

تقرير حول نشاط المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية إلى غاية 31 ديسمبر 2020

مارس 2021

الفهرس

15-03	<u>المحور الأول : الخدمات الموجهة للمؤسسات</u>
09-03	I آليات التمويل
15-10	II. الإحاطة بالمؤسسات
-16 24	<u>المحور الثاني : الخدمات الموجهة للأفراد (الترقية المهنية)</u>
38-25	<u>المحور الثالث : حوكمة نشاط المركز (التسيير والمساندة)</u>
69-39	<u>الملاحق</u>

المحور الأول: الخدمات الموجهة للمؤسسات

I آليات التمويل:

I 1. التسبقة على الأداء على التكوين المهني :

تمت خلال هذه الفترة مواصلة دراسة الكشوفات البيداغوجية والمالية بعنوان سنوات 2017 و2018 وكذلك المطالب التصحيحية واعتراضات المؤسسات بعنوان سنوات 2015 و2016 و2017 و2018.

السنة	عدد المؤسسات المنخرطة	مبلغ التسبقة الجملي للمؤسسات المنخرطة (أد)	عدد المؤسسات التي أودعت كشف	المبلغ الجملي المصادق عليه (أد)	عدد المؤسسات التي تم تبليغها المقررات رفضها	عدد المشاركين المستمر	عدد المتربصين بال تكوين الأساسي	عدد العمليات التكوينية المنجزة
2015	1983	63663	(1) 1 616	31766	1 616	343	140499	19821
2016	1984	69383	(2) 1 654	33507	1 654	393	144968	22045
*2017	2054	72 495	(3) 1 695	35121	1578	331	139213	21257
*2018	2061	76357	(4) 1718	14641	1550	487	65304	13897
2019	2145	81606	1750 غير نهائي					

(1) منها 116 كشفا بيداغوجيا وماليا لمؤسسات غير منخرطة منها 32 قد تقدمت باعتراض.

(2) منها 106 كشفا بيداغوجيا وماليا لمؤسسات غير منخرطة منها 19 قد تقدمت باعتراض.

(3) منها 87 كشفا بيداغوجيا وماليا لمؤسسات غير منخرطة.

(4) منها 113 كشفا بيداغوجيا وماليا لمؤسسات غير منخرطة.

الإعتراضات والمطالب التصحيحية :

بعد صدور الأمر عدد 228 بتاريخ 5 مارس 2019 وبعد انعقاد اجتماع اللجنة الوطنية عدد 89 بتاريخ 03 سبتمبر 2019 التي تقرر خلالها معالجة بقية الاعتراضات الواردة قبل تاريخ صدور الأمر المذكور سابقا واعتبارها مطالب تصحيحية وعددها 144، تم تقييم 130 اعتراض وتم عرضها على أنظار اللجنة الداخلية لاتخاذ القرارات المناسبة في شأنها.

وفيما يلي الإحصائيات المتعلقة بالمطالب التصحيحية والاعتراضات لسنوات 2015-2019.

السنة	عدد المطالب التصحيحية (والاعتراضات)	عدد المطالب التصحيحية (والاعتراضات) التي تمت معالجتها	عدد المقررات التصحيحية الصادرة	عدد المطالب التصحيحية (والاعتراضات) في طور الدراسة
2015	199	197	196	2
2016	196 ⁽¹⁾	188	165	8
2017	98 ⁽³⁾	92	88	6
2018	179 ⁽²⁾	125	95	54

(1) منها 36 لمؤسسات غير منخرطة بنظام التسبقة.

(2) منها 10 لمؤسسات غير منخرطة بنظام التسبقة.

(3) منها 5 لمؤسسات غير منخرطة بنظام التسبقة.

مع العلم أن لمعالجة هذه الاعتراضات والمطالب التصحيحية انعكاس مباشر على المعطيات المتعلقة بآلية التسبقة على الأداء.

أشغال اللجنة الوطنية

تم عقد جلستين للجنة الوطنية ونظرت في 10 اعتراضات بخصوص المبالغ النهائية لمستحقات المؤسسات بعنوان التسبقة على الأداء على التكوين المهني ثلاثة مطالب تمويل برامج تكوينية جماعية وطنية

وفيما يلي جدول يلخص أشغال اللجنة الوطنية:

عدد اللجنة	تاريخ اللجنة	عدد الاعتراضات	عدد البرامج الجماعية
91	09 ديسمبر 2020	10	1
92	23 ديسمبر 2020	3 (إعادة عرض)	2
المجموع		10	3

تسجيل المكونين وهياكل التكوين عن بعد بمنظومة مالك

في إطار مواصلة خطة إصلاح منظومة تمويل التكوين المستمر في الجانب المتعلق برقمنة الخدمات قام المركز إضافة إلى خدمة إيداع الكشوفات البيداغوجية والمالية على الخط "مالك" بتركيز خدمة لتمكين هياكل التكوين والمكونين من التسجيل بهدف تكوين قاعدة معطيات وطنية.

الهياكل التكوينية :

عدد الهيكل المسجلة عن بعد	عدد الهيكل التي قامت بإيداع ملفات الإثبات	عدد الهيكل المصادق عليها بقاعدة المعطيات	عدد الهيكل المطالبة باستكمال عملية التسجيل	عدد الهيكل المرفوضة ⁽¹⁾
1191	913	759	149	5

(1) هياكل تكوين مطلوبة بتسوية وضعياتها الإدارية مع الإدارات الجهوية للتكوين المهني والتشغيل أو مسلط عليها عقوبات.

المكوّنون :

عدد المكوّنين المرسمين	عدد المكوّنين المصادق عليهم	عدد المكوّنين المطالبين باستكمال ملفاتهم	عدد المكوّنين الذين لم يقوموا بإيداع ملفاتهم
5500	2050	370	3080

* منهم مكوّنين قاموا بالتسجيل أكثر من مرة، سيتم حذفهم من قاعدة البيانات

وفي هذا الصدد يواصل المركز :

- قبول مطالب الإنخراط وإحداث الحسابات لفائدة المؤسسات ومساندتها،
- مساندة المؤسسات المنخرطة في منظومة مالك قصد تكوين مستعملي المنظومة والتمكّن من استغلالها،
- الإجابة على تساؤلات المؤسسات سواء حضوريًا بالمركز أو عن طريق الهاتف والتّواصل الإلكتروني.

وتم إلى غاية 31 ديسمبر 2020 :

- تسجيل انخراط 2200 مؤسسة،
- تكوين 182 مؤسسة و 310 منتفعا لاستغلال منظومة مالك،

2.I حقوق السحب : (ملحق عدد 01)

1. متابعة حقوق السحب بعنوان سنة 2020 :

تقدر الاعتمادات المخصصة لآلية حقوق السحب بعنوان سنة 2020 بـ 5000 ألف دينار وبلغت التعهدات مبلغا قدره 4648 ألف دينار وهو ما يعادل 93% وذلك لفائدة 24975 مشاركة وتخص 797 مؤسسة .

1.1- مطالب فردية :

تم إلى موفى سنة 2020 المصادقة على تمويل 23052 مشاركة لفائدة 362 مؤسسة باعتمادات تعهد تقدر بـ 4306 ألف دينار. هذا وحازت جهة المنستير على المرتبة الأولى من حيث المبالغ المتعهد بها تليها جهة بنزرت، ثم جهة نابل المرتبة الثالثة ثم جهة زغوان المرتبة الرابعة. وتوزعت بقية التعهّدات على مختلف الولايات بصفة متفاوتة.

كما انجزت 306 مؤسسة عملياتها التكوينية لفائدة 10444 مشاركة بمبلغ يقدر بـ 2576 ألف دينار أي بنسبة إنجاز تقدر بـ 60 % مقارنة بالتعهدات وتبقى هذه الإنجازات قابلة للإرتفاع.

البيانات	عدد المؤسسات			عدد العمليات التكوينية			عدد المشاركات			المبالغ (أد)
مطالب فردية	التعهدات	الإنجازات	%	التعهدات	الإنجازات	%	التعهدات	الإنجازات	%	%
362	306	85	3399	2283	67	23052	10444	45	4306	2576
60										

2.1- مطالب جماعية :

تم خلال سنة 2020 إمضاء 14 اتفاقية جهوية و 03 اتفاقيات وطنية بمبلغ جملي يقدر بحوالي 617 ألف دينار وذلك لفائدة 3462 مشاركة ونخص 1612 مؤسسة. وتبقى الإتفاقيات المبرمة سارية المفعول سنة بداية من تاريخ امضاءها.

	عدد المؤسسات			عدد المشاركات			المبالغ (أد)		
	التعهدات	الإنجازات	%	التعهدات	الإنجازات	%	التعهدات	الإنجازات	%
جهوي	490	435	89	2085	1905	91	369	342	93
وطني	1122	-	-	1377	-	-	248	-	-
المجموع	1612	435	27	3462	1905	55	617	342	55

- متابعة حقوق السحب الجماعي بعنوان سنة 2019 :

تم خلال سنة 2020 مواصلة تنفيذ الإتفاقيات المبرمة بعنوان سنة 2019 والتي تمتد صلاحياتها سنة بداية من تاريخ امضاءها حيث تمت المصادقة إلى غاية 31 ديسمبر 2020 على تمويل 1870 مشاركة لفائدة 420 مؤسسة بمبلغ 400 ألف دينار.

	عدد المؤسسات			عدد المشاركات			المبالغ (أد)		
	التعهدات	الإنجازات	%	التعهدات	الإنجازات	%	التعهدات	الإنجازات	%
جهوي	225	220	98	720	720	100	135	126	93
وطني	560	200	36	1510	1150	76	445	274	62
المجموع	785	420	54	2230	1870	84	580	400	69

3.1- أعمال اللجان الجهوية :

تم عقد 116 جلسة عمل للجان الجهوية المكلفة بالنظر في مطالب التمويل الفردية الخاصة بسنة 2020.

3.I. متابعة المبالغ المأذون بدفعها في إطار آلية حقوق السحب إلى غاية 31 ديسمبر 2020 :

إضافة إلى معالجة ملفات الفوترة بعنوان سنة 2020، تمت مواصلة معالجة ملفات الفوترة المتعلقة بسنتي 2018 و 2019.

1 - متابعة المبالغ المأذون بدفعها بعنوان سنة 2020 :

البيانات	عدد العمليات المتعهد بها	عدد العمليات المعالجة	النسبة (%)	المبالغ المتعهد بها (أد)	المبالغ المأذون بدفعها (أد)	النسبة (%)
مطالب فردية	3399	853	25	4306	1040	24

تم إلى غاية 31 ديسمبر 2020 معالجة 853 عملية تكوينية في إطار التكوين الفردي بعنوان سنة 2020 وأذن بدفع مبلغ قدره 1040 ألف دينار وهو ما يعادل 24 % مقارنة بالتعهدات (4306 أد).

2 متابعة المبالغ المأذون بدفعها بعنوان سنة 2019 :

البيانات	عدد العمليات المتعهد بها	عدد العمليات المعالجة	النسبة (%)	المبالغ المتعهد بها (أد)	المبالغ المأذون بدفعها (أد)	النسبة (%)
مطالب فردية	3770	2649	75	4436	3060	72

21	26	126	31	15	48	شراكة جهوية
-	-	274	-	-	87	شراكة وطنية
64	3086	4836	94	3664	3905	المجموع

تمت مواصلة معالجة العمليات التكوينية الخاصة بسنة 2019 حيث تم إلى غاية 31 ديسمبر 2020 معالجة 3664 عملية تكوينية وأذن بدفع مبلغ قدره 3086 ألف دينار وهو ما يعادل 64 % مقارنة بالتعهدات (4836أد).
كما تم إلى غاية 31 ديسمبر 2020 إلغاء 39 عمليات تكوينية في إطار التكوين الفردي لسنة 2019، وتعود بالنظر إلى تقييم الوحدات الجهوية على إثر يوم المراقبة.

3 متابعة المبالغ المأذون بدفعها بعنوان سنة 2018 :

البيانات	عدد العمليات المتعهد بها	عدد العمليات المعالجة	النسبة (%)	المبالغ المتعهد بها (أد)	المبالغ المأذون بدفعها (أد)	النسبة (%)
مطالب فردية	4393	3280	75	4911	3547	72
شراكة جهوية	142	115	81	425	297	70
شراكة وطنية	24	24	100	110	99	90
المجموع	4559	3419	75	5446	3943	72

تمت مواصلة معالجة العمليات التكوينية بعنوان سنة 2018 حيث تم إلى غاية 31 ديسمبر 2020 معالجة 3419 عملية تكوينية وأذن بدفع مبلغ قدره 3943 ألف دينار وهو ما يعادل 72 % مقارنة بالتعهدات (5446أد).
كما تم إلى غاية 31 ديسمبر 2020 إلغاء 42 عمليات تكوينية في إطار التكوين الفردي لسنة 2018، وتعود بالنظر إلى تقييم الوحدات الجهوية على إثر يوم المراقبة.

II الإحاطة بالمؤسسات :

تبعاً للدور الذي يقوم به المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية في مجال مساندة المؤسسات في الأنشطة المتعلقة بهندسة التكوين وتطوير الموارد البشرية على غرار مساندة المؤسسات في :

- ✓ تشخيص الحاجات وإعداد المخططات التكوينية،
- ✓ إعداد كراس الشروط المتعلقة بالأنشطة التكوينية،
- ✓ إعداد بطاقات الوظائف ومرجعيات المهن والكفايات،
- ✓ إعداد برامج تكوينية تقضي إلى ترقية مهنية،
- ✓ تقييم وظيفة التكوين وإعداد مخطط عملي لتطوير هذه الوظيفة،
- ✓ متابعة إنجاز التكوين وتقييمه،
- ✓ تكوين المتدخلين في التكوين لدى المؤسسات.

وانسجاماً مع الرؤية الإستراتيجية للمركز والمتمثلة في التركيز على الجوانب البيداغوجية والتقنية للتكوين المستمر بترجيح مهمة الإحاطة والمساندة، تم تشريك إطارات الوحدات الجهوية آلياً في كل التدخلات الميدانية.

ويمكن الإشارة إلى أن نشاط الإحاطة قد تميز بالنسبة لسنة 2020 بما يلي :

- مزيد تدعيم التمشي الجهوي بتشريك جهات جديدة بأنشطة الإحاطة على غرار ولايات قابس وتطاوين ومنوبة (تدخلات ميدانية لفائدة مؤسسات فردية)،
- مواصلة تطوير ادراج الخدمة المتمثلة في إرساء "نواة للتكوين الداخلي" وقد انخرط في هذا التمشي العديد من المؤسسات،
- الانتهاء من إعداد الوثائق المرجعية للاعتراف بوظيفة مستشار تكوين مستمر متدخل لدى المؤسسات (مرجعية المهنة ومرجعية الكفايات ومقاييس المزاولة والتدرج) وفق القانون

الأساسي لأعوان المركز وأنجز هذا النشاط بمشاركة ثلثة من مستشاري التكوين خاصة منهم الممثلين عن الجهات.

- إعداد مرجعية علامة الجودة في التكوين المستمر بالمؤسسة بالاشتراك مع ثلثة من مستشاري التكوين المستمر ووحدة إدارة الجودة بالمركز وبالتعاون مع معهد المواصفات والملكية الصناعية وقد تم فتح باب الترشيحات للمرحلة التجريبية واختيرت 5 مؤسسات اقتصادية قصد مرافقتها بعنوان سنة 2021 لإرساء هذه العلامة.

ويهدف تركيز علامة جودة في التكوين المستمر إلى - :

- ضمان الجودة خلال كامل سيرورة التكوين للاستجابة للحاجيات الفعلية للمؤسسة،
- إعداد المخططات التكوينية انسجاما مع استراتيجيات ومشاريع المؤسسة،
- تطوير ثقافة التكوين المستمر صلب المؤسسات،
- ترشيد الموارد العمومية.

حيث تسند علامة الجودة في التكوين المستمر لكل مؤسسة تقوم بنشاط تكويني لفائدة أعوانها وتريد إثبات احترامها لمتطلبات مقاييس الجودة في التكوين المستمر، وتتمثل المؤسسات المعنية في :

- المؤسسات الخاصة،
- المؤسسات العمومية.

هذا ويمكن تطبيق مرجعية الإشهاد على المؤسسة بأكملها (في حالة مجمع المؤسسات المتكون من فروع وهيكل تكوينية لامركزية) أو البعض من هيكلها.

وفي إطار تركيز علامة جودة في التكوين المستمر، قام المركز خلال سنة 2020 بالإعلان عن وضع علامة الجودة في التكوين المستمر بمناسبة انعقاد الدورة الرابعة لـ MEDRH بسوسة، والمعرض الدولي الثالث عشر لتنمية الموارد البشرية بمدينة الثقافة بتونس، وصالون المؤسسة بصفافس.

كما تم تكوين مستشاري التكوين بالمركز حول علامة الجودة في التكوين المستمر وذلك أيام 28-30 جانفي 2020 أما المدققين التابعين لـ INNORPI سيتم تكوينهم خلال الثلاثي الثالث من سنة 2020.

سيتم مرافقة المؤسسات خلال الفترة في وضع علامة الجودة وتكوين مدققي INNORPI. هذا وتم تأجيل انجاز نشاط مساندة مكاتب التكوين الخاصة في الحصول على علامة جودة في التكوين المستمر إلى سنة 2021.

كما سيتم إنجاز عملية الإشهاد لكل من مسؤولي التكوين بالمؤسسات ومستشاري التكوين في إطار مشروع Programme d'appui à la formation et à l'insertion PAFIP professionnelle (حيث تجدر الإشارة أن سلطة الإشراف بصدد إختيار مكتب الدراسات الذي سينجز هذه المهمة.

المؤشرات الإجمالية :

المدخلات المرتقبة (أد)	المجهود بحساب اليوم/خبير	عدد المتكويين	عدد المؤسسات المستهدفة	المعنية بالتدخل أو التكوين	على مستوى وطني
154	434	253	57		

المرتبة المرتبعة (أد)	المجهود بحساب اليوم/خبير	عدد المتكويين	عدد المؤسسات المستهدفة		
			5	المعنية بتقييم تقارير التشخيص	
			50	بالبرامج الجماعية	
-	106	-	-	-	الأنشطة المتعلقة بالمشاريع
154	540	253	112		المجموع

سعى المركز خلال سنة 2020 إلى مساندة 112 مؤسسة وتكوين 253 متكونا وبمداخل مرتتبة تقدر بحوالي 154 ألف دينار وتطلب مجهود المساندة 540 يوم/خبير.

1.II التدخل المباشر في مساندة المؤسسات :

يتمثل التدخل المباشر في مساندة المؤسسات الفردية وتكوين إطاراتها في مجال هندسة التكوين والتصرف في الموارد البشرية وتقييم المطالب وتقارير الدراسات والاستشارات في التكوين.

1. مساندة المؤسسات الفردية : (ملحق عدد 02)

تمت مساندة 16 مؤسسة في مجال التكوين المستمر لفائدة 81 متكونا. وقد تطلب هذا المجهود :

- 329 يوم/خبير لتحليل المعطيات واعداد التقرير،
- 237 يوم/خبير داخل المؤسسة.

بمداخل مرتتبة تقدر بحوالي 107 ألف دينار.

وتمثلت المؤسسات التي تمت مساندتها في :

• شركة فونيكس Phoenix :

تهدف هذه المهمة إلى تطوير التصرف في الموارد البشرية والتكوين داخل المؤسسة وقد تم إنجاز كامل المهمة التي استغرقت 45 يوما خبيرا. وتعتبر هذه المهمة ذات خصوصية فهي لا تقتصر على تطوير جهاز التكوين فقط وإنما تستهدف تطوير كامل لمنظومة الموارد البشرية في اتجاهين : يتعلق الاتجاه الأول بهيكله النشاط وتكوين إطارات فريق الموارد البشرية أما الاتجاه الثاني فيتعلق بإرساء نموذج تصرف يعتمد على اللامحورية بحيث تصبح للهيكل التنفيذية مسؤولية ودورا أوسع في علاقة بالتصرف في الموارد البشرية والتكوين.

• شركة تونس للشبكة الحديدية السريعة (RFR) :

تهدف هذه العملية إلى مساندة المؤسسة في إعداد مخطط تكويني يتماشى والحاجيات الفعلية لها. تم إنجاز المهمة ميدانيا وقد عرض إطارات المركز التقرير النصف مرحلي على المؤسسة التي هي بصدد المصادقة على الحاجيات من التكوين وعلى إثر ذلك يتم مد المؤسسة بالتقرير النهائي وقد استغرقت هذه المهمة لحد الآن 30 يوما خبيرا.

• شركتي البيئة والغراسية والبستنة (قابس، تطاوين) :

تتعلق المهمة بتطوير الموارد البشرية والتكوين وتشخيص حاجيات التكوين. وقد تم إنجاز هاتين المهمتين ومدّ المؤسستين بالتقرير النهائي وقد استغرقت 32 يوما خبيرا بالنسبة لشركة قابس و27 يوما بالنسبة لشركة تطاوين.

• مؤسسة باقات وباقات :

تهدف مهمة المساندة إلى تطوير عمل مكوني المؤسسة وقد تم الاكتفاء بالجزء الأول من الاتفاقية نظرا لظرفية الجائحة وتتعلق هذه المهمة بتكوين ثلثة من العملة في مجال هندسة التكوين والهندسة البيداغوجية وتقنيات التنشيط وقد استغرقت 12 يوما خبيرا.

• الشركة التونسية للتنقيب :

تندرج هذه المهمة في إطار الاتفاقية الخصوصية المبرمة بين المركز والشركة و تهدف إلى تكوين مكوني المؤسسة لإعادة إحياء نشاط المركز المندمج للشركة وفي هذا الإطار فقد تم ما يلي :
✓ تكوين مكوني المؤسسة في هندسة التكوين والهندسة البيداغوجية وتقنيات التنشيط،
✓ تقييم مكوني المؤسسة من خلال إعداد مشاريع بيداغوجية وتنشيط نموذج من الحلقات التكوينية،

✓ متابعة انجاز عينة من العمليات التكوينية المبرمجة من قبل الشركة.
وقد مكنت هذه المهمة من تكوين نواة أولى تتركب من 11 متكونا. يعملون بجهة تونس وجهة صفاقس وتمت متابعة التكوين الفعلي لبعض المكونين وتسليم شهادات للمتفيعين بالتكوين من قبل المدير العام للمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية والرئيس المدير العام للشركة التونسية للتنقيب وذلك خلال شهر جويلية 2020.

• شركة TELNET :

تندرج هذه المهمة في إطار اتفاقية خصوصية مبرمة بين المركز والشركة و تهدف إلى تكوين مكوني المؤسسة لإحداث مركز تكوين خاص للشركة " « TELNET ACADEMY » وفي هذا الإطار فقد تم ما يلي :

✓ تكوين مكوني المؤسسة في هندسة التكوين والهندسة البيداغوجية وتقنيات التنشيط: فريق بتونس وفريق بصفاقس،

✓ تقييم مكوني المؤسسة من خلال إعداد مشاريع بيداغوجية وتنشيط نموذج من الحلقات التكوينية

✓ متابعة انجاز عينة من العمليات التكوينية المبرمجة من قبل الشركة.
وقد مكنت هذه المهمة من تكوين نواة أولى تتركب من 15 مكونا. يعملون بجهة تونس وجهة صفاقس. كما تجدر الإشارة إلى انه تمت مرافقة الشركة لإعداد دليل للتكوين الداخلي لاعتماده في سنة 2021 وتمت متابعة التكوين الفعلي لبعض المكونين كما تم تسليم شهادات للمشاركين في هذه الدورة التكوينية.

● شركة "سارنوريوس ستيديم":

تدخل هذه المهمة في إطار اتفاقية خصوصية مبرمة بين المركز والشركة و تهدف إلى تكوين مكوني المؤسسة لإحداث نواة للتكوين الداخلي للاضطلاع بمهمة تطوير أنشطة مركز التكوين الخاص بالشركة وفي هذا الإطار أمّن المركز إنجاز الأنشطة التالية :

- ✓ تكوين مكوني المؤسسة في هندسة التكوين والهندسة البيداغوجية وتقنيات التنشيط،
- ✓ تقييم مكوني المؤسسة من خلال إعداد مشاريع بيداغوجية وتنشيط نموذج من الحلقات التكوينية.

وقد مكنت هذه المهمة من تكوين نواة تتركب من 21 مكونا. وقد استغرقت هذه المهمة قرابة 53 يوما/خبيرا.

● وكالة تعمير تونس الكبرى :

تتمثل عملية المساندة في إعداد مخطط تكويني مسبوق بصياغة شبكات الكفايات والتقييم وقد انتهت المهمة حسب ما تم تخطيطه واستغرقت هذه المهمة 40 يوما خبيرا.

● بلدية القيروان :

انطلقت المهمة بجمع المعطيات الخاصة بمنظومة التكوين : نقاط القوة والنقاط القابلة للتحسين قصد مزيد تطويرها لتحسين وظيفة التكوين وقد تم إعداد مخطط تكويني ويعكف خبراء المركز حاليا على مساندة لجنة التكوين بالبلدية على تحديد أولويات 2021. وقد استغرقت المهمة إلى حد هذا التاريخ 42 يوما/خبيرا.

● الهيئة العليا لمقاومة الفساد :

تندرج هذه المهمة في إطار الاتفاقية الإطارية الممضاة بين المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية وبين هيئة مكافحة الفساد وكذلك الاتفاقية الخصوصية المتعلقة بمساندة الهيئة في مجال التكوين المستمر. وتتمثل مخرجات المهمة في :

- تحليل الوضعية الحالية للموارد البشرية والتكوين،
- تشخيص الحاجيات من التكوين،
- إعداد مخطط تكويني،
- متابعة تنفيذ المشروع التكويني.

وقد تم إنجاز هذه المهمة و عرض مشروع التقرير على الهيئة وقد استغرقت 19 يوما خبيرا.

• الشركة التونسية للكهرباء والغاز :

على اثر طلب الشركة التونسية للكهرباء والغاز المتعلق بـ:

- مساندة ادارة التكوين في صياغة منهاج تحديد حاجيات التكوين بالشركة،
- مرافقة ادارة التكوين في تحديد حاجيات التكوين لسنة 2021 وتطوير مجموعة من البرامج وتقييم بعض أنشطة التكوين،
- تكوين المكونين الداخليين واطارات التكوين حسب البرامج المتفق عليها.

تم عقد عدة جلسات عمل قصد تحليل طلب الشركة وقد تم اعداد اتفاقية اطارية تضم كل أنشطة المركز وسيتم ابرام اتفاقيات خصوصية في مجالات الاحاطة والترقية المهنية والتمويل.

• شركة Shulte Automobile :

على اثر طلب الشركة والمتعلق بتكوين مكوني الشركة تم ارسال مشروع اتفاقية وعرض فني ومالي للمصادقة.

2. تكوين المتدخلين في مجال التكوين المستمر : (ملحق عدد 03)

يقوم المركز بتكوين المتدخلين في التكوين المستمر والمتمثلين في مسؤولو التكوين ومسؤولو الموارد البشرية والمكونون داخل المؤسسة وكذلك مستشارو التكوين التابعين لهياكل الاستشارة الخاصة أو العمومية.

وفي هذا الصدد تم تكوين 172 متكونا لفائدة 41 مؤسسة في مجال هندسة التكوين والهندسة البيداغوجية وبمداخل مرتقبة تقدر بحوالي 47 ألف دينار.

• تكوين مسؤولي التكوين بالمؤسسة :

تمت خلال سنة 2020 انجاز دورة تكوينية لفائدة مسؤولي التكوين بولاية منوبة بمجهود يقدر بـ 12 يوم تكوين وقد شاركت قرابة 9 مؤسسات و 13 منتفعا. وانطلقت الدورة التكوينية لفائدة جهة المهدية حيث أنجزت الوحدة التكوينية الخاصة "بتحديد الحاجيات وإعداد المخطط التكويني" على أن تستأنف بقية المحاور في مستهل سنة 2021.

• تكوين مكوني المؤسسة :

أنجزت دورة تكوينية أخرى لفائدة المكونين بالمؤسسات بولاية نابل وعددهم 12 وانطلق التكوين في غرة أكتوبر 2020 ودام 06 أيام.

3. عمليات تقييم المطالب والدراسات والاستشارات في التكوين : (ملحق عدد 04)

تم تشخيص الحاجيات التكوينية واعداد المخطط التكوين لفائدة 05 مؤسسات بجهتي قفصة وتونس وقد تطلب هذا المجهود 24 يوم/خبير.

II 2. التدخل الغير مباشر (عمليات مشتركة بين المؤسسات) : (ملحق عدد 05)

يتمثل التدخل الغير مباشر في إعداد وتقييم برامج التكوين الجماعي بالإعتماد على منهجية تشاركية. إضافة إلى المركز والشريك المهني يتم تشريك هيكل مساندة تقني في إطار جلسات عمل تعقد في الغرض تهدف إلى :

- ✓ ترجمة حاجيات التكوين إلى برامج تكوينية،
- ✓ تعديل برامج التكوين،
- ✓ المصادقة على البرامج التكوينية.

وتمت دراسة برامج تكوينية لفائدة الاتحادات الجهوية للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية بجنوبية وسوسة وقفصة والمهدية والقيروان. وقد تطلب مجهود المساندة 22 يوم/خبير لفائدة 50 مؤسسة.

المحور الثاني : الخدمات الموجهة للأفراد : الترقية المهنية

المؤشرات الإجمالية إلى غاية 31 ديسمبر 2020 :

1 عدد المرسمين :

I المجموع العام :

بلغ عدد المرسمين 9320 مرسمًا إلى موفى شهر ديسمبر 2020 ويتوزع عدد المرسمين كما يلي :

نمط التكوين	المجموع	دروس مسائية	%	تكوين عن بعد		تكوين رافع للكفاءات	%
التعليم العالي	6084	125	2	5905	97	54	1
التكوين المهني	3236	365	11	2149	66	722	22
المجموع العام	9320	490	5	8054	86	776	8

II التوزيع حسب معاهد الترقية العليا للشغل وحسب الجهات :

استقطب معهد الترقية العليا للشغل بتونس أكبر عدد من المرسمين والذي بلغ 2742 مرسمًا حيث كان أكبر عدد بجهة تونس (2015 مرسمًا). يليه معهد الترقية العليا للشغل بقابس الذي استقطب 1901 مرسمًا ثم معهد الترقية العليا للشغل بصفاقس (1622 مرسمًا) ثم معهد الترقية العليا للشغل بين عروس (1338 مرسمًا).

المعهد	الجهة	تعليم عالي			تكوين مهني			المجموع
		دروس مسائية	تكوين عن بعد	تكوين رافع للكفاءات	دروس مسائية	تكوين عن بعد	تكوين رافع للكفاءات	
تونس	تونس	0	457	0	15	1447	96	2015
	منوبة	0	86	0	66	41	0	193
	أريانة	0	480	54	0	0	0	534
	بنزرت	0	0	0	0	0	0	0
	المجموع	0	1023	54	81	1488	96	2742
بن عروس	بن عروس	0	626	0	0	0	100	726
	نابل	0	108	0	0	104	350	562
	زغوان	0	0	0	0	50	0	50
	المجموع	0	734	0	0	154	450	1338
باجة	باجة	0	36	0	0	0	0	36
	جندوبة	0	75	0	0	0	0	75
	الكاف	0	230	0	0	0	0	230
	سليانة	0	41	0	0	91	0	132
	المجموع	0	382	0	0	91	0	473
سوسة	سوسة	35	615	0	24	244	0	918
	القيروان	0	71	0	0	0	0	71
	المجموع	35	686	0	24	244	0	989
المنستير	المنستير	0	23	0	0	55	0	78
	المهدية	0	154	0	0	23	0	177
	المجموع	0	177	0	0	78	0	255
صفاقس	صفاقس	0	639	0	260	0	0	899
	سيدي بوزيد	34	466	0	0	0	0	500
	القصرين	0	223	0	0	0	0	223
	المجموع	34	1328	0	260	0	0	1622
قابس	قابس	56	374	0	0	66	176	672
	مدنين	0	155	0	0	0	0	155
	تطاوين	0	99	0	0	28	0	127
	قفصة	0	796	0	0	0	0	796
	توزر	0	113	0	0	0	0	113
	قبلي	0	38	0	0	0	0	38
	المجموع	56	1575	0	0	94	176	1901
المجموع العام		125	5905	54	365	2149	722	9320
		6084			3236			

2 الإتفاقيات :

بلغ العدد الجملي للاتفاقيات 220 اتفاقية إلى غاية 31 ديسمبر 2020 (مقابل 210 اتفاقية خلال سنة 2019) منها 119 مبرمة مع مراكز التكوين المهني و101 مع مؤسسات التعليم العالي.

وبلغ عدد الاتفاقيات الجديدة 10 اتفاقيات تم إبرامها خلال سنة 2020، منها اتفاقية واحدة عبر الدروس المسائية و05 اتفاقيات عبر التكوين عن بعد و04 اتفاقيات للتكوين الرفع للكفاءات، وهذا يدل على توجّه المركز نحو هذا النمطين من التكوين عن بعد والرفع للكفاءات لمرونة الاستجابة لحاجيات العاملين من التكوين في مختلف القطاعات. (ملحق عدد 06).

هذا ويوجد تراجع في إمضاء الاتفاقيات الجديدة مقارنة بالسنوات الفارطة ويعود ذلك إلى :

- تأجيل عقد العديد من جلسات العمل بسبب جائحة "كوفيد 19"،
- عدم إبرام اتفاقيات جديدة في مجال التكوين الرفع للكفاءات بمراكز التكوين المهني، إلى أن تتم مراجعة كلفة تكوين هذا النمط نحو الترفيع حتى يتسنى تغطية التكلفة، ما عدى إمضاء الاتفاقيتين تحت إشراف وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي، (بطلب من الوكالة التونسية للتكوين المهني).
- كما تم خلال سنة 2020 تفعيل 17 اتفاقيات جديدة (ملحق عدد 07) منها 7 مع مؤسسات التعليم العالي و10 مع مراكز التكوين المهني كما يلي :

مع مؤسسات التعليم العالي			مع مراكز التكوين المهني			عدد الاتفاقيات الجديدة المفعلة
عبر الدروس المسائية	عبر التكوين عن بعد	تكوين رافع للكفاءات	عبر الدروس المسائية	عبر التكوين عن بعد	تكوين رافع للكفاءات	
0	6	1	2	7	1	
7			10			

وبالتالي أصبح العدد الجملي للاتفاقيات المفعلة 78 اتفاقية منها 47 مع مؤسسات التعليم العالي و31 مع مراكز التكوين المهني.

ورغم تفعيل 17 اتفاقية جديدة مع مؤسسات التعليم ومع مراكز التكوين المهني، بلغت نسبة الاتفاقيات المفعلة خلال سنة 2020، 35 % مقارنة بالعدد الجملي للاتفاقيات، وذلك لـ :

- تراجع عدد الاتفاقيات المفعلة عبر الدروس المسائية،
- عدم تجديد فتح أقسام جديدة ببعض مراكز التكوين المهني وخاصة منها في مجال التكوين الرفع للكفاءات كالمركز القطاعي للتكوين في الصناعات الكهربائية والإلكترونية بتونس ومركز التكوين والتدريب المهني بزغوان ومركز التكوين والتدريب المهني بمسكن، بسبب جائحة "كوفيد 19"،

- تأجيل فتح بعض الأقسام بمؤسسات التعليم العالي كالمعهد العالي للتوثيق بمنوبة والمعهد الأعلى للتربة والتكوين المستمر والمعهد العالي للدراسات التكنولوجية بمدنين نظرا لـ :

✓ انتظار تأهيل البرامج العلمية عن طريق اللجنة القطاعية للدراسات التكنولوجية بعد صدور توضيح من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي بتاريخ 04 نوفمبر 2019،

✓ انتظار دراسة ملفات طالبي التكوين والإذن لهم بالتسجيل من طرف الإدارة العامة للدراسات التكنولوجية،

✓ دعوة مؤسسات التعليم العالي إلى مراجعة مقدار ساعة تأجير الأساتذة ونفقات التصرف نحو الترفيه حتى يتسنى فتح الأقسام،

✓ بدء تطبيق الصيغة الجديدة للاتفاقيات مع مراكز التكوين المهني أدى إلى عزوف المكونين ذوي الخبرة والأقدمية عن مواصلة تأمين التكوين المستمر بسبب معلوم الساعة الذي هو دون ما كانوا يتقاضونه بالصيغة القديمة وهو ما انجر عنه إيقاف قبول أقسام جديدة في بعض المراكز وانقطاع تكوين الأقسام القديمة لفترات متفاوتة ستؤدي إلى تمديد فترة التكوين،

✓ دعوة مراكز التكوين المهني إلى الترفيه في ساعة تأجير المكونين.

توزيع العدد الجملي للاتفاقيات :

يتوزع عدد الإنفاقيات حسب نمط التكوين كما يلي :

العدد الجملي للاتفاقيات	عبر الدروس المسائية	عبر التكوين عن بعد	تكوين رافع للكفاءات
الاتفاقيات السارية	47	48	37
الاتفاقيات المفصلة	9	64	5
الاتفاقيات الجديدة	1	5	4
المجموع	57	117	46

ويتوزع عدد الإنفاقيات حسب الشريك كما يلي :

الاتفاقيات السارية	الاتفاقيات المفعلة	الاتفاقيات الجديدة	المجموع
90	7	4	101
103	10	6	119
193	17	10	220

• التعليم العالي :

بلغ عدد الاتفاقيات المبرمة مع مؤسسات التعليم العالي دروس مسائية 28 اتفاقية في حين بلغ عدد الاتفاقيات في اطار التكوين عن بعد 63 اتفاقية منها 6 اتفاقيات مفعلة اضافة إلى الاتفاقيات المبرمة في اطار التكوين الراجع للكفاءات وعددها 10 اتفاقية منها اتفاقية مفعلة. وتتوزع الاتفاقيات كالتالي :

العدد الجملي للاتفاقيات	عبر الدروس المسائية	عبر التكوين عن بعد	تكوين رافع للكفاءات
90	28	55	7
7	-	6	1
4	-	2	2
101	28	63	10

• التكوين المهني :

بلغ عدد الاتفاقيات المبرمة مع مراكز التكوين المهني دروس مسائية 29 اتفاقية منها اتفاقيتين مفعلتين. في حين بلغ عدد الاتفاقيات في اطار التكوين عن بعد 54 اتفاقية منها 7 اتفاقيات مفعلة. اضافة إلى الاتفاقيات المبرمة في اطار التكوين الراجع للكفاءات وعددها 36 اتفاقية منها اتفاقية مفعلة. وتتوزع الاتفاقيات كالتالي :

العدد الجملي للاتفاقيات	عبر الدروس المسائية	عبر التكوين عن بعد	تكوين رافع للكفاءات
103	26	44	33
10	2	7	1
6	1	3	2
119	29	54	36

3 الأقسام المفتوحة : (ملحق عدد 08)

بلغ عدد الأقسام المفتوحة خلال سنة 2020، 260 قسم حيث تم فتح 81 قسما جديدا منهم 56 بمؤسسات التعليم العالي و25 بمراكز التكوين المهني.

4 الاختصاصات : (ملحق عدد 09)

يعمل المركز على تنويع عروض التكوين حتى يتسنى استهداف عدد أكبر من المرشحين، وبلغ عدد الاختصاصات خلال سنة 2020، 116 اختصاصا منها 50 اختصاص بالتكوين المهني و66 اختصاص بمؤسسات التعليم العالي وبلغ عدد الاختصاصات بالتكوين الراجع للكفاءات 19 اختصاص من جملة هذه الاختصاصات.

وتم خلال سنة 2020 فتح أقسام جديدة في 18 اختصاص جديد موزعين كالتالي :

- ✓ 6 اختصاصات جديدة بمؤسسات التعليم العالي (تكوين عن بعد) :
 - محاسبة ومالية بكلية العلوم الاقتصادية والتصرف،
 - محاسبة، مراقبة وجباية بالمعهد العالي لإدارة الأعمال بصفاقس،
 - قانون خاص بالمعهد العالي للدراسات القانونية بقابس،
 - قانون إجرائي بالمعهد العالي للدراسات القانونية بقابس
 - الرياضيات التطبيقية ومعالجة الصورة بكلية العلوم بقفصة،
 - هندسة كهربائية (Fiabilité, Risques et Maintenance Industrielle) بالمعهد العالي للدراسات التكنولوجية بجندوبة،
- ✓ اختصاص جديد بمؤسسات التعليم العالي (تكوين رافع للكفاءات) :
 - Cisco Certificated Network Associate (niveau1) بالمعهد العالي للإعلامية بتونس،
- ✓ اختصاص جديد بمركز التكوين المهني (دروس مسائية) :
 - التصميم والابتكار في صناعة الملابس بالمركز القطاعي للتكوين في الإكساء بمنوبة ،
- ✓ 5 اختصاصات جديدة بمراكز التكوين المهني (تكوين عن بعد) :
 - استغلال الشبكات (Exploitation des réseaux) بالمركز القطاعي للتكوين في الاتصالات بحي الخضراء،
 - محضر صيدلي بمركز التكوين والتدريب المهني بالعمران،
 - الجودة في صناعة الملابس بالمركز القطاعي للتكوين في الإكساء بمنوبة،
 - دراسة وتصميم الأثاث بمركز التكوين في مهن الخشب بالمنستير،
 - مسير أشغال بناء بالمركز القطاعي للتكوين في البناء والتثقيب بقابس.

أنشطة الترقية المهنية إلى غاية 31 ديسمبر 2020 :

✓ **إمضاء اتفاقيات إطارية مع الشركاء :**

- **إبرام اتفاقية مع "British Council" :**
انعقدت جلسة عمل بين المركز ومؤسسة " British Council " للنظر في مجال التعاون بين الطرفين وذلك بتوفير اختبارات لفائدة الشغالين في اللغة الإنجليزية في الكفاءتين "القراءة " والاستماع" وفي وحدة "قواعد اللغة والكلمات"، وذلك عبر الأنترنت، وقد تم الاتفاق على تركيز مركز الاختبارات "APTIS " بالوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالقصرين كمقر معتمد لدى British Council لإجراء الاختبارات.
- **إبرام اتفاقية مع المدرسة الوطنية للمالية :**
تم إمضاء اتفاقية بين المركز الوطني والمدرسة الوطنية للمالية، حيث تم الاتفاق على وضع 6 قاعات بفضاء المعهد لاستغلالها لتنظيم دورات تكوينية.
- **إبرام اتفاقية مع شركة البيئة والغراسية والبستنة بقابس :**

تم إمضاء اتفاقية بين المركز وشركة البيئة والغراسية والبستنة بقباس تهدف إلى تمكين أعوان الشركة من متابعة دورة تكوينية رافعة للكفاءات، طبقا لحاجياتهم، تمكنهم من الترقية المهنية، وذلك بالتنسيق مع المركز القطاعي للتكوين في الصيانة بقباس.

● إبرام اتفاقية للتكون الرافع للكفاءات مع مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبلبة والاتحاد الجهوي للفلاحة والصيد البحري بسوسة :

تم إمضاء اتفاقية بين المركز والاتحاد الجهوي للفلاحة والصيد البحري بسوسة وعن مركز التكوين المهني للصيد البحري تهدف إلى تمكين الشغالين بالجهة من متابعة دورة تكوينية رافعة للكفاءات، طبقا لحاجياتهم، تمكنهم من الترقية المهنية.

وقد تم الاتفاق على توفير تكوين رافع للكفاءات لفائدة بحارة الجهة خاص بالربابنة وخاص بالميكانيك البحري يتم برمجته على ستة أسابيع، على أن ينطلق هذا التكوين خلال شهر جانفي 2021.

✓الإعداد لإبرام اتفاقيات إطارية مع الشركاء :

● تحيين اتفاقيات التعاون مع مراكز التكوين المهني في ميدان التكوين المستمر :

في إطار تحيين الاتفاقيات الخصوصية مع مراكز التكوين المهني، تم إعداد مشاريع الاتفاقيات الخاصة بأنماط التكوين المعمول بها مع الوكالة التونسية للتكوين المهني (دروس مسائية وعن بعد) وكذلك اتفاقية التكوين الرافع للكفاءات حيث تم الاقتراح على الوكالة الوطنية للتكوين المهني مراجعة طريقة الخلاص المعتمدة حاليا لهذا النمط من التكوين.

● الإعداد لإبرام اتفاقية مع شركة "Oredoo" :

انعقدت جلسة عمل بين ممثلين عن المركز الوطني وعن شركة "Oredoo" للنظر في إمكانية إمضاء اتفاقية إطارية بين الطرفين تهدف إلى تمكين أعوان وإطارات الشركة من متابعة مراحل التكوين المستمر عن بعد أو عبر الدروس المسائية أو رافعة للكفاءات التي يوفرها المركز، واتفق الطرفان على إحداث لجنة مشتركة تتابع تنفيذ الاتفاقية وتقيم إنجاز الأنشطة المتفق عليها.

● الإعداد لإبرام اتفاقية مع الشركة التونسية للكهرباء والغاز :

انعقدت جلسة عمل بين ممثلين عن المركز الوطني وعن الشركة التونسية للكهرباء والغاز للنظر في إمكانية إمضاء اتفاقية إطارية بين الطرفين تهدف من ناحية إلى تمكين أعوان وإطارات الشركة متابعة مراحل التكوين المستمر عن بعد وعبر الدروس المسائية ورافعة للكفاءات التي يوفرها المركز، أو عبر دورات تكوينية خاصة يتم تنظيمها لفائدة أعوان وإطارات الشركة طبقا للحاجيات، كما تهدف من ناحية أخرى، إلى توفير المركز منصة بيداغوجية خاصة بالشركة ينظم من خلالها دورات تكوينية خاصة بالمكونين الداخليين للشركة وبإطاراتها وأعوانها، وكذلك إلى توفير المساندة التقنية والبيداغوجية في مجال التكوين عن بعد.

● الإعداد لإبرام اتفاقية مع جامعة الزيتونة :

انعقدت جلسة عمل بين ممثلين عن الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالقيروان وعن المعهد العالي للعلوم الإسلامية بالقيروان للنظر في إمكانية إمضاء اتفاقية خصوصية بين المركز والمعهد قصد توفير مراحل تكوين مستمر عن بعد لفائدة الشغالين ، وتم في الغرض اقتراح إعداد مشروع اتفاقية إطارية بين المركز وجامعة الزيتونة تهدف إلى تنظيم مراحل تكوين مستمر بفضاءات مؤسسات

التعليم العالي التابعة للجامعة على غرار الاتفاقيات الإطارية الممضاة بين المركز وجامعة القيروان وسوسة وقفصة والمنار.

✓ أحداث معاهد ترقية عليا للشغل جديدة :

• مشروع إحداث ثلاث معاهد ترقية عليا للشغل بولايات نابل وقفصة ومدنين :

في إطار مزيد تحسين خدماته وتقريبها من الشغالين والمؤسسات، وكذلك التوجه نحو تعميم إحداث معاهد الترقية العليا للشغل بصفة تدريجية بكافة الولايات، اقترح المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية على وزارة التكوين المهني والتشغيل الترخيص لإحداث ثلاث معاهد ترقية عليا للشغل بكل من ولايات نابل وقفصة ومدنين في مرحلة أولى، وذلك لتوفر عدد كبير من مؤسسات التعليم العالي ومراكز التكوين المهني بهذه الجهات، فضلا عن تنوع النسيج الاقتصادي ووجود عدد هام من الشغالين العاملين بمختلف القطاعات الاقتصادية بالمناطق المذكورة.

✓ الدورات التكوينية :

• الإعداد لإنجاز دورة تكوينية لفائدة باعثي رياض الأطفال الخاصة :

تم الاتفاق بين ممثلين عن المركز الوطني وعن وزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن على الشروع في إنجاز الدورة التكوينية لفائدة باعثي رياض الأطفال الخاصة المتفق عليها بالاتفاقية الثنائية، وقد تم تقسيم المشاركين إلى 7 مجموعات حسب الأقاليم، وتم ضبط طريقة تأجير المكونين والمتدخلين في التكوين، كما تم ضبط معلوم التسجيل لهذه الدورة. هذا وتم الاتفاق على انطلاق التكوين في أقرب الآجال.

• الإعداد لإنجاز دورة تكوينية في قطاع الصيد البحري :

تم الاتفاق بين ممثلين عن معهد الترقية العليا للشغل بصفاقس وعن مركز التكوين المهني للصيد البحري بصفاقس على إنجاز دورة رافعة للكفاءات لفائدة مهنيين في مجال الصيد البحري، وقد تم ضبط طريقة تأجير المكونين والمتدخلين في التكوين، على أن ينطلق التكوين في أقرب الآجال.

• إنجاز حلقة تكوينية بالمدرسة السياحية بالحمامات :

في إطار تفعيل الاتفاقية الإطارية المبرمة بين المركز ووكالة التكوين في مهن السياحة وبالتنسيق مع معهد الترقية العليا للشغل بتونس، تم خلال شهر مارس بالمدرسة السياحية بالحمامات إنجاز حلقة تكوينية لفائدة القيمين العاممين في اختصاص " التسيير والريادة".

• تنظيم ورشات تكوينية لفائدة المؤطرين والمتكويين عن بعد :

تم تنظيم ورشات تكوينية لفائدة المكونين والأساتذة التابعين لمراكز التكوين المهني ومؤسسات التعليم العالي المتعاقد معها وكذلك لفائدة المتكويين الجدد بكافة الأقسام الجديدة بمراحل التكوين عن بعد حول استعمال التطبيقات البيداغوجية للتكوين والتواصل مع المؤطرين .

المحور الثالث : حوكمة نشاط المركز الدعم والمساندة

I تطوير أساليب العمل :

تم خلال سنة 2020 مواصلة برنامج رقمنة خدمات المركز، حيث تم إنجاز الأنشطة التالية :

1. التنظيم وتطوير وسائل وأساليب العمل

1.1 تطوير، تحيين واقتناء تطبيقات إعلامية

- مواصلة مساندة المؤسسات المنخرطة في منظومة مالك حيث تم خلال سنة 2020،
 - تركيز خدمة للمتابعة الحينية لإنجاز مراقبة العمليات التكوينية باعتماد تقنية GPS
 - إعداد جداول قيادة وتحكم ومؤشرات قياس ومتابعة للمساعدة على أخذ القرار،
 - في إطار إصلاح المنظومة الوطنية لتمويل أنشطة التكوين المستمر وفي إطار التحويل الرقمي لخدمات المركز، تم تطوير الخدمات التالية بموارد بشرية ذاتية :
 - خدمة على الخط للتصرف في المكونين (السير الذاتية) في أنشطة تكوينية ممولة من طرف المركز قصد الحصول على قاعدة بيانات محيئة للمكونين.
 - تركيز خدمة على الخط للتصرف في هياكل التكوين المتدخلة في أنشطة تكوينية ممولة من طرف المركز تهدف إلى إدراج جميع المعطيات الخاصة بها وتحيينها دوريا عبر حسابات إلكترونية خصوصية بعد إجراء عملية التسجيل قصد الحصول على قاعدة بيانات محيئة لهياكل التكوين المتعاملة معه وقد شهدت إنخراط حوالي 600 هيكل تكوين.
- كما تم أيضا :

- إنجاز الخدمات الإعلامية المتعلقة بالتأجير باستعمال تطبيق خلاص الموظفين (تطبيق Sage Paie) بالتنسيق مع دائرة شؤون الموظفين.
- مساندة مستعملي تطبيق التصرف المندمج،

- العمل على تركيز واستغلال تطبيق متكاملة ومندمجة تشمل الموارد البشرية، التأجير، المخزون، الميزانية، المحاسبة، مراقبة التصرف إلى جانب مكونات عديدة ذات قيمة مضافة.

2.1 دعم و تطوير سلامة الشبكة والمعدات الإعلامية

■ المعدادات الإعلامية والسلامة المعلوماتية

- إقتناء وتركيز معدادات إعلامية وسلامة معلوماتية منها معدادات إعلامية قصد تركيز مراكز للاختبارات عن بعد APTIS في اللغة الأنقليزية في إطار نشاط الترقية المهنية، كما يخص صيانة منظومة التواصل ومكاتب الضبط الجهوية والمركزية وإضافة مكونات ذات قيمة مضافة (ملاحظات وحدة التدقيق، إحصائيات، تحكّم في المنظومة، صيانة المورّع، ...)،
- إبرام عقد مساندة وصيانة نظام قاعدة البيانات أوراكل،
- انجاز استشارة قصد إختيار مكتب مختص قصد مساندة المركز لتركيز سياسة تصرّف في السلامة المعلوماتية والحصول على الإشهاد طبقا للمواصفات ISO 27001 ،
- تأمين صيانة المعدادات والتطبيقات الإعلامية لدى جميع المصالح المركزية والجهوية، كما تمت المساهمة في إنجاز الأنشطة التالية :
- معاينة تركيز الشبكة الإعلامية الجديدة ومنظومة مراقبة بالكاميرا بمركب التكوين المستمر والترقية المهنية بصفاقس،
- متابعة إصلاح وربط منظومة الانذار الالكترونية بشبكة الهاتف و المعنيين بمركب التكوين المستمر والترقية المهنية بين عروس.

كما تم أيضا :

- مساندة جميع المستعملين ووضعت على ذمتهم التطبيقات الإعلامية على الخط لضمان السير العادي للنشاط خلال جائحة كورونا،
- تأمين عديد الاجتماعات وجلسات العمل عن بعد،
- المشاركة في عديد جلسات العمل مع سلطة الإشراف خصوصا فيما يتعلّق بالمشروع

عدد 11 "إرساء نظام معلوماتي مندمج" أو بالمشروع المتعلّق مع ميكروسفت :

(Programme Microsoft Imagine Academy pour le CNFCPP et Projet Usage et adoption de Microsoft Teams pour l'Education – CNFCPP).

2. تطوير منظومة نظم الإعلام للتصريف في آليات تمويل التكوين المستمر :

- متابعة استغلال الفضاءات الإلكترونية المشتركة على المورّعات المركزية لفائدة جميع الهياكل الجهوية قصد متابعة الأنشطة وإعداد إحصائيات بالتنسيق مع إدارة الخدمات لفائدة المؤسسات ووحدة التنسيق الجهوي،
- متابعة عملية إقرار المؤسسات ومكاتب التكوين وإحداث الشركاء في قاعدة المعطيات حيث تم إحداث 875 مؤسسة و350 مكتب تكوين،

II الإعلام والتحسيس :

المخطط الإعلامي للمركز :

● تحيين موقع الواب للمركز :

يتم تحيين الموقع بصفة مستمرة بكل ما هو جديد في مجال التكوين المستمر. كما يعمل المركز على توزيع المجلة الإلكترونية "أخبار التكوين المستمر" عبر البريد الإلكتروني للمنخرطين في خدمة "newsletter" المدرجة بموقع الواب.

• إدارة صفحة المركز على الفايسبوك :

يسعى المركز الوطني من خلال صفحته الرسمية على موقع التواصل الاجتماعي الفايسبوك إلى إيصال المعلومة لدى أكثر عدد ممكن من الزوار من الفئات المستهدفة المتمثلة في المؤسسات والجامعات المهنية والشركاء والشغالين وإعلامهم بكل ما هو جديد نصا وصورة سواء فيما يتعلق بالتكوين المستمر أو بالترقية المهنية. سجّلت هذه الصفحة 24000 مسجلا لمتابعة كل جديد خاص بالمركز وقد تمت الإجابة في هذه الصفحة على أكثر من 1200 رسالة.

• إدارة قناة المركز على « youtube »

يتم إدراج كل مقاطع الفيديوهات التي يتم إنتاجها حول كل ما يهم مهام المركز والمستجدات الخاصة به على قناة « Youtube » الخاصة بالمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية.

• إدارة موقع LINKEDIN و twitter

العمل على تأمين حضور المركز الوطني في مختلف مواقع شبكات التواصل الاجتماعي ضمانا لاستقطاب أكثر ما يمكن من الفئات المستهدفة على غرار : Linkedln/ dailymotion/aodle، ومن المنتظر أن يتم تأثيث صفحة جديدة على موقع Instagram.

• المشاركة في الصالونات والمعارض :

يعمل المركز على تعزيز حضوره بالمعارض والصالونات المهنية حيث يتولى تنظيم عمليات تحسيسية لفائدة العارضين حول برامج وآليات تنمية التكوين المستمر وتوزيع مطويات وأدلة إجراءات وتقديم التوضيحات اللازمة من طرف إدارات عالية حول سبل الانتفاع بآليات تمويل التكوين المستمر. وفي هذا الغرض، شارك المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية في :

✓ صالون المؤسسة بصفافس المنعقد يومي 26 و 27 فيفري 2020 بالمعرض الدولي بصفافس،

✓ المعرض الدولي الثالث عشر لتنمية الموارد البشرية المنعقد يومي 19 و 20 فيفري 2020 بمدينة الثقافة،

✓ صالون الأعمال بولاية جندوبة في دورته الخامسة المنعقد الخميس 05 مارس 2020 بالمعهد العالي للدراسات التكنولوجية بجندوبة.

هذا وقد تم تصميم فضاء عرض جديد من طرف وكالة مختصة في الغرض والذي سيقع استغلاله خلال المشاركة في المعارض والصالونات.

• تنظيم التظاهرات والملتقيات :

✓ تنظيم يوم إعلامي الخميس 05 مارس 2020 بالمركب الجهوي للتكوين المستمر بسوسة لفائدة مديري مراكز التكوين المهني بالجهة.

✓ تنظيم يوم دراسي حول "اتفاقية التعاون الإطارية في مجال التكوين المستمر" المبرمة بين المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية والاتحاد العام التونسي للشغل

✓ نظم المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية بالشراكة مع الاتحاد العام التونسي للشغل يوما دراسيا حول "اتفاقية التعاون الإطارية في مجال التكوين المستمر" المبرمة بين الطرفين وذلك يوم الثلاثاء 11 أوت 2020. ويهدف هذا اليوم الدراسي إلى تدارس سبل تفعيل الاتفاقية المذكورة والإجراءات العملية المتخذة في الغرض لضمان نجاعتها.

✓ المشاركة في فعاليات ورشة العمل التي تم تنظيمها يوم 10 سبتمبر 2020 بنزل بالبحيرة تحت اشراف الاتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية وبالشراكة مع الغرفة التونسية الألمانية للصناعة والتجارة تحت شعار الحوار الاجتماعي صلب المؤسسة، كيف يمكن تحديد الحاجيات التكوينية؟

III اليقظة والاستشراف والتجديد والتعاون الدولي :

الدراسات واليقظة

- مشروع تركيز وظيفة اليقظة والاستشراف والتجديد بالمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية :

في اطار انجاز المشروع الفرعي عدد 4 « تركيز وظيفة اليقظة بمنظومة التكوين المهني » المندرج ضمن خطة اصلاح المنظومة الوطنية للتكوين المهني، يسعى المركز إلى تركيز وظيفة اليقظة والاستشراف والتجديد بالمركز، من خلال العمل على اعداد مشروع « تحديد مدى تأثير الذكاء الاصطناعي L'intelligence Artificielle I.A على المهن والكفاءات بالمؤسسات ودور التكوين المستمر في ذلك ». «يهدف الى تمكين المركز من استشراف المرحلة المستقبلية وما تتطلبه من مواكبة لجميع المتغيرات.

- الدراسة الاستشرافية حول افاق تطوير المنظومة الوطنية للتكوين المستمر :

- تبعا لطلب العروض الغير مثمر خلال سنة 2019 وتبعا لتوصيات اللجنة الوزارية للصفقات قصد توسيع مجال الاختيار، تم خلال سنة 2020 مراجعة الخطوط المرجعية في الغرض وإعادة طلب العروض إلا أنه كان غير مثمر.

- تمت المشاركة في ملتقى بيومين 19-20 فيفري 2020، نظمته وكالة النهوض بالصناعة، حول موضوع الصناعة الذكية « SMART INDUSTRIE » وذلك في اطار « 4.0 L'INDUSTRIE » وتطرق هذا الملتقى في احدى جوانبه الى أهمية التكوين المهني ودوره في خدمة الانتقال التكنولوجي الحديث من حيث اعداد وتكوين الرصيد البشري الضروري لهذا الانتقال.

- القيام بزيارة عمل لإدارة برنامج التأهيل الصناعي بتاريخ 24 جوان 2020 بهدف الحصول على معلومات تخص المؤسسات الصناعية او الناشطة في مجال الخدمات ..

2 التعاون الدولي :

التعاون مع الدول العربية والإفريقية :

التعاون التونسي الكونغولي

تمت المصادقة على إتفاقية تعاون بين الجمهورية التونسية وجمهورية الكونغو الديمقراطية في مجال التكوين المستمر والترقية المهنية ويشمل التعاون المجالات التالية :

- ✓ تبادل الرؤى والخبرات بين الدولتين في مجال التكوين المستمر والترقية المهنية،
- ✓ إعداد مخطط تكويني ومتابعة تنفيذه لفائدة العاملين في القطاع الخاص، القطاع العمومي والمجتمع المدني،
- ✓ تكوين الخبراء الكونغوليتين في بعض المجالات.

التعاون التونسي الليبي

تم الاتفاق على برنامج تنفيذي للسنوات 2021-2022-2023 حول :

- ✓ تبادل الخبرات والمعلومات في مجال التكوين والتدريب المهني المستمر لدى المؤسسات (تحديد الاحتياجات التدريبية وفق سوق العمل، اختيار مستويات المهارة، التوجيه والإرشاد المهني، وتقييم أنشطة التدريب المهني المستمر)،
- ✓ التصرف في منظومة الموارد البشرية للمؤسسات من خلال التدريب المهني المستمر،
- ✓ إعداد مخطط عملي لتدريب المتدخلين في التدريب المهني المستمر في مهمات الاستشارة في مجال هندسة الموارد البشرية والتدريب المهني المستمر بالاعتماد على منهجيات تراوح بين التدريب النظري والتطبيقي في مواقع العمل،
- ✓ إرساء برامج تدريب وتكوين مهني مستمر عن بعد باعتماد المنصات التفاعلية،
- ✓ رقمنة عمليات تمويل التدريب المهني المستمر.

التعاون مع الجانب الأوروبي :

التكوين التخصصي ذو الإشهاد المزدوج بين القطاعين العام والخاص

تهدف هذه الاتفاقية إلى ضبط إطار التعاون بين الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل والوكالة التونسية للتكوين المهني والمركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين والمركز الوطني للتكوين المهني والترقية المهنية وذلك وفق الترتيب الجاري بها العمل وفي مجال التكوين التخصصي ذو الإشهاد المزدوج. وذلك في قطاعي ميكانيك السيارات والاقتصاد في الطاقة. وهي مواصلة لمشروع نموذجي بتمويل من « Swiss Contact »

المساهمة في مشروع التكوين ما بين المؤسسات في القطاع الخاص

يتمثل هذا المشروع في إحداث مراكز تكوين ما بين المؤسسات في القطاع الخاص وتتمثل مساهمة المركز في تشخيص حاجيات التكوين وإعداد برامج تكوينية، متابعتها وتقييمها وتمويل المؤسسات حيث الإجراءات الجاري بها العمل .

التعاون التونسي البرتغالي

يهدف هذا المشروع إلى تبادل الخبرات بين الجانبين في مجال التكوين المهني الأساسي والمستمر.

المساهمة في برنامج « إرادة »

ساهم المركز الوطني للتكوين المستمر والرقية المهنية من خلال الوحدة الجهوية بقابس في الأشغال المتعلقة ببرنامج « إرادة » والذي يهدف إلى تطوير عروض التكوين باعتماد مقاربة جهوية وتشريك جميع المتدخلين.

البرنامج التكويني الخاص بقطاع الفلاحة

بمبادرة المركز الوطني للتكوين المستمر والرقية المهنية من خلال الوحدة الجهوية بالقصرين تم إرساء مشروع يتعلق بإعداد برنامج تكويني في قطاع الفلاحة، متابعتها وتقييمه. ويعتمد هذا التمشي على تحديد الجهات التي يمكن أن تشارك في البرنامج والتي يعتمد نشاطها على القطاع الفلاحي.

IV. تركيز نظام إدارة الجودة :

في إطار التزامه بتحسين الخدمات لفائدة حرفائه من شغاليين ومؤسسات و منظمات وجمعيات وهياكل مهنية يتعهد المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية بمواصلة التصرف باعتماد تمشي الجودة طبقا للمواصفة إيزو 9001.

ويشمل نظام إدارة الجودة الأنشطة التالية :

✓ تمويل أنشطة التكوين المستمر في إطار التسبقة على الأداء على التكوين المهني،

✓ تمويل أنشطة التكوين المستمر في إطار حقوق السحب،

✓ الإحاطة بالمؤسسات في مجال التكوين المستمر،

✓ الترقية المهنية للشغاليين.

وتم خلال سنة 2020 :

- إنجاز استبيان رضاء حرفاء المركز فيما يتعلق بنشاط الترقية المهنية ونشاط الإحاطة بالمؤسسات لسنة 2019، وبالنسبة لآليات تمويل أنشطة التكوين المستمر في إطار حقوق السحب والتسبقة على الأداء إنجاز الاستبيان لسنتي 2018-2019،
- إنجاز البرنامج السنوي للتدقيق الداخلي الذي يشمل كل السيرورات المكونة لنظام إدارة الجودة بالمقر الاجتماعي وكافة فروع الجهوية،
- إنجاز البرنامج السنوي لاجتماعات التحسيس والتأطير والمتابعة والتقييم،
- عقد اجتماع مراجعة نظام إدارة الجودة السنوي لتقييم فرص التحسين وإقرار عمليات تعديل وتحسين لنظام إدارة الجودة.
- إنجاز تدقيق المتابعة الثاني بمقر المركز وثلاث مواقع جهوية (كعينة من بين 24 موقع جهوي)، وهي بنزرت وباجة ومنوبة وذلك أيام 16-17-18 نوفمبر 2020 من طرف هيكل الإشراف AFAQ AFNOR. وقد توفق المركز في المحافظة على نظام إدارة الجودة طبقا للمواصفة إيزو 9001 إصدار 2015 بمقر المركز وكافة مؤسساته الفرعية .

مشاركات في مشاريع التطوير والجودة :

- أشغال إعداد مشروع "علامة الجودة في التكوين المستمر" بالتعاون مع إدارة الإحاطة بالمؤسسات و المعهد الوطني للمواصفات والملكية الصناعية.
- أشغال إعداد التقرير التقييمي الوطني لمنظومة التكوين و التعليم المهني في إطار "مسار تورينو".
- الإعداد لإنشاء مركز دعم التكنولوجيا والابتكار "CATI" بالمقر الاجتماعي للمركز بالتعاون مع المعهد الوطني للمواصفات والملكية الصناعية وقد تم امضاء اتفاقية في الغرض .
- المشاركة في الدورة العامة للملكية الفكرية حسب القانون التونسي التي تم تنظيمها بالتعاون بين المعهد الوطني للمواصفات والملكية الصناعية والمنظمة الدولية للملكية الفكرية.

- الإعداد لمشروع تركيز "علامة مرحبا" بالمركز بالتعاون مع إدارة الشؤون العامة.

V مراقبة التصرف :

تمثلت أهم الأنشطة المنجزة خلال سنة 2020 في ما يلي :

- إعداد التقرير السنوي لنشاط المركز بعنوان سنة 2019،
- إعداد برنامج عمل المركز لسنة 2020،
- إعداد مشروع ميزانية المركز لسنة 2021،
- إعداد تقرير النشاط السداسي بعنوان سنة 2020،
- إعداد المشروع السنوي للقدرة على الأداء لسنة 2021،
- إعداد التقرير السنوي للقدرة على الأداء لسنة 2019،
- إعداد إطار النفقات المتوسط المدى لسنوات 2021-2023،
- إعداد تقارير شهرية حول إنجازات برامج التكوين المستمر لسنة 2020،
- إعداد جداول قيادة شهرية وجذاذات متابعة التقدم المادي والمالي لميزانية المركز،
- إعداد تقرير ختم ميزانية المركز لسنة 2019،
- إعداد تقرير خاص بـ:
 - تقييم برامج ومشاريع مخطط التنمية للمركز للفترة 2016-2020،
 - التوجهات المستقبلية المقترحة للفترة 2021-2023.
- إعداد تقارير شهرية حول متابعة تنفيذ ميزانية سنة 2020،
- القيام بأشغال المقاربة بين التعهدات والدفعات والمحاسبة والخاصة بالتأجير ونفقات التسيير ونفقات التدخلات،
- إعداد مراسلات فتح الإعتمادات بعنوان سنة 2020،
- إعداد تقرير حول ادماج النوع الاجتماعي بمجال تدخل المركز وذلك في إطار إعداد التقرير الدوري لنشاط مجلس النظراء لسنتي 2019-2020،
- موافاة رئاسة الحكومة ببيانات ووثائق التصرف،
- دراسة طلبات التعهد بالصرف.

VI التدقيق الداخلي :

تم خلال سنة 2020 إنجاز الأنشطة التالية :

- التنسيق مع فريق مراجع الحسابات للقيام بمهامه الرقابية الموكولة اليه بخصوص السنة المحاسبية 2019،

- متابعة تنفيذ الاجراءات على إثر مهمة التدقيق لأرشيف مكتب الضبط المركزي المنجزة ،
- تدقيق التطبيقات الاعلامية "مالك" الخاصة المتعلقة بتسجيل المكونين المتدخلين في انجاز الانشطة التكوينية الممولة من طرف المركز،
- تدقيق خزائن المركز،
- متابعة توصيات مراجع الحسابات للسنة المحاسبية 2019،
- متابعة توصيات هيئة الرقابة العامة للمالية،
- متابعة الالتزامات الموضوعة على كاهل المؤسسة.

VII : التفقد :

- متابعة التوصيات المنبثقة عن تقارير من التدفدية العامة .
- معالجة ملفات التمويل التي رصدت فيها إخلالات بالتنسيق مع وحدة التدقيق الداخلي،
- إنجاز مهمتي تفقد خلال سنة 2020 وذلك بطلب من الإدارة العامة.

IIX وحدة الشؤون القانونية :

تم خلال سنة 2020 النظر في مختلف الملفات والمسائل المتعلقة بالنزاعات والاستشارات القانونية وتمحورت أساسا في :

- تمثيل المركز في قضايا متعلقة به،
- متابعة 04 شكايات خاصة بمطالب تمويل برامج تكوين مستمر في إطار حقوق السحب لفائدة مؤسستين،
- ابداء الرأي والمصادقة على ملفات الإستشارات وطلبات العروض (كراسات الشروط، تقارير التقاييم، مذكرات الخلاص،...)،
- تقديم استشارات قانونية لفائدة مصالح المركز،
- ابداء الرأي والمصادقة على مشاريع العقود والإتفاقيات (عقود كراء الهياكل التابعة للمركز، إتفاقيات الصيانة، الإتفاقيات المبرمة مع النزل ووكالات الأسفار، عقود التأمين...)،
- إبداء الرأي حول الصبغة القانونية لتنقيح الأمر عدد 503 لسنة 1996 مؤرّخ في 25 مارس 1996 يتعلق بضبط معالم الترسيم والمشاركة في المناظرات للالتحاق بمختلف مراحل التكوين التي ينظمها المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية،
- المساهمة في إعداد مشاريع الأوامر الحكومية (مشروع أمر حكومي منظم لمعاهد الترقية العليا للشغل، مشروع الأمر الحكومي المتعلق بضبط الإطار العام لتنظيم التكوين المستمر الذي تسديه الجامعات والمؤسسات العمومية للتعليم العالي والبحث، مشروع أمر حكومي يتعلق بالقواعد العامة والمشاركة لكيفية التصنيف والتعامل مع المعلومات العمومية، مشروع الامر الحكومي والمتعلق بتنقيح الأمر عدد 503 لسنة 1996 مؤرّخ في 25 مارس 1996 يتعلق بضبط معالم الترسيم

- والمشاركة في المناظرات للالتحاق بمختلف مراحل التكوين التي ينظمها المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية...،
- الإدلاء بالتقرير السنوي حول النفاذ إلى المعلومة والتقرير السنوي حول خلية الحوكمة الرشيدة،
- متابعة ملف غلق عدد من مؤسسات تكوين خاصة صدرت في شأنها قرارات غلق بالتنسيق مع سلطة الإشراف،
- تمكين الهيئة الوطنية لمكافحة الرشوة والفساد من قائمة في الإحالات على الجهات القضائية،
- تحيين قائمة الأعوان المعنيين بالتصريح بالمصالح والمكاسب وإحالتها للسلط المعنية.

IX الشؤون العامة :

1. التصرف في الشراءات :

في إطار تلبية حاجيات كافة الهياكل وفي حدود الاعتمادات المتوفرة تم خلال سنة 2020 :

- إعداد 41 استشارة تهم نفقات التسيير والمشاريع الخاصة بالمركز،
- القيام بـ 09 طلبات عروض وفقا للإجراءات المبسطة،
- ختم 06 صفقات منها 03 صفقات مبرمة وفقا للإجراءات العادية.

التهيئات والبنائات :

- بصدد تهيئة الأقسام بمعهد الترقية العليا للشغل بتونس،
- بناء الجدار الخارجي وسقف المشرب ومأوى السيارات ببيت المؤسسة ابن الرامي برادس :
- ✓ تم اختيار المهندس المعماري لإنجاز التصاميم الخاصة ببناء الجدار الخارجي و سقف المشرب ببيت المؤسسة ابن الرامي برادس وهو بصدد إعداد الملف.
- ✓ تم اختيار المهندس المستشار في الهياكل و الطرقات والشبكات المختلفة لإنجاز الدراسات التقنية وهو بصدد إعداد الملف.
- ✓ تم تكليف ديوان قيس الأراضي والمسح العقاري والخبير في المساحات لمدنا بالأشغال الطبوغرافية.
- ✓ تم بختيار مكتب المراقبة الفنية لإنجاز الاختبار الفني المتعلق بالجدار الخارجي والمشرب.
- بصدد القيام بالأشغال المتعلقة بمركب التكوين المستمر والترقية المهنية بالمنستير (تجديد الواحة وتهيئة القاعة متعددة الاختصاصات)،

- تهيئة وتجهيز الطابق الأرضي لمقر المركز (إستقبال و قاعة إنتظار والمطبخ) :
بصدد المصادقة على كافة الملفات المتعلقة بمختلف الأشغال من قبل مكتب المراقبة الفنية الذي تم اختياره.

- تخصيص أرض قصد بناء مركب التكوين المستمر والترقية المهنية ببنزرت،

- السعي لتخصيص أراضي لبناء مركبي التكوين المستمر والترقية المهنية بقابس وسيدي بوزيد
وتخصيص مقر لمركب التكوين المستمر والترقية المهنية بتطاوين.

X الشؤون الإدارية :

توزع أهم الأنشطة خلال سنة 2020 بين التصرف في الشؤون المتعلقة بأعوان المركز وتطوير الكفاءات والخدمات الاجتماعية وذلك من خلال النهوض بالموارد البشرية المتوفرة من جهة وتلبية حاجيات مختلف المصالح والهيكل والرفع من القدرات المهنية للأعوان الراجعين إليها بالنظر من جهة أخرى.

1. النشاط الإداري :

- متابعة أعمال اللجان الإدارية المتناصفة،
- التصرف في العطل بمختلف أنواعها،
- التصرف في المسارات المهنية،
- التصرف في استرجاع مصاريف تنقل الأعوان،
- التصرف في عملية مراقبة المواظبة والحضور،
- التصرف في متابعة حضور الأعوان ومهمات التنقل.

2. النشاط الاجتماعي :

- سعيا إلى مزيد الإحاطة بالجانب الاجتماعي الخاص بالأعوان وحرصا على توفير ظروف عمل ملائمة داخل المقر الاجتماعي للمركز والمؤسسات الفرعية التابعة له قامت وحدة طب الشغل بالمركز خلال سنة 2020 وتزامنا مع ما شهدته البلاد على المستوى الصحي وفي إطار عملية المراقبة الدورية للحالة الصحية للأعوان تمت المواظبة على إجراء 280 عيادة مراقبة طبية في الغرض لفائدة الأعوان.

- تم التنسيق مع دائرة الشؤون العامة حيث تم اقتناء المعدات والمستلزمات الخاصة بالتوقي من فيروس كورونا،

- تم النظر في 92 ملف طبي الخاصة بالأعوان بمختلف أنواعها على غرار عطل مرض طويل الأمد وتجاوز الحد الأقصى في التمتع بعطل المرض العادي وذلك في حوالي 15 المناسبة.

- التصرف في التأمين الجماعي على المرض.

3. التصرف في تطوير الموارد البشرية :

- التصرف في المسارات المهنية :

تكليف 10 إدارات بالوحدات الجهوية بخطة رئيس مصلحة و 02 إدارات بخطة رئيس دائرة. وبالمقر تم تكليف خمسة إدارات بخطة رئيس مصلحة وأربعة إدارات بخطة رئيس دائرة.

- التصرف في الأصناف والرتب :

تم إجراء المناظرة الداخلية للترقية في الرتب والأصناف بعنوان سنة 2020 عن بعد بمراكز التكوين المهني التابعة للوكالة التونسية للتكوين المهني.

- الموازنة الاجتماعية :

تم اعداد الموازنة الاجتماعية لسنوات 2017-2018-2019. والتي من خلالها تم احتساب مؤشرات واعداد جداول مقارنة من سنة الى أخرى في مجالات الخصائص الوظيفية والأجور والأعباء الاجتماعية والصحة والسلامة المهنية وظروف العمل والتكوين والعلاقات الشغلية والظروف المعيشية بالمركز.

- التصرف في التكوين :

- المصادقة على المخطط التكويني بعنوان 2020 والمتكون من 29 عملية تكوينية في المحاور التالية :

- التواصل،
- الإعلامية ومنظومة المعلومات،
- محاور أفقية،
- محاور خاصة بهياكل الدعم،
- محاور متعلقة بمهام المركز.

وفي هذا الاطار تم انجاز 09 عمليات تكوينية. لفائدة 55 مشاركة ودامت 88 يوما

- اللّجنة القارة للتكوين :

اجتمعت لجنة التكوين في 07 مناسبات تمّ خلالها النظر في:

18 مطلب لمواصلة الدراسة

09 مطالب لمتابعة دورة تكوينية رافعة للكفاءات

دراسة المخطط التكويني بعنوان سنة 2020

XI التصرف في الوثائق الأرشيفية :

تم خلال سنة 2020 انجاز الأنشطة التالية :

- تركيز منظومة داخلية تعنى بالتصريف الإلكتروني في الوثائق الإدارية :

تعنى هذه المنظومة أساساً، بمعالجة كميات هامة من البيانات المخزنة في الحاسوب والتّصرف فيها بصفة آلية وآنية، كما تعكس أهم الإجراءات المطبقة في مجال التّصرف في الوثائق الإدارية الخاصة بالمركز منذ نشأتها بمكاتب العمل إلى حين تحديد مصيرها النهائي.

- تحيين الأدوات الأرشيفية وإدراجها بالمنظومة :

- جداول مدد استبقاء الوثائق الخصوصية للمركز والذي يضبط بصفة مسبقة،

- نظام التّصنيف الخصوصي للمركز،

- دليل إجراءات التّصرف في الوثائق الإدارية.

- البرنامج التكويني

البرنامج التكويني الداخلي

في إطار البرنامج التكويني الخاص بوحدة الأرشيف، تم برمجة دورة تدريبية حول "الأدوات التّقنية والفنية للتّصرف في الوثائق الورقية والإلكترونية" لتشمل 39 عون وإطار مركزي وجهوي.

برنامج تأطير طلبة ماجستير مهني في "إدارة المعلومات والوثائق الرقمية"

في إطار برنامج عمل ثنائي بين المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية والمعهد العالي للتوثيق، تم قبول 02 طلبة مرحلة ثالثة اختصاص "إدارة المعلومات والوثائق الرقمية" وذلك للقيام بعملية تربص ميدانية لمدة 04 أشهر. وفي هذا الإطار، تولت وحدة الأرشيف وضع برنامج عمل لعملية التربص الميدانية، والمصادقة على مواضيع البحث المتمثلة في:

- «Numérisation du fonds et automatisation de l'opération de consultation à distance»

- «La mise en place d'un système de workflow et l'automatisation de l'opération de destruction à distance»

- الإشراف على عمليات تحويل الوثائق الإدارية من مكاتب العمل إلى مركز حفظ الأرشيف الوسيط برادس

تم تحويل ما يقارب 887 وحدة حفظ

- الإشراف على عمليات الاطلاع بالتنسيق مع المصالح المعنية

تسجيل 02 عمليات إطلاع قامت بها كل من مصالح الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بتونس ونابل.

- الإشراف على عمليات الإتلاف القانوني للرصيد الأرشيفي المحفوظ برادس

تتمثل عملية الإتلاف، في التّخلص القانوني من جملة الوثائق الارشيفية التي فقدت قيمتها الإدارية الضعيفة، وذلك بالرجوع إلى مدد الحفظ الواردة بجداول مدد الاستبقاء الخصوصي والمشارك.

وتم في هذا السّياق، الإشراف على 02 عمليات إتلاف مع تحرير محضر بياني في الغرض، وذلك وجوبا بعد الحصول على تأشيرة الإدارة العامة وتأشيرة مصالح الأرشيف الوطني كسلطة إشراف ومرجع نظري مهني في جميع عمليات الإتلاف.

- القيام بعمليات التّكوين ومرافقة الإداريين في المجال الأرشيفي،

- القيام بعملية الإحصاء الخاصة بالعمل الأرشيفي.

الملحقات

ملحق عدد 01 :

آلية حقوق السحب

آلية حقوق السحب الفردي بعنوان سنة 2020
التوزيع الجهوي للتعهدات (مقررات ممضاة)

الجهات	عدد المؤسسات	عدد العمليات التكوينية	عدد المشاركات	المبالغ (أد)
المنستير	65	645	4099	758
بنزرت	37	373	3392	516
نابل	34	347	2414	428
زغوان	18	247	1595	381
منوبة	27	231	1506	369
بن عروس	21	253	1746	281
سوسة	24	229	1542	255
المهدية	20	148	719	193
القيروان	10	143	833	187
أريانة	7	107	773	149
صفاقس	23	139	912	148
تونس	17	121	1364	146
سيدي بوزيد	7	103	456	108
مدنين	17	83	411	91
سليانة	2	32	193	59
باجة	3	45	380	55
جندوبة	3	39	206	47
قابس	6	31	176	37

31	63	16	7	قفصة
31	124	35	3	القصرين
22	95	22	7	تطاوين
14	53	10	4	توزر
4306	23052	3399	362	المجموع

التوزيع الجهوي للمبالغ المأذون بدفعها مقارنة بالتعهدات بالنسبة لآلية حقوق السحب الفردي بعنوان سنة 2020 (إلى غاية 31 ديسمبر 2020)

الجهات	التعهدات (أد)	المبالغ المأذون بدفعها (أد)	%
المنستير	758	207	27
بنزرت	516	115	22
نابل	428	139	32
زغوان	381	153	40
منوبة	369	101	27
بن عروس	281	30	11
سوسة	255	36	14
المهدية	193	14	7
القيروان	187	70	37
أريانة	149	48	32
صفاقس	148	19	13
تونس	146	0	0
سيدي بوزيد	108	35	32
مدنين	91	34	37
سليانة	59	0	0
باجة	55	0	0
جندوبة	47	12	26
قابس	37	14	38
قفصة	31	4	13
القصرين	31	0	0
تطاوين	22	9	41
توزر	14	0	0

المجموع	4306	1040	24
---------	------	------	----

آلية حقوق السحب الجماعي بعنوان سنة 2020

الاتفاقيات المبرمة على مستوى جهوي

الجهات	عدد الاتفاقيات	عدد المؤسسات	عدد المحاور التكوينية	عدد العمليات التكوينية	عدد المشاركات	المبالغ (د)
المنستير	1	15	6	6	90	24 000
نابل	1	60	4	4	60	18 450
سيدي بوزيد	1	15	5	5	75	12 450
القيروان	3	70	15	19	285	74 550
قبلي	3	105	18	41	615	75 600
صفاقس	1	15	5	5	75	13 725
جندوبة	4	210	17	59	885	150 000
المجموع	14	490	70	139	2085	368775

الاتفاقيات المبرمة على مستوى وطني

الشريك	عدد المؤسسات	عدد المحاور التكوينية	عدد العمليات التكوينية	عدد المشاركات	المبالغ (د)
الجامعة الوطنية للمهن والحرف	72	1	6	72	30 240
مجمع المحاسبين بالبلاد التونسية	990	23	33	990	134 400
الجامعة الوطنية لمقاولي البناء والأشغال العمومية (لجس)	60	3	21	315	83 475
المجموع	1122	27	60	1377	248 115

التوزيع الجهوي لبرنامج حقوق السحب الفردي لسنة 2019 (إلى غاية 31 ديسمبر 2020)

الجهة	عدد العمليات المصادق عليها	عدد العمليات المعالجة	%	المبالغ المصادق عليه	المبالغ المأذون بدفعها	%
نابل	364	255	70	441	307	70
صفاقس	183	109	60	177	101	57
تونس	170	95	56	223	110	49
مدنين	83	57	69	90	61	68
المنستير	737	507	69	735	492	67
بنزرت	507	395	78	671	472	70
بن عروس	326	160	49	302	178	59
سوسة	145	89	61	149	92	62
منوبة	296	254	86	401	323	81
باجة	75	42	56	77	38	49
سليانة	42	26	62	79	46	58
الكاف	0	0	-	0	0	-
جندوبة	49	38	78	54	40	74
المهدية	97	74	76	122	91	75
قفصة	13	11	85	34	23	68
أريانة	198	134	68	281	198	71
تطاوين	20	12	60	23	13	57
زغوان	198	156	79	280	216	77
قابس	33	22	67	36	25	69
القيروان	149	140	94	177	163	92
قبلي	0	0	-	0	0	-
القصرين	0	0	-	0	0	-
سيدي بوزيد	71	59	83	70	57	81
توزر	14	14	100	14	14	100
المجموع	3770	2649	70	4436	3060	69

العمليات التكوينية الملغاة في إطار حقوق السحب لسنة 2019 (إلى غاية 31 ديسمبر 2020)

العمليات التكوينية الفردية		الجهة
المبلغ المصادق عليه (أد)	عدد العمليات	
15.2	10	منوبة
16	11	بنزرت
6.9	5	المنستير
9.5	7	نابل
4.8	3	تونس
1.3	1	زغوان
1.1	1	بن عروس
0.8	1	سوسة
56	39	المجموع

العمليات التكوينية الملغاة في إطار حقوق السحب لسنة 2018 (إلى غاية 31 ديسمبر 2020)

العمليات التكوينية الفردية		الجهة
المبلغ المصادق عليه (أد)	عدد العمليات	
6.5	3	بن عروس
8	6	بنزرت
10.2	10	المنستير
9.5	7	تونس
3.3	1	سليانة
8.8	6	نابل
0.8	1	القيروان
7.1	6	سوسة
1.7	1	صفاقس
0.8	1	قفصة
57	42	المجموع

ملحق عدد 02:

جدول مساندة المؤسسات الفردية

متابعة الإنجاز	المؤشرات إلى حدود 31 ديسمبر 2020			عدد المتكويين	الجهة المعنية	طبيعة عملية المساندة	المؤسسة
	المداخل المرتقبة بالدينار	المجهود بحساب اليوم خبير داخل المؤسسة	المجهود بحساب اليوم خبير تحليل المعطيات وإعداد التقرير				
تمت متابعة التكوين لبعض مكويين المؤسسة وتسليم الشهاد للمشاركين	7500	6	8	14	اريانة	إرساء نواة للتكوين الداخلي	الشركة التونسية CTF للتقريب
تقرير المهمة بصدد المصادقة من طرف البلدية	7000	32	42	02	القيروان	مساندة في مجال التكوين المستمر والتصرف في الموارد البشرية	بلدية القيروان
تم إنجاز المهمة وتسليم التقرير النهائي	7500	30	40	01	تونس	مساندة في إعداد المخطط التكويني انطلاقا من شبكات الكفايات	وكالة تعمير تونس الكبرى (AUGT)
تم إنجاز المهمة وتسليم التقرير النهائي	6000	24	32	2	قابس	مساندة في مجال تشخيص الحاجيات من التكوين	شركة البيئة والغراسة والبستنة SEPJ
تم الانجاز	7000	30	45	6	زغوان	مساندة في مجال تطوير منظومة التصرف في الموارد البشرية	شركة فونيكس Phoenix

متابعة الإنجاز	المؤشرات إلى حدود 31 ديسمبر 2020			عدد المتكويين	الجهة المعنية	طبيعة عملية المساندة	المؤسسة
	المداخيل المرتقبة بالدينار	المجهود بحساب اليوم خبير داخل المؤسسة	المجهود بحساب اليوم خبير تحليل المعطيات وإعداد التقرير				
في مرحلة المصادقة على التقرير النهائي من قبل الهيئة	4000	14	19	2	وطني	إعداد مخطط تكويني لفائدة الهيئة	الهيئة الوطنية لمقاومة الفساد
تمت متابعة التكوين لبعض مكويين المؤسسة وتسليم الشهادات للمشاركين	5000	6	8	15	تونس/صفاقس	مساندة في تطوير كفايات مكويي المؤسسة ومتابعة إنجاز العمليات التكوينية الداخلية	مؤسسة TELNET تالانات
تم تكوين فريق أول في إنتظار تكوين فريق ثان وإقترح جملة من التوصيات بهدف تطوير وظيفة التكوين	3500	8	12	14	تونس	تطوير وظيفة التكوين داخل المؤسسة	مؤسسة باقات & باقات
انتهت المهمة	6000	20	27	2	تطاوين	مساندة في مجال تشخيص الحاجيات من التكوين	شركة البيئة والغراسة والبستنة بتطاوين
انطلقت المهمة عن بعد بداية من شهر نوفمبر 2020	10000	--	04	-	بن عروس	مساندة في مجال تشخيص الحاجيات من التكوين	مؤسسة سيف (SAIPH)

متابعة الإنجاز	المؤشرات إلى حدود 31 ديسمبر 2020			عدد المتكويين	الجهة المعنية	طبيعة عملية المساعدة	المؤسسة
	المدخلات المرتقبة بالدينار	المجهود بحساب اليوم خبير داخل المؤسسة	المجهود بحساب اليوم خبير تحليل المعطيات وإعداد التقرير				
تم عرض التقرير النصف مرحلي على المؤسسة للمصادقة	6000	20	26	-	تونس	مساعدة في مجال تشخيص الحاجيات من التكوين	شركة تونس للشبكة الحديدية (RFR) السريعة
تم اقتراح عرض فني ومالي وهو بصدد الدرس من قبل المركز التقني	-	-	04		منوبة	تطوير وظيفة التكوين داخل المركز قصد تكوين المؤسسات في القطاع	المركز التقني للصناعات الميكانيكية والكهربائية
انتهت المهمة بتكوين فريقين من مكوني المؤسسة	12000	40	53	21	بن عروس	مساعدة المؤسسة في إرساء نواة للتكوين الداخلي	مؤسسة SARTORIUS STEDIM
تم إمضاء الاتفاقية من قبل البلدية وينتظر الانطلاق في الانجاز في الثلاثية الأولى لسنة 2021	7500	03	03	2	توزر	مساعدة البلدية في مجال التكوين المستمر والتصرف في الموارد البشرية	بلدية دقاش
ارضاء المهمة بطلب من المؤسسة	10000	02	03	-	وطني	مساعدة المؤسسة في إرساء منظومة لتطوير الكفايات	مركز الإعلامية بوزارة الصحة

متابعة الإنجاز	المؤشرات إلى حدود 31 ديسمبر 2020			عدد المتكويين	الجهة المعنية	طبيعة عملية المساندة	المؤسسة
	المداخل المرتقبة بالدينار	المجهود بحساب اليوم خبير داخل المؤسسة	المجهود بحساب اليوم خبير تحليل المعطيات وإعداد التقرير				
في انتظار موافقة المؤسسة على العرض الفني والمالي	7500	2			سوسة	مساندة المؤسسة في إرساء نواة للتكوين الداخلي	UNIMED
	106500	237	329	81			

ملحق عدد 03 :

تكوين المتدخلين في مجال التكوين المستمر

متابعة الإنجاز	المؤشرات إلى حدود 31 ديسمبر 2020					الجهة المعنية	طبيعة عملية المساندة	الفئة المستهدفة
	المداخل بالدينار	المجهود بحساب أيام التكوين	المجهود باحتساب أيام الإعداد للتكوين	عدد المؤسسات	عدد المتكويين			
انتهت الدورة التكوينية	9900	10	13	9	13	منوبة	تكوين في مجال هندسة التكوين المستمر	مسؤولو التكوين والتصرف في الموارد البشرية
انتهت الدورة التكوينية..	16500	14	21	10	15	قابس	تكوين حول منظومات التكوين المهني والتشغيل.	رؤساء هيكل الدراسات والاستشارة

متابعة الإنجاز	المؤشرات إلى حدود 31 ديسمبر 2020					الجهة المعنية	طبيعة عملية المساعدة	الفئة المستهدفة
	المدخل بالدينار	المجهود بحساب أيام التكوين	المجهود باحتساب أيام الإعداد للتكوين	عدد المؤسسات	عدد المتكويين			
							تكوين حول خدمات في التكوين المستمر وطرق تسويقها.	والتكوين بكنفدرالية المؤسسات الوطنية التونسية بقباس
اقتصرت الدورة على انجاز وحدة تكوينية على ان تستأنف بقية الوحدات في مستهل سنة 2021	14400	4	5	07	12	المهنية	تكوين في مجال هندسة التكوين المستمر	مسؤولو التكوين والتصرف في الموارد البشرية
انتهت المهمة	6000	5	7	03	12	المنستير	تكوين في مجال هندسة التكوين والهندسة البيداغوجية	تكوين مكوني المؤسسات
أنجزت المهمة	-	10	13	12	120	وطني	تكوين/تحسيس حول علامة الجودة في التكوين المستمر	إطارات المركز والمؤسسات
-	46800	43	59	41	172			المجموع

ملحق عدد 04 :

عمليات تقييم مطالب/تقارير الدراسات والاستشارات في التكوين

المؤسسة المعنية	طبيعة الدراسة	الوحدة الجهوية	المجهود بحساب اليوم خبير	متابعة الإنجاز	الهيكل المتدخل
CREA - TEX	تقييم الحاجيات وإعداد	تشخيص التكوينية المخطط	قفصة	06	أنجزت
TECH PLUS					

				التكويني	
TECH PLUS	أنجزت	06	قصة	تقييم الحاجيات وإعداد التكويني تشخيص التكوينية المخطط	FUTUR - TEX
TECH PLUS	أنجزت	06	قصة	تقييم الحاجيات وإعداد التكويني تشخيص التكوينية المخطط	MARINA - TEX
S.E.S.I	أنجزت في إطار التسبقة علي الأداء	04	تونس	تقييم محاور تكوينية	Société Bouzguenda Frères
		02	تونس	تقييم محاور تكوينية	SNR
		24	المجموع		

ملحق عدد 05 :

إعداد برامج التكوين الجماعي وتقييمها

الجهة المعنية	متابعة الإنجاز	المؤشرات إلى حدود 31 ديسمبر 2020			طبيعة عملية المساعدة	الشريك
		المجهود بحساب اليوم خبير	عدد المؤسسات المعنية	عدد عمليات الإحاطة		
وطني	تمت المصادقة على البرنامج بالتعاون مع الغرفة الوطنية	06	-	1	تحسين برنامج تكويني وطني في قطاع الجبس	الاتحاد الوطني للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية
سوسة	تمت المصادقة على المحور التكويني بعد التحري والدراسة علما وان هذه التطبيقية تتماشى وحاجيات ومؤهلات الفئة المستهدفة	2	10	1	المصادقة على محور تكويني "Corel Draw Graphics »	الاتحاد الجهوي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية بسوسة

الجهة المعنية	متابعة الإنجاز	المؤشرات إلى حدود 31 ديسمبر 2020			طبيعة عملية المساندة	الشريك
		المجهود بحساب اليوم خبير	عدد المؤسسات المعنية	عدد عمليات الإحاطة		
قفصة	تمت المصادقة على الجذابة البيداغوجية بالتعاون مع المركز الفني للخشب والتأثيث	2	10	01	الدراسة والمصادقة على محور تكويني في قطاع الخشب والتأثيث	الاتحاد الجهوي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية بقفصة
المهدية	تمت المصادقة على الجذابة البيداغوجية بالتعاون مع الغرفة الوطنية للمهن الصغرى	2	10	01	الدراسة والمصادقة على محور تكويني	الاتحاد الجهوي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية/الغرفة النقابية للميكانيك
القيروان	تمت المصادقة على البرنامج بالاعتماد على التجربة المهنية والاستاناس بخبرة المعهد العالي للتعليم التقني	06	10	01	الدراسة والمصادقة على برنامج التصدير وبرنامج خاص بالصناعات التقليدية	الاتحاد الجهوي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية/الغرفة التجارية بجهة القيروان
جندوبة	تمت المصادقة على البرنامج	04	10	01	الدراسة والمصادقة على البرنامج المتعلق بمحاور التعبئة والتغليف و التسويق	الاتحاد الجهوي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية / الغرفة النقابية للصناعات التقليدية
		22	50	6	المجموع	

الإتفاقيات الجديدة المبرمة خلال سنة 2020

نمط التكوين	المؤسسة
تكوين رافع للكفاءات	المدرسة العليا لعلوم وتقنيات الصحة بالمنستير
تكوين عن بعد	المعهد العالي للدراسات التطبيقية في الإنسانيات بسببيلة
تكوين عن بعد	المعهد العالي للدراسات القانونية بقابس
تكوين عن بعد	المركز القطاعي للبناء المعدني بمنزل بورقيبة
تكوين عن بعد	مركز تكوين الفتاة الريفية ببني خدّاش
تكوين عن بعد	المركز القطاعي للتكوين في البناء المعدني واللحام بمدنين
عبر الدروس المسائية	المركز القطاعي للتكوين في البناء المعدني واللحام بمدنين
تكوين رافع للكفاءات	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية ببنزرت
تكوين رافع للكفاءات	مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبلبة
تكوين رافع للكفاءات	المركز القطاعي للتكوين المهني في الميكنة البحرية بقلبيبة

الإنفاقيات الجديدة المفصلة حسب الشهادات والإختصاصات خلال سنة 2020

المؤسسة	الشهادة	الإختصاص
المعهد العالي للإعلامية بتونس	تكوين رافع للكفاءات	Cisco Certificate Network Associate (CCNA)
المركز القطاعي للتكوين في الإكساء بمنوبة	مؤهل تقني سامي	التصميم والإبتكار في صناعة الملابس
المركز القطاعي للتكوين في الإكساء بمنوبة	مؤهل تقني سامي	الجودة في صناعة الملابس
مركز التكوين والتدريب المهني بمساكن	شهادة المهارة	اللحام (TIG)
مركز التكوين والتدريب المهني بالعمران	مؤهل تقني مهني	محضر صيدلي
المركز القطاعي للتكوين في الإلكترونيك بالندان	مؤهل تقني سامي	آلية وإعلامية صناعية
مركز التكوين في الصيانة بقابس	مؤهل تقني سامي	التصرف في الصيانة الصناعية
المركز القطاعي للتكوين في البناء والتنقيب بقابس	مؤهل تقني مهني	مسير أشغال بناء
مركز التكوين في الصيانة بقابس	تكوين رافع للكفاءات	
المركز القطاعي للتكوين في مهن الخدمات بسليانة	مؤهل تقني سامي	مساعدة مديرية
	مؤهل تقني مهني	تقني مساندة في إعلامية التصرف
المركز القطاعي للتكوين في مهن الخشب بالمنستير	مؤهل تقني سامي	دراسة وتصميم الأثاث
المعهد العالي لإدارة الأعمال بصفافس	الماجستير المهني	تجارة دولية
	الماجستير المهني	محاسبة مراقبة وجباية
المعهد العالي للدراسات القانونية بقابس	الماجستير المهني	القانون الإجرائي
	الإجازة	قانون خاص
المعهد العالي للفنون والحرف بسيدي بوزيد	الإجازة	تصميم الفضاء
المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بسليانة	الإجازة	إدارة الأعمال
المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالقيروان	الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية
المعهد العالي للعلوم التطبيقية والتكنولوجيا	الماجستير	التصرف في صيانة الأنظمة الصناعية

المؤسسة	الشهادة	الإختصاص
بالقيروان	المهني	

الإتفاقيات الجملية المفعلة حسب المعاهد والولايات

المعهد	الولاية	التعليم العالي			التكوين المهني			المجموع
		دروس مسائية	تكوين عن بعد	تكوين رافع للكفاءات	دروس مسائية	تكوين عن بعد	تكوين رافع للكفاءات	
تونس	تونس		المعهد الأعلى للتربية والتكوين المستمر		الكهرباء وصيانة المعدات البيوطبية بتونس	الكهرباء وصيانة المعدات البيوطبية بتونس	المركز القطاعي للتكوين في اقتصادات بحري الخضراء	
			كلية العلوم بتونس		مهن الخدمات بحمام الأنف			
			كلية العلوم الاقتصادية والتصرف بتونس		الصناعات الإلكترونية والكهربائية بالعمران			
					مهن الخدمات بقمرة			
					الصيانة الصناعية بالوردية			
					الإتصالات بحري الخضراء			
					م ق للتكوين في الصناعات الغذائية بحري الخضراء			
					م التكوين والتدريب المهني بالعمران			

المعهد	الولاية	التعليم العالي			التكوين المهني			المجموع
		دروس مسائية	تكوين عن بعد	تكوين رافع للكفاءات	دروس مسائية	تكوين عن بعد	تكوين رافع للكفاءات	
		0	3	0	1	8	1	13
	أريانة		المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالشرقية بتونس	المعهد العالي للإعلامية بتونس				
			المعهد العالي للإعلامية بتونس					
			المعهد الوطني للشغل والدراسات الاجتماعية بتونس					
		0	3	1	0	0	0	4
	منوبة		المدرسة العليا للاقتصاد الرقمي	م ق للتكوين في الأكساء بمنوبة	م ق للإلكترونيك بالمدندان			
					م ق للتكوين في الأكساء بمنوبة			
		0	1	0	1	2	0	4
	بنزرت	0	0		0	0	0	0
	المجموع	0	7	1	2	10	1	21
بن عروس	بن عروس	0	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية برادس				م ق ت في الإلكترونيك ببرج السدرية	
							م ق ت في الصيانة بنابل	
		0	1		0	0	2	3

المعهد	الولاية	التعليم العالي			التكوين المهني			المجموع
		دروس مسائية	تكوين عن بعد	تكوين رافع للكفاءات	دروس مسائية	تكوين عن بعد	تكوين رافع للكفاءات	
	نابل		المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بنابل			الصيانة بنابل		
						البناء بسليمان		
		0	1		0	2	0	3
	زغوان					التكوين والتدريب المهني بزغوان		
		0	0		0	1	0	1
	المجموع	0	2		0	3	0	7
بباجة	بباجة		المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بباجة					
	جندوبة		المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بجندوبة					
	الكاف		المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالكاف					
	سليانة		المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بسليانة			م ق ت في مهن الخدمات بسليانة		
	المجموع	0	4		0	1	0	5

المعهد	الولاية	التعليم العالي			التكوين المهني			المجموع
		دروس مسائية	تكوين عن بعد	تكوين رافع للكفاءات	دروس مسائية	تكوين عن بعد	تكوين رافع للكفاءات	
بسوسة	سوسة	المدرسة العليا للعلوم والتكنولوجيا بحمام سوسة	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بسوسة		التكوين والتدريب المهني بمساكن	مهن الخدمات بسوسة		
			المدرسة العليا للعلوم والتكنولوجيا بحمام سوسة			الإلكترونيك بسوسة		
			كلية الحقوق والعلوم السياسية بسوسة					
		1	3	0	1	2	0	7
	القيروان		المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالقيروان					
			المعهد العالي للعلوم التطبيقية والتكنولوجيا بالقيروان					
		0	2	0	0	0	0	2
	المجموع	1	5	0	1	2	0	9
بالمستير	المستير		المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بقصر هلال			مهن الصناعة بخنيس		
						م ق ت في مهن الخشب بالمستير		
		0	1	0	0	2	0	3
	المهدية		المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالمهدية			م التكوين والتدريب المهني بالمهدية		
			المعهد العالي					

المعهد	الولاية	التعليم العالي			التكوين المهني			المجموع
		دروس مسائية	تكوين عن بعد	تكوين رافع للكفاءات	دروس مسائية	تكوين عن بعد	تكوين رافع للكفاءات	
			للإعلامية بالمهدية					
		0	2		0	1	0	3
	المجموع	0	3		0	3	0	6
	صفاقس		المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بصفاقس		الإلكترونيك ساقية الزيت			
			المدرسة العليا للتجارة بصفاقس		باش حامبة صفاقس			
			المدرسة الوطنية للإلكترونيك والاتصالات بصفاقس					
			المعهد العالي لإدارة الأعمال بصفاقس					
		0	4		2	0	0	6
	سيدي بوزيد	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بسيدي بوزيد						
			كلية العلوم والتقنيات بسيدي بوزيد					
		1	2		0	0	0	3
	القصرين		المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالقصرين					
			المعهد العالي للفنون					

المعهد	الولاية	التعليم العالي			التكوين المهني			المجموع
		دروس مسائية	تكوين عن بعد	تكوين رافع للكفاءات	دروس مسائية	تكوين عن بعد	تكوين رافع للكفاءات	
			والحرف بالقصرين					
		0	2		0	0	0	2
	المجموع	1	8		2	0	0	11
بقابس	قابس	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بقابس	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بقابس		م ق ت في الصيانة بقابس	م ق ت في الصيانة بقابس		
		المعهد العالي لعلوم وتقنيات المياه بقابس	المعهد العالي للدراسات القانونية بقابس		البناء والتقيب بقابس			
		2	2	0	0	2	1	7
	مدنين		المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بجزيرة					
			المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بمدنين					
		0	2	0	0	0	0	2
	تطاوين		المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بتطاوين		مركز التكوين والتدريب المهني بتطاوين			
		0	1	0	0	1	0	2
	قفصة		المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بقفصة					
			كلية العلوم بقفصة					
			المعهد العالي للعلوم التطبيقية					

المعهد	الولاية	التعليم العالي			التكوين المهني			المجموع
		دروس مسائية	تكوين عن بعد	تكوين رافع للكفاءات	دروس مسائية	تكوين عن بعد	تكوين رافع للكفاءات	
			والتكنولوجيا بقفصة					
			المعهد العالي لإدارة المؤسسات بقفصة					
			المعهد العالي للدراسات التطبيقية في الإنسانيات بقفصة					
	توزر	0	5	0	0	0	0	5
			المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بتوزر					
		0	1	0	0	0	0	1
	قبلي		المعهد العالي للدراسات التكنولوجية قبلي					
		0	1	0	0	0	0	1
	المجموع	2	12	0	0	3	1	18
المجموع العام		4	42	1	5	22	4	78

ملحق عدد 08 :

الأقسام الجديدة المفتوحة خلال سنة 2020

الأقسام التي تم فتحها لنمط التكوين عن بعد وعبر الدروس المسائية

الشهادة	الاختصاص	المؤسسة	معهد الترقية العليا للشغل /الوحدة الجهوية
ماجستير مهني	شبكات ونظم الاتصال	كلية العلوم بتونس	معهد الترقية العليا
ماجستير مهني	تجارة دولية	كلية العلوم الاقتصادية	للشغل بتونس

الشهادة	الاختصاص	المؤسسة	معهد الترقية العليا للشغل /الوحدة الجهوية
ماجستير مهني	محاسبة ومالية	والتصرف بتونس	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالشرقية
الإجازة	إدارة أعمال		
الإجازة	إدارة أعمال –التصرف في المؤسسات الصغرى والمتوسطة		
ماجستير مهني	التصرف المندمج في الجودة والسلامة والمحيط		
	التصرف المندمج في الجودة والسلامة والمحيط		
ماجستير مهني	قانون الشغل والحماية الاجتماعية	المعهد الوطني للشغل والدراسات الاجتماعية	
الإجازة	التصرف في الموارد البشرية		
ماجستير مهني	سلامة الأنظمة المعلوماتية المتصلة والمحمولة	المعهد العالي للإعلامية بتونس	
	سلامة الأنظمة المعلوماتية المتصلة والمحمولة		
مؤهل تقني سامي	تقنيات الإنتاج للصناعة الإلكترونية	المركز القطاعي للتكوين في الصناعات الكهربائية والإلكترونية بتونس	
مؤهل تقني مهني	آلية وإعلامية صناعية		المركز القطاعي للتكوين في مهن الخدمات بحمام الأنف
مؤهل تقني سامي	آلية وإعلامية صناعية		
مؤهل تقني سامي	محاسبة ومالية		
مؤهل تقني مهني	محاسب منشأة		المركز القطاعي للتكوين في مهن الخدمات بقمرت
مؤهل تقني سامي	تجارة دولية		
مؤهل تقني سامي	محاسبة ومالية		
مؤهل تقني مهني	استغلال الشبكات		المركز القطاعي للتكوين في الاتصالات بحي الخضراء
مؤهل تقني سامي	التسويق والوسائل المتعددة الوسائط		
مؤهل تقني سامي	بنى تحتية وشبكات		
مؤهل تقني سامي	الصيانة الصناعية		مركز التكوين والتدريب المهني بالعمران
مؤهل تقني مهني	محضر صيدلي		
مؤهل تقني سامي	التصميم والإبتكار في صناعة الملابس		المركز القطاعي للتكوين في الإكساء بمنوبة(دروس مسائية)
مؤهل تقني سامي	الجودة في صناعة الملابس		

الشهادة	الاختصاص	المؤسسة	معهد الترقية العليا للشغل /الوحدة الجهوية
		بعد	
مؤهل تقني سامي	آلية وإعلامية صناعية	المركز القطاعي للتكوين في الإلكترونيك بالدندان	
ماجستير مهني	الأعمال الإلكترونية	المدرسة العليا للاقتصاد الرقمي	
مؤهل تقني سامي	التصرف في الصيانة الصناعية	م ق للتكوين في الصيانة الصناعية بالوردية	
مؤهل تقني سامي	التصرف في الصيانة الصناعية		
مؤهل تقني مهني	الصيانة الصناعية		
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية برادس	معهد الترقية العليا للشغل برادس
الإجازة	هندسة كهربائية		
الإجازة	هندسة كهربائية-الإلكترونيك الصناعي		
الإجازة	هندسة مدنية		
الإجازة	هندسة مدنية- بناء		
الماجستير المهني	هندسة المنظومات والتطوير السريع للتطبيقات	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بسوسة	معهد الترقية العليا للشغل بسوسة
الماجستير المهني	صناعة البلاستيك والمواد المركبة		
مؤهل تقني سامي	صيانة الميكاترونيك	المركز القطاعي للتكوين في الإلكترونيك بسوسة	
شهادة المهارة	اللحام (TIG)	مركز التكوين والتدريب المهني بمساكن	
مؤهل تقني سامي	دراسة وتصميم الأثاث	م ق ت في مهن الخشب بالمستير	معهد الترقية العليا للشغل بالمستير
ماجستير مهني	التجديد والتصرف في الموارد اللوجستية	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية التكنولوجية بصفاقس	معهد الترقية العليا للشغل بصفاقس
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية		
ماجستير مهني	هندسة التكوين وتطوير الكفاءات		
ماجستير مهني	المالية	المدرسة العليا للتجارة بصفاقس	
ماجستير مهني	محاسبة، مراقبة وجباية	المعهد العالي لإدارة الأعمال بصفاقس	
ماجستير مهني	تجارة دولية		
ماجستير مهني	الطاقة	م ع د ت بقابس	معهد الترقية العليا للشغل بقابس
ماجستير مهني	التصرف المحاسبي والمالي والجباي		
الإجازة	القانون الخاص (Droit Privé)	المعهد العالي للدراسات القانونية بقابس	
الإجازة	القانون الإجرائي (Loi des procédures)		
مؤهل تقني مهني	مسير أشغال بناء	المركز القطاعي للتكوين في البناء والتفقيب بقابس	

الشهادة	الاختصاص	المؤسسة	معهد الترقية العليا للشغل /الوحدة الجهوية
مؤهل تقني سامي	التصرف في الصيانة الصناعية	المركز القطاعي للتكوين في الصيانة بقابس	
ماجستير مهني	هندسة كهربائية (Fiabilité, Risques et) (Maintenance Industrielle)	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بجندوبة	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بجندوبة
ماجستير مهني	هندسة ميكانيكية (هندسة الصناعات الميكانيكية) التصرف في التجديد	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالكاف	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالكاف
الإجازة	البناء والصناعات الميكانيكية		
الإجازة	إدارة أعمال	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بسليانة	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بسليانة
مؤهل تقني مهني	تقني مساندة في إعلامية التصرف	المركز القطاعي للتكوين في مهن الخدمات بسليانة	
مؤهل تقني سامي	كاتبة مديرية		
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالقيروان	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالقيروان
ماجستير مهني	التصرف في صيانة الأنظمة الصناعية	المعهد العالي للعلوم التطبيقية والتكنولوجيا بالقيروان	
ماجستير مهني	الإنتاجية والكفاءة الصناعية (هندسة ميكانيكية)	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية بالمهدية	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالمهدية
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية	المعهد العالي للدراسات	الوحدة الجهوية
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية	التكنولوجيا بسيدي بوزيد	للتكوين المستمر بسيدي بوزيد
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية		
الإجازة	تصميم الفضاء	المعهد العالي للفنون والحرف بسيدي بوزيد	
الإجازة	تصميم الفضاء		
الإجازة	علوم الإعلامية	كلية العلوم والتقنيات بسيدي بوزيد	
الإجازة	تصميم الفضاء	المعهد العالي للفنون والحرف بالقصرين	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بالقصرين
الإجازة	تصميم الفضاء		
الإجازة	تصميم الفضاء		
الإجازة	إدارة الأعمال	المعهد العالي للفنون والحرف بتطاوين	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بتطاوين
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية		
الماجستير المهني	محاسبة، مراقبة وتدقيق	المعهد العالي لإدارة المؤسسات بقفصة	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بقفصة
الماجستير المهني	بعث وإدارة المؤسسات الصغرى والمتوسطة		
ماجستير مهني	الميكاترونك	كلية العلوم بقفصة	
ماجستير مهني	الرياضيات التطبيقية ومعالجة الصورة		
إجازة	تكنولوجيا الإعلامية	المعهد العالي للدراسات	

الشهادة	الاختصاص	المؤسسة	معهد الترقية العليا للشغل / الوحدة الجهوية
		التكنولوجية التكنولوجية بقفصة	
ماجستير مهني	خبير في الأمن السيبراني	المعهد العالي للعلوم التطبيقية	
ماجستير مهني	خبير في الأمن السيبراني	والتكنولوجيا بقفصة	
الإجازة	تكنولوجيا الإعلامية	المعهد العالي للدراسات التكنولوجية التكنولوجية بتوزر	الوحدة الجهوية للتكوين المستمر بتوزر

الأقسام التي تم فتحها لنمط التكوين الراجع للكفاءات

عدد الوحدات	عدد المجموعات	المركز القطاعي
3	1	المعهد العالي للإعلامية بتونس
6	2	المركز القطاعي للتكوين في الاتصالات بحري الخضراء
5	1	المركز القطاعي للتكوين في الإلكترونيك ببرج السدرية
20	2	المركز القطاعي للتكوين في الصيانة بنابل
8	1	المركز القطاعي للتكوين في الصيانة بقابس

ملحق عدد 09 :

عدد الإختصاصات بمؤسسات التعليم العالى خلال سنة 2020

العدد الرتبى	تكوين في اختصاص غير تقني	تكوين في اختصاص تقني
1	التصرف في المؤسسات الصغرى والمتوسطة	تطوير النظم الإعلامية
2	إدارة الأعمال	تكنولوجيا الإعلامية
3	التصرف في المحاسبة والمالية	الخدمات الإلكترونية للأعمال (E-Business)
4	قانون عام	هندسة ميكانيكية
5	محاسبة، مراقبة وتدقيق	هندسة كهربائية
6	المالية	شبكات إعلامية
7	التصرف (Management)	هندسة ميكانيكية (الصيانة الصناعية)
8	التصرف المندمج في الجودة والسلامة والمحيط	التصرف في صيانة الأنظمة الصناعية
9	بعث وإدارة المؤسسات الصغرى والمتوسطة	الطاقة المتجددة
10	تجارة دولية	الهندسة والتصرف في الطاقة
11	قانون الشغل والحماية الاجتماعية	شبكات ونظم الاتصال
12	التصرف في الموارد البشرية	ميكاترونيك
13	إنجليزية	البناء والصناعات الميكانيكية
14	التصرف المحاسبي والمالي والجباي	تصميم الفضاء (هندسة داخلية)
15	هندسة التكوين وتطوير الكفاءات	شبكات الإعلامية والإتصالات
16	علوم التربية	تطوير نظم المعلومات والشبكات
17	التصرف في التجديد	التصرف المندمج في الموارد المائية
18	التصرف والتجارة الدولية	هندسة الأساليب وجودة المواد الغذائية
19	التجديد والتصرف في الموارد اللوجستية	سلامة الأنظمة المعلوماتية والبنى التحتية
20	التصرف في الإنتاج	هندسة مدنية (بناء)
21	محاسبة ومالية	هندسة كهربائية (الإلكترونيك الصناعي)
22	محاسبة، مراقبة وجباية	هندسة المنظومات والتطوير السريع

العدد الرتبي	تكوين في اختصاص غير تقني	تكوين في اختصاص تقني
		للتطبيقات
23	قانون خاص	صناعة البلاستيك والمواد المركبة
24	قانون إجرائي	هندسة ميكانيكية (هندسة الصناعات الميكانيكية)
25		ملتيميديا وتطوير الويب
26		التحكم في الأنظمة الصناعية
27		تصميم وإنجاز التركيبات الكهربائية والصناعية
28		تكملة النسيج
29		الصناعات الغذائية
30		رياضيات
31		الإنتاجية والكفاءة الصناعية
32		هندسة ميكانيكية (الطاقة)
33		الأنظمة الإلكترونية المحمولة والمعدات الطبية
34		الإعلامية الصناعية
35		خبير في الأمن السبيري
36		خبير شبكات
37		شبكات إعلامية والتقنيات الحديثة
38		هندسة البرمجيات والتقنيات الحديثة
39		هندسة مدنية
40		هندسة كهربائية (Fiabilité, Risques et Maintenance Industrielle)
41		الرياضيات التطبيقية ومعالجة الصورة
المجموع	24	41
المجموع العام	65	

عدد الإختصاصات بمراكز التكوين المهني خلال سنة 2020

العدد الرتبي	تكوين في اختصاص غير تقني	تكوين في اختصاص تقني
1	محاسبة ومالية	آلية وإعلامية صناعية
2	تجارة دولية	تقنيات الإنتاج للصناعة الإلكترونية
3	محاسب منشأة	صيانة المعدات البيوطبية
4	تجارة	كهرباء البناء
5	تجارة التوزيع	كهرباء وميكانيك السيارات
6	كاتبة مديرية	بنى تحتية وشبكات
7	التسويق والوسائل المتعددة الوسائط	الصيانة الصناعية
8		التصرف في الصيانة الصناعية
9		اتصالات إختيار إعلامية
10		الميكاترونك
11		تصميم وصناعة القوالب والأدوات
12		تبريد الهواء
13		تقني مساندة في إعلامية التصرف
14		تطوير الأنظمة الذكية والإعلامية
15		صيانة المعدات والأنظمة الآلية
16		مصلح سيارات بنزين وديازال
17		صناعة الإلكترونيك
18		مساح في قيس الأراضي
19		التصميم والإبتكار في صناعة الملابس
20		استغلال الشبكات
21		محضر صيدلي
22		اللحام TIG
23		دراسة وتصميم الأثاث
24		مسير أشغال بناء
25		الجودة في صناعة الملابس
المجموع	7	25
المجموع العام	32	

وحدات التكوين الراجع للكفاءات خلال سنة 2020

العدد الرتبي	تكوين في اختصاص غير تقني	تكوين في اختصاص تقني
1	Communication	CCNA niveau1
2	Français	Android niveau1

Photoshop Illustrator niveau1	Gestion	3
Electricité de base	Leadership et Management	4
Schéma Electrique		5
Circuit de charge		6
Circuit de démarrage automobile		7
Circuit de préchauffage automobile		8
Soudure niv1 "Perfectionnement au "procède MIG/MAG		9
Soudure niv2 "Tuyauterie "Industriel		10
Architecture d'ordinateur et environnement Windows		11
Internet, messagerie électronique, et les outils de travail collaboratifs		12
Microsoft Excel		13
Microsoft Power Point		14
Microsoft Word		15
15	4	المجموع
19		المجموع العام