

الجمهورية التونسية
وزارة التشغيل والتكوين المهني
المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية



التقرير السنوي للقدرة على الأداء للمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية لسنة 2025

مارس 2026

الفهرس

- 07-03 المحور الأول : التقديم العام
- 05-03 1. نتائج الأداء لسنة 2025
- 07-06 2. تنفيذ الميزانية لسنة 2025
- 16-08 المحور الثاني : . تقديم تنفيذ البرنامج الفرعي عدد 3 :
"تطوير التكوين المستمر والترقية المهنية"
- 14-08 1. تقديم نتائج الأداء وتحليلها
- 16-15 2. التوجهات المستقبلية لتحسين الأداء

المحور الأول : التقديم العام

1. نتائج الأداء لسنة 2025

تقديم عام للبرنامج الفرعي "تطوير التكوين المستمر والترقية المهنية"

يتنزل برنامج تطوير منظومة التكوين المستمر والترقية المهنية كأحد أهم البرامج المساهمة في تحقيق مساندة المؤسسات الاقتصادية لتحسين أدائها وإنتاجيتها وإكسابها مقومات المنافسة عبر تطوير كفاءات العاملين بها. وفي إطار إرساء منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف، أوكل تنفيذ البرنامج الفرعي إلى المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية والذي يتضمن أربعة أنشطة تمثلت في :

◀ الإحاطة بالمؤسسات،

◀ التصرف في آليات تمويل التكوين المستمر الموجه للمؤسسات،

◀ وضع وتمويل برامج التكوين المستمر الموجه للأفراد وتنفيذها،

◀ تطوير منظومة التسيير والتصرف في برامج التكوين المستمر.

وتهدف هذه الأنشطة إلى :

- معاودة المؤسسات الاقتصادية والهياكل المهنية لمختلف القطاعات الاقتصادية في وضع برامج تخص التكوين المستمر،

- مساعدة المؤسسات في تنظيم دورات التكوين المستمر،

- المساهمة في تطوير آليات جديدة للتكوين المستمر،

- مساعدة الشغالين على تحسين كفاءاتهم ومهاراتهم لتحقيق الترقية المهنية.

تقديم عام للإنجازات الإستراتيجية الخاصة بالبرنامج خلال سنة 2025

تم خلال سنة 2025 :

- اعداد مشروع أمر لتنقيح الأمر عدد 292 لسنة 2009 خاصة في ما يتعلق بمراقبة إنجاز الأنشطة التكوينية الممولة عن طريق آلية التسبقة على الأداء
- المصادقة على إحداث 296 مؤسسة على تطبيقه التصرف في آليات التمويل
- امضاء 31 اتفاقية على مستوى جهوي بعنوان سنة 2025 لفائدة 3180 مشاركة و212 عملية تكوينية تخص 761 مؤسسة.
- تقييم وتعيين 487 جزاذا بيداغوجية تخص برامج جهوية ووطنية
- المرافقة في ارساء علامة الجودة في التكوين المستمر "كفاءات" لدى المؤسسة،
- متابعة تدقيق 12 مؤسسة منخرطة في برنامج إرساء علامة الجودة "كفاءات" في التكوين المستمر في جهات سوسة و صفاقس وتونس والمهدية تحصلت منهم 08 مؤسسات على العلامة،
- اعداد مرجعيات الكفايات والمخطط التكويني لفائدة الهيئة العامة للتأمين،
- مساندة ومرافقة المؤسسات في ارساء نواة للتكوين الداخلي لفائدة : TAV ، VITALAIT ، Automotive Tunisie
- اعداد مشروع الأمر عدد 503 لسنة 1996 المؤرخ في 25 مارس 1996 والمتعلق بضبط معالم الترسيم والمشاركة في المناظرات للالتحاق بمختلف مراحل التكوين التي ينظمها المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية
- إجراء الامتحانات لفائدة 8 متكونين بمركز الاختبار بالوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالقصرين وتحصلوا على الإسهاد في اللغة الإنجليزية بالتعاون مع مؤسسة "British Council"
- توفير تكوين إسهادي في تكنولوجيايات ميكروسوفت بالتعاون مع مؤسسة Microsoft لفائدة 136 منتفع (بعدد المشاركات) للحصول على الإسهاد في برمجيات ميكروسوفت
- الانطلاق في التكوين بوحدة "الألياف البصرية.(Fibre Optique)" بالمركز القطاعي للتكوين في الميكاترونك ببرج السدرية
- في إطار التكوين في المهن والإسهاد عبر الموكس : تم العمل على تركيز وتجهيز استوديو بيت المؤسسة ابن الزامي لإنشاء محتويات رقمية وتصوير وتسجيل الفيديوهات، وتقوم مؤسسة « Swiss Contact بمساندة المركز في هذا المجال.

- تم تكوين 2172 منشط برياض الاطفال في إطار اتفاقية التعاون الثنائية في مجال التكوين المستمر بين المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية ووزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن
- انطلاق استغلال تطبيق G-market والتي تسمح بإرسال بريد الكتروني ورسالات نصية كميّا في تحسيس المؤسسات بضرورة تقديم الكشوفات البيداغوجية الرقمية في الأجال لتجنب الضغط على التطبيق عند اخر أجل.
- انشاء تطبيق للدفع الإلكتروني طبقا لمتطلبات ادارة الترقية المهنية والخصائص التقنية لمنظومة الدفع الإلكتروني للبريد التونسي (ipstpay.cnfcpp.tn) و إيواؤها بالحوسبة السحابية الخاصة لدى المركز الوطني للتكنولوجيات في التربية CNTE،
- اختيار المزود في اطار التعاون التونسي السويسري (SwissContact) للإنجاز تطبيقية للترسيم عن بعد مندمجة مع خادم ذكاء اصطناعي (eot.cnfcpp.tn)

2. تنفيذ الميزانية لسنة 2025

تقدر الاعتمادات المرصودة لفائدة المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية بعنوان سنة 2025 بحوالي 71151 ألف دينار باعتبار التسبقة على الأداء وبـ 29151 ألف دينار بدون اعتبار التسبقة على الأداء.

بلغت الاعتمادات المفتوحة بعنوان سنة 2025 مبلغاً قدره 24217 ألف دينار منها :

- اعتمادات مفتوحة على حساب الموارد العامة للميزانية : 16156 ألف دينار،
- اعتمادات مفتوحة على حساب صندوق النهوض بالتكوين والتدريب المهني : 8061 آلاف دينار،

بلغت الاعتمادات المتوفرة مبلغاً قدره 32423 ألف دينار.

تحليل النفقات :

- نفقات التأجير : بلغت الاعتمادات المرسمة والاعتمادات المفتوحة لنفقات التأجير لسنة 2025 مبلغاً قدره 14031 ألف دينار، وبلغت نفقات التأجير إلى موفى سنة 2025 مبلغاً قدره 13853 ألف دينار.

- نفقات التسيير : بلغت الاعتمادات المرسمة لنفقات التسيير لسنة 2025 مبلغاً قدره 6600 ألف دينار، وبلغت الاعتمادات المفتوحة 5800 ألف دينار منها :

- نفقات المعدات والوسائل : 1800 ألف دينار،
- نفقات الترقية المهنية : 4000 ألف دينار.

وبلغت التعهدات مبلغاً قدره 7173 ألف دينار في حين بلغت الدفعوعات 6075 ألف دينار علماً وأن الاعتمادات المتوفرة قدرت بـ 9928 ألف دينار.

- نفقات التدخلات : بلغت الاعتمادات المرسمة لنفقات التدخلات لسنة 2025 مبلغاً قدره 8520 ألف دينار. وبلغت الاعتمادات المفتوحة مبلغ قدره 4386 ألف دينار منها :

- نفقات التدخلات لفائدة وداية أعوان المركز : 200 ألف دينار،
- نفقات البرامج والمشاريع : 4186 ألف دينار منها 4000 ألف دينار لبرنامج حقوق السحب،

وبلغت التعهدات 6307 ألف دينار في حين بلغت الدفعوعات 4390 ألف دينار، علماً وأن الاعتمادات المتوفرة قدرت بـ 8619 ألف دينار.

تنفيذ الميزانية لسنة 2025

التوزيع حسب طبيعة النفقة

بحساب الألف دينار

البيانات	الميزانية المرسمة لسنة 2025	الموارد العامة للميزانية (حسب منظومة أدب)	صناديق الخزينة	القروض الخارجية الموظفة	الاعتمادات المفتوحة	بقايا الاعتمادات بعنوان السنوات الفارطة	بقايا الموارد الذاتية بعنوان السنوات الفارطة	الموارد الذاتية بعنوان سنة 2025	الهبات	الاعتمادات المتوفرة	التعهدات	الدفعات
		1	2	3	4 (3+2+1)	5	6	7	8	9 (8+7+6+5+4)		
نفقات التأجير	14031	14031			14031	155-					13853	13731
نفقات التسيير	6600	1800	4000	0	5800	221	2654	1253	0	9928	7173	6075
نفقات المعدات والوسائل	2100	1800			1800		359	300		2459	2112	1523
نفقات الترقية المهنية	4500		4000		4000	221	2295	953		7469	5061	4552
نفقات التدخلات	8520	325	4061	0	4386	3968	0,18	264	0	8618,18	6306	4390
نفقات التدخلات لفائدة أعوان ودادية المركز	400	200			200		0,18	264		464,18	464	413
البرامج والمشاريع	8120	125	4061	0	4186	3968	0	0	0	8154	5842	3977
الاستثمارات المباشرة	8120	125	4061	0	4186	3968	0	0	0	8154	5842	3977
حقوق السحب	4550		4000		4000	2215				6215	5537	3731
المشاريع	3570	125	61		186	1753				1939	305	246
التمويل العمومي	-				0					0		
المجموع	29151	16156	8061	0	24217	4034	2654,18	1517	0	32422,18	27332	24196

المحور الثاني : تقديم تنفيذ البرنامج عدد 3 "تطوير التكوين المستمر والترقية المهنية"

1. تقديم نتائج الأداء وتحليلها :

الهدف 3.1: تطوير التكوين المستمر والترقية المهنية :

الإجازات الخاصة بالمؤشرات في إطار التكوين الموجه للمؤسسات :

المؤشر عدد 1.3.1 : عدد المؤسسات :

2025			2024			2023	وحدة المؤشر	مؤشرات قياس الأداء
%	الإنجازات	الأهداف	%	الانجازات	الأهداف	الانجازات		
50	1520	3010	93	2820	3020	2100	مؤسسة	عدد المؤسسات المنتفحة بآليات التكوين المستمر
160	1138	710	173	1244	720	415		حقوق السحب
17	382	2300	69	1576	2300	1695		التسبقة على الأداء

المؤشر عدد 2.3.1 عدد المشاركات :

2025			2024			2023	وحدة المؤشر	مؤشرات قياس الأداء
%	الإنجازات	الأهداف	%	الانجازات	الأهداف	الانجازات		
18	27808	152700	17	28319	162900	135589	مشاركة	عدد مشاركات أعوان المؤسسات الاقتصادية في عمليات التكوين المستمر
137	30988	22700	86	28319	32900	33308		حقوق السحب
-	-	130000	73	-	130000	102281		التسبقة على الأداء

تحليل الفوارق ونسب الإنجاز

آلية حقوق السحب (الفردى والجماعى) :

عدد المؤسسات					
2025			2024		
%	الإنجازات	الأهداف	%	الإنجازات	الأهداف
160	1138	710	173	1244	720
عدد المشاركات					
2025			2024		
%	الإنجازات	الأهداف	%	الإنجازات	الأهداف
137	30988	22700	86	28319	32900

شهدت الإنجازات في إطار حقوق السحب الفردى والجماعى إرتفاعا مقارنة بالأهداف حيث تمكن المركز خلال سنة 2024 من :

- إستهداف 419 مؤسسة و 27494 مشاركة في إطار حقوق السحب الفردى،

- إبرام 11 اتفاقية مع الاتحاد الجهوى للفلاحة والصيد البحرى وكنفدرالية المؤسسات المواطنة التونسية وغرف التجارة والصناعة خلال سنة 2024، وتمم هذه الاتفاقيات 07 ولايات وتستهدف 825 مؤسسة و 825 مشاركة و 55 عملية تكوينية موزعين كالتالى :

المبالغ (د)	عدد المشاركات	عدد العمليات التكوينية	عدد المحاور التكوينية	عدد المؤسسات	عدد الاتفاقيات	الجهات
1 500	30	2	2	30	1	المنستير
20 100	105	7	7	105	1	الكاف
27 300	150	10	5	150	1	جندوبة
4 170	30	2	2	30	1	بنزرت
16 200	60	4	1	60	1	سيدي بوزيد
5 250	30	2	2	30	1	القصرين
58 770	420	28	20	420	5	القيروان
133 290	825	55	39	825	11	المجموع

كما تمكن المركز خلال سنة 2025 من :

- إستهاداف 377 مؤسسة و27808 مشاركة في إطار حقوق السحب الفردي،

- إبرام 31 اتفاقية مع الاتحاد الجهوي للفلاحة والصيد البحري وكنفدرالية المؤسسات المواطنة التونسية وغرف التجارة والصناعة للوسط الغربي وللشمال الغربي وللجنوب الغربي وعمادة المهندسين التونسيين خلال سنة 2025، وتهمّ هذه الاتفاقيات 13 ولاية وتستهدف 761 مؤسسة و3180 مشاركة و212 عملية تكوينية موزعين كالتالي :

المبالغ (د)	عدد المشاركات	عدد العمليات التكوينية	عدد المحاور التكوينية	عدد المؤسسات	عدد الاتفاقيات	الجهات
62220	390	26	11	105	3	القيروان
4200	30	2	2	15	1	القصرين
64125	300	20	20	75	5	الكاف
40245	225	15	10	85	4	المهدية
9480	30	2	2	10	1	تطاوين
54840	330	22	11	30	2	توزر
142000	750	50	25	180	6	جندوبة
49875	210	14	14	30	2	سوسة
5640	15	1	1	15	1	مدنين
95625	600	40	11	105	1	صفاقس
31380	150	10	5	60	2	قفصة
32340	120	8	8	21	2	سيدي بوزيد
1500	30	2	2	30	1	نابل
593470	3180	212	122	761	31	المجموع

وتجدر الإشارة أنه خلال سنتي 2024 و2025 تم تقييس تباعا 437 و487 جزاذا بيداغوجية تخص برامج جماعية جهوية ووطنية وذلك بالتعاون مع الشركاء المهنيين.

آلية التسبقة على الأداء :

تكتسي هذه الآلية صبغة خصوصية مقارنة بآلية حقوق السحب نظرا لأنه حدد آخر أجل لإيداع الكشوفات البيداغوجية والمالية يوم 31 جانفي من السنة الموالية، وبالتالي تمتد معالجتها من قبل المركز على أكثر من سنة. لذلك تبقى نسب الإنجاز أولية في انتظار اتمام دراسة الكشوفات البيداغوجية والمالية.

وتم إلى موفى سنة 2025 مواصلة دراسة الكشوفات البيداغوجية والمالية بعنوان سنوات 2022 و2023 و2024 وذلك كما هو مبين بالجدول التالي :

السنة	عدد المؤسسات المنخرطة	مبلغ التسبقة الجملي للمؤسسات المنخرطة (أد)	عدد المؤسسات التي أودعت كشف	عدد المشاركات بالتكوين المستمر المصرح بها	المبلغ الجملي المصادق عليه (أد)	عدد المؤسسات التي تم تبليغها المقررات	عدد الكشوفات التي تم رفضها	عدد المترشحين بالتكوين الأساسي	عدد العمليات التكوينية المنجزة
2022	2209	87880	1643	138177	39285	1643	385	39822	24765
2023	2269	94627	1695	156215	41564	1694	347	42781	27697
2024	2235	100402	1576	149993	32677	1507	129	44179	27562
2025	2214	106952	382						يبقى إيداع بقية الكشوفات بعنوان سنة 2025 إلى غاية 31 جانفي 2026

بلغ معدل المؤسسات المنخرطة خلال الفترة الممتدة من سنة 2022 إلى سنة 2024، 2238 مؤسسة وبلغ معدل المؤسسات التي أودعت كشوفات بيداغوجية 1638 مؤسسة. وبالنسبة للعمليات التكوينية المنجزة فقد بلغ معدل الانجاز 26675 عملية تكوينية كما بلغ معدل عدد المترشحين بالتكوين الأساسي لدى المؤسسات 42261 خلال نفس الفترة. مع العلم أن معدل مبلغ التسبقة الجملي للمؤسسات المنخرطة يبلغ حوالي 94000 ألف دينار مقابل معدل 148000 مشاركة بالتكوين المستمر مصرح بها من قبل المؤسسات.

الاعتراضات والمطالب التصحيحية:

المطالب التصحيحية 2019-2024:

السنة	عدد المطالب التصحيحية	عدد المطالب التصحيحية التي تمت معالجتها	عدد المقررات التصحيحية الصادرة	عدد المطالب التصحيحية في طور الدراسة
2019	315	287	272	28
2020	292	275	260	17
2021	205	187	178	18
2022	148	137	129	11
2023	150	138	117	12
2024	94	82	64	12
المجموع	1204	1106	1020	98

الاعتراضات :

تم إلى موفى سنة 2025 النظر في جميع الاعتراضات الواردة على الوزارة في إطار آلية التسبقة على الأداء على التكوين المهني.

مع العلم أن لمعالجة هذه الاعتراضات والمطالب التصحيحية انعكاس على المعطيات المتعلقة بألية التسبقة على الأداء المشار إليها أعلاه.

2. الإنجازات الخاصة بالمؤشر في إطار التكوين المستمر الموجه للأفراد

المؤشر عدد 3.3.1 : عدد المرسمين

نسبة الإنجاز %	إنجازات	تقديرات	إنجازات	إنجازات	وحدة المؤشر	المؤشر
	2025	2025	2024	2023		
80	10677	13300	12112	10757	مرسم	عدد المرسمين

تحليل الفوارق ونسب الإنجاز

بلغ عدد المرسمين خلال سنة 2024، 12112 مرسماً منهم 2220 مرسماً بالتكوين الراجع للكفاءات الخاص بالإطارات التربوية الغير مختصة العاملة برياض الاطفال بمختلف الولايات وذلك في إطار اتفاقية التعاون الثنائية الخصوصية في مجال التكوين المستمر بين المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية ووزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن.

وبلغ عدد المرسمين خلال سنة 2025، 10677 مرسماً منهم 986 مرسماً بالتكوين الراجع للكفاءات الخاص بالإطارات التربوية الغير مختصة العاملة برياض الاطفال بمختلف الولايات موزعين كما يلي :

نمط التكوين	المجموع	الدروس المسائية	%	التكوين عن بعد	%	التكوين الإشهادي	%	التكوين الراجع للكفاءات	%
الشريك									
التعليم العالي	6468	-	-	6433	99	6433	99	35	1
التكوين المهني	3079	151	5	2622	85	2773	90	306	10
المجموع	9547	151	2	9055	95	9206	96	341	4
دورات تكوينية استثنائية للإطارات التربوية غير المختصة العاملة برياض الأطفال الخاصة بمختلف الولايات (تكوين رافع للكفاءات)								986	-
تكوين مفضي للإشهاد								144	-
المجموع العام	10677	151	1	9055	85	9206	86	1471	14

هذا وقد تم خلال الفترة الممتدة من سنة 2023 إلى سنة 2024 :

- **توسيع نطاق الاتفاقيات المبرمة** : بلغ العدد الجملي للاتفاقيات 288 إتفاقية إلى غاية 31 ديسمبر 2025 منها 155 مبرمة مع مراكز التكوين المهني و133 مع مؤسسات التعليم العالي وبلغ العدد الجملي للاتفاقيات المفعله 72 إتفاقية منها 37 مع مؤسسات التعليم العالي و35 مع مراكز التكوين المهني. في حين بلغ عدد الاتفاقيات الغير مفعله 216 (منها 96 مع مؤسسات التعليم العالي و120 مع مراكز التكوين المهني) وهو ما يعادل 25% من العدد الجملي للاتفاقيات ويعود ذلك لعدم إعادة تفعيل بعض الاتفاقيات كالمعهد العالي

للدراستات التكنولوجية برادس وبسليانة وبقبلي وبكلية العلوم بسيدي بوزيد والمركز القطاعي للتكوين في البناء بسليمان ومركز التكوين والتدريب المهني بتطاوين بالإضافة إلى :

- تدني مستوى التأجير الخاص بأساتذة التعليم العالي وضعف الميزانية المخصصة لها،
- انتظار تأهيل البرامج العلمية بمؤسسات التعليم العالي عن طريق اللجنة القطاعية للدراستات التكنولوجية بعد صدور توضيح من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي كالمعهد العالي للدراستات التكنولوجية بباجة والمعهد العالي للدراستات التكنولوجية بقصر هلال ...،
- عدم توفر العدد الأدنى للمرسمين في بعض الأقسام،
- تراجع توجه المؤسسات لتوفير مراحل تكوين مستمر عبر الدروس المسائية.

● **تزايد عدد الأقسام المفتوحة** : بلغ العدد الجملي للأقسام المفتوحة 289 قسما حيث تمّ خلال سنة 2025 فتح 84 قسم جديد منها 30 قسما بمراكز التكوين المهني و54 قسما بمؤسسات التعليم العالي.

● **تنوع عروض التكوين** : بلغ عدد الاختصاصات خلال سنة 2025، 96 اختصاصا منها 33 اختصاصات رقمية. وتتوزع الإختصاصات كالتالي :

حسب الشريك

عدد الاختصاصات	الشريك
58	تعليم عالي
38	تكوين مهني

حسب نمط التكوين

عدد الاختصاصات	حسب نمط التكوين
10	تكوين رافع للكفاءات
86	تكوين مفضي إلى شهادة معترف بها

2. التوجهات المستقبلية لتحسين الأداء

سعيًا إلى مزيد تحسين الأداء وتحقيق الأهداف الكمية سيعمل المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية خلال الفترة المقبلة إلى تحقيق الأهداف النوعية والمتمثلة في :

- مراجعة الإطار القانوني والترتيبي للمنظّم للتكوين المستمر الموجه للمؤسسات،
- مواصلة تطوير خدمة مالك من خلال :

- ✓ العمل على تهيئة وتوسيع منصة مالك،
- ✓ تطوير خدمة مالك الخاصة بالمكونين،
- ✓ تطوير خدمة مالك الخاصة بهياكل التكوين،
- ✓ العمل على ربط منظومة مالك بمختلف المنظومات الوطنية ذات العلاقة.

- مساندة الشركات الأهلية في مجال التكوين المستمر،
- بلورة تصور لتعميم تمثلي علامة الجودة واعداد اتفاقيات بغرض مرافقة المؤسسات المتحصلة على علامة الجودة كفاءات طبقا لمرجعية كفاءات في نسختها المحيئة،
- وضع منظومة اشهاد في المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية حسب " ISO 17024 " لفائدة المتدخلين في التكوين،
- المساندة في وضع منصة تكنولوجيا المعلومات لإدارة عملية الاشهاد للمتدخلين،
- تكوين مدققي معهد المواصفات والملكية الصناعية والمدققين الداخليين للمؤسسات المتحصلة على علامة الجودة في التكوين المستمر "كفاءات" حول المرجعية المحيئة،
- إعداد إتفاقية تعاون إطارية وبرنامج عمل مع الشركاء المهنيين قصد تطوير منظومة الموارد البشرية والتكوين المستمر،
- إعداد مواصفات ومعايير خاصة بالتكوين المستمر:

✓ ارساء علامة الجودة في التكوين المستمر لفائدة هياكل الدراسات والإستشارات والتكوين،

✓ متابعة مكاتب التكوين المتحصلة على علامة الجودة.

- مهنة المتدخلين في مجال التكوين المستمر: تكوين مستشاري التكوين في مجال « les Techniques de coaching d'équipe en entreprise »

- رقمنة متابعة أنشطة الإحاطة بالمؤسسات: تركيز تطبيقية للتصرف في خدمة الإحاطة لفائدة المؤسسات،
- مراجعة الإطار القانوني والترتيبي للمنظّم للتكوين المستمر الموجه للأفراد،

- مواصلة استهداف التكوين المستمر في بعض البرامج الوطنية،
- إعداد وتطوير برامج تكوينية عبر تقنية ال MOOCS لفائدة المؤسسات والأفراد،
- مواصلة إرساء الإسهاد في اللغة الإنجليزية بالتعاون مع مؤسسة "British Council" : تفعيل مركزين الاختبار بمعهد الترقية العليا للشغل بتونس و صفاقس،
- تركيز وظيفة اليقظة : ادماج وتركيز أنظمة الذكاء الاصطناعي في سيرورات انجاز خدمات التكوين المستمر بالمركز،
- وضع النسخة المحيئة لمنظومة مالك الخاصة بمعالجة ومتابعة الكشوفات البيداغوجية والمالية حيز الإستغلال والانطلاق في استغلال منظومة مالك لحقوق السحب،
- تفعيل التدريجي لتطبيق الدفع الإلكتروني ضمن منظومة التكوين الإسهادي والرافع للكفاءات،
- ارساء تطبيقة للتصرف في التسجيل عن بعد بالذكاء الاصطناعي عبر الاتفاقية المبرمة مع Swiss Contact في اطار التعاون الدولي،
- دمج المنظومة المندمجة لسيرورات الدعم ومنصة التبادل لأغراض جبائية "تاج".