسة مدنية-البناء والصناعات الميكانيكية	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالكاف	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالكاف
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالقيروان	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالقيروان
تكوين رافع للكفاءات	Microsoft Office Master		
الإجازة	تصميم الفضاء	المعهد العالي للفنون	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر

الشهادة	الاختصاص	المؤسسة	معهد الترقية العليا للشغل بتونس/الوحدة الجهوية
		والحرف بسيدى بوزيد	بسيدى بوزيد
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية	المعهد العالي للدراسات	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالقصرين
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية	التكنولوجية بسيدى بوزيد	
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية	المعهد العالي للدراسات	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بمدنين
الإجازة	إدارة أعمال	التكنولوجية بالقصرين	
الإجازة	تكنولوجيا إعلامية-ملمتديا وتطوير الواب	المعهد العالي للدراسات	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بتطاوين
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية	التكنولوجية بتطاوين	
الإجازة	إدارة أعمال	المعهد العالي للدراسات	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بقفصة
ماجستير مهني	محاسبة، مراقبة وتدقيق	المعهد العالي لإدارة المؤسسات بقفصة	
ماجستير مهني	بعث وإدارة المؤسسات الصغرى والمتوسطة	كلية العلوم بقفصة	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بقفصة
ماجستير مهني	الرياضيات التطبيقية ومعالجة الصورة	المعهد العالي للعلوم التطبيقية والتكنولوجيا بقفصة	
ماجستير مهني	خبير في الأمن السبيرياني	المعهد العالي للدراسات	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بتوزر
ماجستير مهني	خبير في الأمن السبيرياني	التكنولوجية بتوزر	

ملحق عدد 10 :

عدد الإختصاصات بمؤسسات التعليم العالي خلال سنة 2025

تكوين في اختصاص تقني	تكوين في اختصاص غير تقني	عدد الاختصاصات
تطوير النظم الإعلامية	التصرف في المؤسسات الصغرى والمتوسطة	1
تكنولوجيا الإعلامية	إدارة الأعمال	2
الخدمات الإلكترونية للأعمال (E-Business)	التصرف في المحاسبة والمالية	3
هندسة ميكانيكية	محاسبة، مراقبة وتدقيق	4
هندسة كهربائية	الهندسة المالية	5
شبكات إعلامية	التصرف (Management)	6
التصرف و صيانة الأنظمة الصناعية	التصرف المندمج في الجودة والسلامة والمحيط	7
شبكات ونظم الاتصال	بعث وإدارة المؤسسات الصغرى والمتوسطة	8
ميكاترونك	تجارة دولية	9

عدد الاختصاصات	تكوين في اختصاص غير تقني	تكوين في اختصاص تقني
10	التصرف في الموارد البشرية	البناء والصناعات الميكانيكية
11	التصرف المحاسبي والمالي والجبائي	تصميم الفضاء (هندسة داخلية)
12	هندسة التكوين وتطوير الكفاءات	شبكات الإعلامية والاتصالات
13	علوم التربية	تطوير نظم المعلومات والشبكات
14	التصرف والتجارة الدولية	سلامة الأنظمة المعلوماتية والبنى التحتية
15	التجديد والتصرف في الموارد اللوجستية	هندسة مدنية (بناء)
16	محاسبة ومالية	هندسة كهربائية (الإلكترونيك الصناعي)
17	محاسبة، مراقبة وجباية	هندسة المنظومات والتطوير السريع للتطبيقات
18	قانون خاص	صناعة البلاستيك والمواد المركبة
19	قانون إجرائي	ملتيميديا وتطوير الواب
20	التكنولوجيا التربوية الحديثة	التحكم في الأنظمة الصناعية
21	الأعمال التجارية الدولية	الطاقة المتجددة
22		الإنتاجية والكفاءة الصناعية
23		هندسة ميكانيكية (الطاقة)
24		الأنظمة الإلكترونية المحمولة والمعدات الطبية
25		الإعلامية الصناعية
26		خبير في الأمن السيبراني
27		هندسة مدنية
28		هندسة كهربائية (Fiabilité, Risques et Maintenance Industrielle)
29		أنظمة ذكية وأنترنات الأشياء
30		آلية وإعلامية صناعية
31		الكهروتقنية والطاقة المتجددة
32		تطوير البرمجيات والتقنيات الجديدة
33		النظم المحمولة
34		الإعلامية الصناعية
35		الأنظمة الإلكترونية المحمولة والمعدات الطبية
	21	35
	56	
	المجموع العام	

عدد الإختصاصات بمر اكز التكوين المهني خلال سنة 2025

عدد الاختصاصات	تكوين في اختصاص غير تقني	تكوين في اختصاص تقني
1	محاسبة ومالية	آلية وإعلامية صناعية
2	تجارة دولية	تقنيات الإنتاج في الصناعة الإلكترونية والكهربائية
3	محاسب منشأة	كهرباء وميكانيك السيارات
4	تجارة	بني تحتية وشبكات
5	تجارة التوزيع	الصيانة الصناعية
6	كتابة مديرية	التصرف في الصيانة الصناعية
7	التسويق والوسائل المتعددة الوسائط	اتصالات اختيار إعلامية
8		الميكاترونيك
9		تصميم وصناعة القوالب والأدوات
10		تبريد الهواء
11		تطوير الأنظمة الذكية والإعلامية
12		التصميم والابتكار في صناعة الملابس
13		استغلال الشبكات
14		النقل متعدد الوسائط
15		اللحام بالقوس الكهربائي باستخدام المعدن و الغاز
16		صيانة ومصالحة ما بعد البيع للسيارات
17		تحضير أشغال الطباعة
18		لوجستيك التوزيع
19		مساح في قيس الأراضي
20		كهرباء البناء
21		اللحام بالقوس الكهربائي
22		صيانة الأنظمة الميكرو إعلامية
23		الإلكترونيك الصناعي
	7	23
		المجموع
		المجموع العام
	30	

وحدات التكوين الرفع للكفاءات خلال سنة 2025

عدد الاختصاصات	تكوين في اختصاص غير تقني	تكوين في اختصاص تقني
1	التواصل	Efficacité Energétique des Installations Electriques de l'Industrie
2		CCNA 1
3		CCNA 2
4		Installation et Maintenance des Réseaux FTTH (Fibre Optique D1-D2-D3)
5		Lecture de plan de soudure
6		Microsoft Office Master
7		Excel niveau1
8		الأمن وحماية المقرات
9		العزل المائي والحراري
المجموع	1	9
المجموع العام		10

الاختصاصات في المجال الرقمي

عدد الاختصاصات	تكوين في الاختصاصات الرقمية بمؤسسات التعليم العالي
1	تطوير النظم الإعلامية
2	تكنولوجيا الإعلامية
3	الخدمات الإلكترونية للأعمال (E-Business)
4	شبكات إعلامية
5	التصرف في صيانة الأنظمة الصناعية
6	شبكات ونظم الاتصال
7	ميكاترونك
8	شبكات الإعلامية والاتصالات
9	تطوير نظم المعلومات والشبكات
10	سلامة الأنظمة المعلوماتية والبنى التحتية
11	هندسة المنظومات والتطوير السريع للتطبيقات
12	تطوير البرمجيات والتقنيات الجديدة
13	ملتيميديا وتطوير الويب
14	الأنظمة الإلكترونية المحمولة والمعدات الطبية
15	الإعلامية الصناعية
16	خبير في الأمن السيبراني
17	الرياضيات التطبيقية ومعالجة الصورة
18	أنظمة ذكية وأتوماتات الأشياء

عدد الاختصاصات	تكوين في الاختصاصات الرقمية بمؤسسات التعليم العالي
19	آلية إعلامية صناعية
20	Excel niveau 1
21	Microsoft Office Master
	21
	مجموع الاختصاصات في المجال الرقمي بالتعلم العالي

عدد الاختصاصات	تكوين في الاختصاصات الرقمية بمراكز التكوين المهني
1	استغلال الشبكات
2	بني تحتية وشبكات
3	آلية إعلامية صناعية
4	اتصالات اختيار إعلامية
5	ميكاترونك
6	تطوير الأنظمة الذكية والإعلامية
7	صيانة الأنظمة الميكرو إعلامية
8	CCNA 1
9	CCNA 2
10	Installation et Maintenance des Réseaux FTTH (Fibre Optique D1-D2-D3)
11	الأمن وحماية المقرات
12	العزل المائي والحراري
	12
	مجموع الاختصاصات في المجال الرقمي بمراكز التكوين المهني
	33
	المجموع العام